

Выписка из письменных решений №BD22101367
зачного заседания Совета директоров
АО «Каражанбасмунай» от 13 октября 2022 года

№37

Полное наименование и местонахождение исполнительного органа АО «Каражанбасмунай» («Общество»): Промышлен АО «Каражанбасмунай», Республика Казахстан, Мангистауская область, 130000, Актюб, микрорайон 12, здание 74/1.

Заседание Совета директоров Общества («Заседание») было созвано по инициативе председателя Совета директоров Общества.

Форма проведения Заседания: посредством заочного голосования.

Дата поднесения голоса: 13 октября 2022 года, начало в 10:00 (местного времени), завершение в 11:00 (местного времени).

Членам Совета директоров предложена на рассмотрение следующая повестка дня:

1. Об утверждении Корпоративного стандарта по охране здоровья и гигиене труда АО «Каражанбасмунай».

По вопросу повестки дня Совет директоров, изучив информацию в рассылках представленные материалы, в соответствии с подпунктом 13.2.12 пункта 13.2 Устава Общества, РЕШИЛ:

«За» - Единственно:

1. Утвердить Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда АО «Каражанбасмунай» в соответствии с Приложением №1 к настоящим письменным решениям.
2. Поручить Правлению Общества принять необходимые меры, вытекающие из настоящих письменных решений.

Корпоративный секретарь
АО «Каражанбасмунай»



Абсаитов А.Д.

**Выписка из письменных решений №ИД22101367
заочного заседания Совета директоров
АО «Каражатбасмунай» от 13 октября 2022 года**

№37

Полное наименование и местонахождение исполнительного органа АО «Каражатбасмунай» («Общество»): Пршлемте АО «Каражатбасмунай», Республика Казахстан, Мангистауская область, 130000, Ақтау, микрорайон 12, здание 74/1.

Заседание Совета директоров Общества («Заседание») было проведено по инициативе председателя Совета директоров Общества.

Форма проведения Заседания: посредством заочного голосования.

Дата подсчета голосов: 13 октября 2022 года, начало в 10:00 (местного времени), завершение в 11:00 (местного времени).

Членам Совета директоров предложено на рассмотрении следующие повестки дня:

1. Об утверждении Корпоративного стандарта по охране здоровья и технике труда АО «Каражатбасмунай».

По вопросу повестки дня Совет директоров, изучив информацию и рассмотрев представленные материалы, в соответствии с подпунктом 13.2.13 пункта 13.2 Устава Общества, **РЕШИЛ:**

«Да» - единогласно:

1. Утвердить Корпоративный стандарт по охране здоровья и технике труда АО «Каражатбасмунай» в соответствии с Приложением №1 к настоящим письменным решениям.
2. Поручить Правлению Общества принять необходимые меры, вытекающие из настоящих письменных решений.

**Корпоративный секретарь
АО «Каражатбасмунай»**



Абсатов А.Д.



Вид документа:
**КОРПОРАТИВНЫЙ
СТАНДАРТ**

Код документа: ИС-44

Дата вступления в силу: 2022 г.

Версия: № 1 (Новый документ)

Страницы: 1 из 14

Полное наименование предприятия: Корпоративный Стандарт по охране здоровья и гигиене труда АО «Каражанбасмунай»

УТВЕРЖДЕНО:

Директором Совета Директоров
АО «Каражанбасмунай»

27.01.2022 2022 года

(Подпись)



**КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ
ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА
АО «КАРАЖАНБАСМУНАЙ»**

Стандарт - 6-6-623



СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения
2. Описание
3. Ответственность
4. Нормативные ссылки
5. Заключительные и переходные положения

Приложения:

Приложение №1 «Матрица оценки рисков для здоровья (ОРЗ)»

Приложение №2 «Форма оценочного листа по методологии рисков для здоровья»

Приложение №3 «Форма оценочного листа по управлению рисками по охране здоровья в Обществе»

Приложение №4 «Форма оценочного листа по системе управления охраной здоровья в Обществе»

Приложение №5 «Форма оценочной таблицы по результатам оценочного листа (для примера)»

Приложение «Лист согласования в отношении»



СОКРАЩЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

В настоящем Стандарте используются следующие сокращения и их определения:

Термин или сокращение	Определение термина / расшифровка сокращения
КБМ / Общество	Акционерное общество «Каражамбасумудай»
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье женщины
Гигиена труда	Комплекс санитарно-гигиенических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса
ДБнОТ, ООС и ОЗ	Департамент безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и охраны здоровья
ДУПнОТ	Структурное подразделение Общества, ответственное за управление человеческими ресурсами и социальные вопросы
Законодательные требования	Требования, содержащиеся в нормативных правовых актах и разрешительных документах, включая международные конвенции, стандарты и договоры, а также межгосударственные соглашения
Золотые Правила КБМ	Коллекс работников АО «Каражамбасумудай» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды «Золотые правила»
КНСУД	Корпоративная информационная система управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, предупреждению чрезвычайных ситуаций АО НК «КазМунайГаз»
Линейные руководители	Руководители и специалисты Общества, осуществляющие непосредственное руководство производством работ
Медицинская организация	Организация здравоохранения, основной деятельностью которой является оказание медицинской помощи
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти
Объект	Здания, сооружения, зданиями, технологические оборудование и производственные установки, используемые в производственной деятельности и находящиеся на территории Общества
ОЗ и ГТ	Охрана здоровья и гигиена труда
ГТнОТ	Группа безопасности и охраны труда на месторождении
ОТ, ПБ и ООС	Направление деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, включающее в себя также направления как безопасность труда и охрана здоровья и гигиены труда работников, промышленная, пожарная и транспортная



	Безопасность, чрезвычайные ситуации, управление соответствием, среда (окружающая среда (управление выбросами, сбросами и отходами), рациональное использование природных ресурсов (водный, животный и растительный мир, энергоэффективность)
Оценка риска для здоровья (ОРЗ) (для целей настоящего Стандарта)	Определимые количественности и (или) качественного показателя классифицированного риска с помощью проведения оценки вероятности его наступления и возможного ущерба для здоровья Работника
Предварительные медицинские осмотры	Предварительные обязательные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу или учебу с целью выяснения пригодности к выполнению обязанностей по профессии или учебе, а также предупреждения общих, профессиональных и нераспространенных инфекционных и паразитарных заболеваний
Периодические медицинские осмотры	Периодические обязательные медицинские осмотры проводятся с целью обеспечения динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременному установлению начальных признаков заболеваний, предупреждения общих, профессиональных и нераспространенных инфекционных и паразитарных заболеваний
Преденные медицинские осмотры	Преденные обязательные медицинские осмотры проводятся в целях установления или подтверждения наличия, или отсутствия у физического лица заболевания, определения состояния здоровья, а также временной нетрудоспособности, профессиональной пригодности к работе в заступаемую смену
Производственная санитария	Система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов
Производственная травма	Повреждение здоровья работника, полученное при исполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности
Профессиональное заболевание	Хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником своих трудовых (служебных) обязанностей
Поставки услуг	Специализированная организация с государственной лицензией на рынке определяемой деятельностью (деятельность производственных объектов по условиям труда; производственный контроль, санитарно-гигиенические услуги), заключившая договор с Обществом
Производственный контроль	Комплекс мероприятий, в том числе лабораторных исследований и испытаний принимаемой продукции, работ и услуг, выполняемых индивидуальными предпринимателем или юридическим лицом,



	направленных на обеспечение безопасности и безрепутности для человека и среды обитания.
План экстренного медицинского реагирования (ПЭМР)	Система взаимодействия различных структурных подразделений Общества, Специализированных организаций, Медицинских организаций и других заинтересованных служб (служба реагирования в чрезвычайных ситуациях, служба пожарной охраны, аварийная служба газовой сети, полиция и др.), выполняющих взаимосвязанные функции по реализации эвакуации больных/инструкцировав при необходимости оказания экстренной медицинской помощи.
Практически невозвратный низкий уровень (ПНУ)	Уровень риска, при котором эффект и издержки, связанные с дальнейшим снижением риска, становится непропорционально высоким в сравнении с достигнутым снижением риска.
Работник	Физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом и выполняющее работу по трудовому договору, а также лица, которые привлекаются по договору через агентства и договору гражданско-правового характера.
Рабочее место	Место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности.
Старшие должностные лица Общества	Генеральный директор (Председатель Правления), Первый заместитель Генерального директора (Заместитель Председателя Правления) и Заместители Генерального директора.
СИ	Средства индивидуальной защиты.
Специализированная организация	Медицинская организация с государственной лицензией на занятие медицинской деятельностью, заключившая договор с Обществом.
СБ, ОТ и Э	Служба безопасности, органы труда и охраны. Структурное подразделение Общества, ответственное за направление деятельности в области ОЗ и ГП.
Травмобезопасность	Соответствие рабочих мест требованиям Безопасности труда, включающим транспортирование работников в условиях установленных требованиями техническими регламентами, положенными стандартов под условиями договора.
Эргономика	Оценка риска травматичности для опорно-двигательного аппарата в результате особенностей конструирования элементов рабочей среды. Эргономика включает в себя изучение когнитивных процессов и работе, способных привести к проявлению человеческого фактора.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Стандарт разработан в соответствии с действующими законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и внутренними руководящими документами Общества.

1.2. Действие настоящего Стандарта направлено на систематическое выявление и ОРЗ/Опасных и Вредных производственных факторов, внедрение мер контроля с целью их снижения до потенциально целесообразного низкого уровня, включая:

1) реализацию процесса определения профессиональной пригодности к выполнению работ, поскольку состояние здоровья может представлять риски для самого Работника;

2) управление рисками, связанными с употреблением алкоголя, наркотических и психотропных веществ, усталостью из-за отсутствия свободного времени для сна, воздействием Опасных и Вредных производственных факторов при взаимодействии Работником с системами и машинами;

3) обеспечение Плана экстренного медицинского реагирования для минимизации возможных последствий Производственных травм или острых заболеваний на Рабочем месте для пострадавшего/заболевшего Работника;

1.3. Целью настоящего корпоративного стандарта по охране здоровья и технике труда в Обществе (далее - Стандарт) является:

1) установление единых требований по организации производственного процесса для сохранения и улучшения здоровья Работников;

2) выявление и снижение Опасных и Вредных производственных факторов посредством совершенствования Планами труда и Эргонимии, Производственной санитарии на Рабочих местах;

3) применение предупреждающих мер контроля, основанных на Оценке рисков для здоровья Работников и их снижения до практически целесообразного низкого уровня;

4) содействие и поощрение здорового образа жизни Работников в рабочее и вне рабочее время.

1.4. Настоящий Стандарт обязателен для исполнения всеми Работниками. Требования Стандарта обязательны для соблюдения на Объектах Общества.

2. ОПИСАНИЕ

2.1. Политика и стратегические цели

2.1.1. В Обществе действуют Политика в области охраны труда, окружающей среды и здоровья. Политика Группы компаний КараванБас по противодействию распространению и употреблению алкогольных и наркотических средств, Положение о мерах по противодействию распространению и употреблению алкогольных и наркотических средств в АО «КараванБас» и «Золотые правила КЭМ», которые охватывают вопросы ОЗ и ГТ.

2.1.2. Основными целями в области ОЗ и ГТ является создание безопасных и здоровых условий труда, снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников и реализация программ и инициатив для улучшения здоровья Работников.

2.1.3. Управление по вопросам охраны здоровья и техники труда проводится в соответствии с Законодательными требованиями (Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», санитарные правила и инструкции).

2.1.4. Линейные руководители обеспечивают исполнение Работников с политиками, стратегическими целями и задачами в области ОЗ и ГТ, а также с планами действий по достижению поставленных целей.

2.1.5. Опознавать всех Работников и Поставщиков услуг с настоящим Стандартом и требовать его выполнения.



2.2. Организация, ответственность и ресурсы

2.2.1. Старшие должностные лица Общества. Линейные руководители проявляют мастерство, приверженность и ответственность в области ОЗ и ГТ.

2.2.2. Первые руководители Общества обеспечивают Работникам всеми необходимыми ресурсами, в том числе, но не ограничиваясь, нормами выдачи Работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, средств коллективной защиты, аптечки для оказания первой помощи в соответствии с утвержденным составом.

2.2.3. Линейные руководители обеспечивают выполнение требований настоящего Стандарта и соответствие необходимым ресурсам утвержденным планам и программам в области ОЗ и ГТ.

2.2.4. Работники, ответственные за направление работы в области ОЗ и ГТ, согласно Классификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, осуществляют контроль за соблюдением в Обществе Законодательных требований по безопасности в сфере труда, проведению профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации, за предоставлением Работникам предусмотренных льгот и компенсации по условиям труда.

2.3. Взаимодействие с Поставщиками услуг

2.3.1. Требования к Поставщикам услуг определяются Приказом о осуществлении закупок внешними обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» и юридическими лицами, участвует в Фонде пропектов государственных акций (долей участия) которые прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления, а также Требованиями к подрядным организациям в области безопасности, охраны труда, здоровья в окружающей среде, размеры штрафов за нарушение.

2.3.2. Линейные руководители, совместно с ДБиОТ и ДУПиОТ, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по медицинскому обеспечению Работников в соответствии с Приказом проведения обязательных медицинских осмотров.

2.3.3. Линейные руководители, совместно с ДБиОТ и ДУПиОТ, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по обязательному страхованию работников от несчастных случаев при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей и обязательному страхованию медицинскому страхованию.

2.3.4. Линейные руководители, совместно с ДБиОТ, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по проведению Производственного контроля в соответствии с Санитарно-гигиеническими требованиями в осуществленной производственного контроля.

2.3.5. Линейные руководители, совместно с ДБиОТ и ДАХР, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по проведению санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с Санитарно-гигиеническими требованиями в организации и проведению дезинфекции, дезовициции и дератизации; в системное воздействие и кондиционирование воздуха, их очистка и дезинфекция.

2.3.6. При заключении договоров с Поставщиками услуг ДБиОТ и ДУПиОТ должны включать в договоры отдельные условия настоящего Стандарта, соответствующие предмету заключаемого договора и обязательным Поставщикам услуг.

2.4. Управление рисками

2.4.1. Цель оценки Опасных и Вредных производственных факторов состоит в оценке потенциальной угрозы для Работника, которая является



приоритетной мерой, и регулярно обновляется на каждой стадии проведения производственных работ.

2.4.2. Организация оценки Опасных и Вредных производственных факторов и обеспечение их снижения, включает определение и классификацию рисков, влияющих на здоровье Работников с проведением контроля и мониторинга по их снижению.

2.4.3. Оценка Опасных и Вредных производственных факторов проводится в соответствии с внутренними документами по управлению рисками Общества, с применением иерархии мер контроля:

- 1) устранение вредного для здоровья производственного фактора;
- 2) снижение вредного для здоровья фактора путем замещения его менее вредным (по типу или форме);
- 3) использование технических средств контроля;
- 4) использование оперативных/процедурных мер контроля;
- 5) обеспечение СИЗ согласно Положению об обеспечении специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников АО «Каражибаскүлү».

2.4.4. Снижение рисков для здоровья до ПДУ проводится Департаментом руководителем, совместно с ДПОТ на основе матрицы ОРЗ по форме (приложение 3), с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, включая:

2.4.4.1. Анализ рекомендаций Постановками услуг по улучшению условий труда;

2.4.4.2. утверждение и выполнение плана корректирующих и предупреждающих мероприятий по ОРЗ;

2.4.4.3. внесение необходимых дополнений в ОРЗ, в случае изменения характера, места или методов работы.

2.4.5. Управление воздействием Опасных и Вредных производственных факторов и внедрение мер контроля по ОЗ и ГТ направлено на улучшение условий труда, включая следующие факторы:

2.4.5.1. химические - загазованность рабочей зоны вредными веществами (сероводород, окислы углерода, углеводороды нефти, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, пыль), а также высокотоксичные вещества (асбест и огнеупорные жаропрочные материалы, если применяются);

2.4.5.2. биологические - инфекционные заболевания, продукты питания и питьевая вода;

2.4.5.3. физические - освещенность, шум, вибрация, электромагнитное и электростатическое поле, неионизирующее излучение, микроклимат (температура, влажность воздуха), а также работу в экстремальных климатических и погодных условиях;

2.4.5.4. технологические - движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования (оценка обеспеченности работников СИЗ, оценка травмобезопасности производственного оборудования);

2.4.5.5. эргономические и психофизиологические, по времени воздействия, в том числе тяжесть и напряженность трудового процесса, организационные факторы и стресс.

2.4.6. Проведение лабораторных и инструментальных измерений Опасных и Вредных производственных факторов, которые воздействуют на Работника(ов) в условиях производства работы, при технически не приемлемых и эффективно действующих СИЗ.

2.4.7. Проведение оценки условий труда и проживания, питания Работников на соответствие санитарно-гигиеническим требованиям (к зданиям и сооружениям производственного назначения; по установленному санитарно-защитной зоне производственных объектов, объектам коммунального назначения; объектам общественного питания; питьевой воде).

2.4.8. Внедрение дополнительных мер контроля в соответствии с корпоративными требованиями Общества включает:



1) информирование Работников, находящиеся под воздействием Опасных и Вредных производственных факторов для здоровья, о мерах контроля с использованием инструментов визуального восприятия (плакаты, видеоролики, информационные листы, интернет ресурсы КМТ);

2) пропаганду здорового образа жизни в рамках инициатив Общества по оздоровлению, снижению Риска, связанным со здоровьем Работника на Рабочем месте в вне рабочего времени (курение, алкоголь, Организация, здоровое питание и др.), а также с сердечнососудистыми заболеваниями;

2.5. Планирование и процедура

2.5.1. Планирование и выполнение процедур по медицинскому обеспечению согласно Санитарно-гигиеническим требованиям проводится в соответствии с объемами, периодичностью и сроками, установленными Законодательными требованиями;

2.5.2. Планирование и выполнение процедур по неотложному медицинскому реагированию проводится в соответствии с Регламентом по организации неотложной медицинской помощи в Обществе с учетом:

1) характеристик и удаленности Объект от медицинских, Медицинских организаций, оказывающих квалифицированную и специализированную медицинскую помощь в регионе для эффективности реагирования;

2) наличия квалифицированных медицинских работников;

3) наличия достаточного количества обученных Работников по оказанию первой помощи;

4) наличия санитарного автотранспорта;

5) обеспеченности в удобности/доступности медицинских пунктов (декаретизируемые средства, медицинская техника и изделия медицинского назначения, фельдшерский пункт-укладка);

6) общения и взаимодействия с государственными службами экстренного реагирования;

2.5.3. Организация и проведение учебных медицинских тревог (1,2,3 тревоги) проводится в соответствии с периодичностью, установленной ПЭМР;

2.5.4. Организация мероприятий по ОЗ и ГТ проводится в соответствии с внутренними документами Общества;

2.6. Реализация и мониторинг

2.6.1. Все происшествия в случае, связанные со здоровьем работников Общества, оценивает учет и расследование, и регулируется Законодательными требованиями. Принципы о порядке отчетности и расследования происшествий в АО «Каракалбасунай»;

2.6.2. Фактически данные о временной нетрудоспособности, связанные с заболеваемостью Работников, а также результаты Периодических медицинских осмотров Работников формируются по формам отчетности, предусмотренные КИСУД;

2.6.3. На основе результатов Периодических медицинских осмотров и обращаемости Работников Общества совместно со Специализированной организацией, формирует сводный или мероприятий по предотвращению выявленных болезней, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-гигиенического благополучия населения (в том числе на транспорте) по улучшению условий труда;

2.6.4. Лицевые руководители совместно с ДМСГ проводит проверки (аудиты) по ОЗ и ГТ с целью разработки планов, корректирующих и/или предупреждающих действий, с периодичностью 1 раз в полугодие;



2.7. Обзор системы управления ОЗ и ГТ

2.7.1. Измерение показателей и оценка эффективности управления в области ОЗ и ГТ проводится на основе соответствия каждого элемента управления требованиям в области ОЗ и ГТ с оценкой баллов от 1 до 4 (от низкого к высокому), по форме оценочных листов (приложения 2.3.4).

Ответственный работник ДБнОТ обеспечивает своевременное и надлежащее выполнение оценочных листов по форме, предусмотренной Приложением 2.3.4 настоящего Стандарта.

2.7.2. На основе оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ определяются пробелы в области для улучшения элементов системы управления, определенных настоящим Стандартом.

2.7.3. Оценка эффективности управления в области ОЗ и ГТ в Обществе проводится с периодичностью 1 раз в полугодие.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Старшие должностные лица Общества несут ответственность за:

- 1) защиту Работников от Опасных и Вредных производственных факторов, связанных с выполнением производственных работ на Объектах;
- 2) обеспечение управления в области ОЗ и ГТ всеми необходимыми ресурсами в соответствии с Законодательными требованиями, внутренними документами, национальными и международными стандартами;

3.2. Лицевые руководители несут ответственность за:

- 1) внедрение и реализацию настоящего Стандарта;
- 2) соблюдение Законодательных требований в области ОЗ и ГТ на Объектах и их соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям;
- 3) информирование Работников об Опасных и Вредных производственных факторах для здоровья и принятие предупреждающих мер;
- 4) организацию и контроль проведения обязательных медицинских осмотров Работников (предварительных, периодических, срочных) в соответствии с Законодательными требованиями;
- 5) организацию и контроль проведения мероприятий по медицинскому обеспечению и медицинскому страхованию Работников (обязательному и добровольному) в соответствии с Законодательными требованиями;
- 6) организацию и проведение Производственного контроля, включающего мероприятия по Охране труда и Производственной санитарии на Объектах;
- 7) организацию и проведение ПЭМР;
- 8) организацию и проведение проверок (аудитов) по ОРЗ/инвазивно Опасных и Вредных производственных факторов, контроль и мониторинг их устранения/устранения;
- 9) организацию и проведение расследования происшествий, связанных с Производственным травматизмом или острыми заболеваниями Работников;
- 10) внедрение корпоративных программ и инициатив Общества по пропаганде здорового образа жизни и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди Работников;
- 11) осуществление контроля за соблюдением Работником на Рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (из аналогов), курения на Рабочем месте/Объекте в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к оборудованию мест, выделенных специально для потребления табачных изделий, с целью устранения риска воспламенения (с точки зрения безопасности в сфере труда) и воздействия табачного дыма (с точки зрения здоровья);



12) своевременное направление Работников на лечение, составленного на диспансерном учете, согласно назначенному дню в соответствии с Правилами и периодичностью проведения обязательных медицинских осмотров и оказания государственной услуги «Проведение предварительных обязательных медицинских осмотров», утвержденных приказом н.д.б. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № КР ДСМ-131/2020 (далее – Правила проведения обязательных медицинских осмотров).

3.3. Директор ДБнОГ, ООС и ОЗ несет ответственность за:

- 1) соблюдение и выполнение Законодательных требований, внутренних документов в области ОЗ и ГТ;
- 2) разработку и внедрение функциональной стратегии, Политики в области ОЗ и ГТ для обеспечения результативности и достижения поставленных целей;
- 3) формирование и ведение реестра рисков/Опасных и Вредных производственных факторов, влияющих на здоровье работников, на основе и цели, разработку эффективных корректирующих мероприятий;
- 4) актуализацию и совершенствование настоящего Стандарта;
- 5) формирование отчетности в области ОЗ и ГТ в КНСУД;
- 6) разработку корпоративных программ и инициатив в области ОЗ и ГТ, контроль и мониторинг их внедрения;
- 7) информирование Работников о потенциальных Опасных и Вредных производственных факторах в Обществе;
- 8) проведение периодической оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ в соответствии с периодичностью, указанной в п.7.3. настоящего Стандарта;
- 9) администрирование договоров с Поставщиками услуг, связанных с разработкой программ производственного контроля, согласно приказу Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля» от 06 июня 2016 года №239;
- 10) Обязательное страхование Работников от несчастных случаев при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
- 11) Контроль за предоставляемым результатом Предварительного медицинского осмотра, удостоверяющего отсутствие противопоказаний по здоровью Работников;
- 12) Администрирование договоров с Поставщиками услуг, связанными с медицинским и санитарно-гигиеническим обеспечением, в том числе:
 - 1) периодическими медицинскими осмотрами;
 - 2) медицинским обслуживанием Работников.
- 13) Контроль и мониторинг исполнения условий договоров Поставщиками услуг;
- 14) Своевременное формирование списков Работников и направление на прохождение Периодических медицинских осмотров и наличие у них действительных медицинских заключений;
- 15) Контроль и мониторинг выполнения мероприятий, связанных с организацией и обеспечением:
 - 1) периодических медицинских осмотров;
 - 2) предварительного медицинского осмотра;
 - 3) производственного контроля;
 - 4) аттестации производственных объектов по условиям труда.
- 16) Проведение оценки Опасных и Вредных производственных факторов и представление рекомендаций по мере контроля и составлению планов корректирующих мероприятий;
- 17) Разработку программ обучения по ОЗ и ГТ Работников;



10) Проведение периодической оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ в соответствии с периодичностью, указанной в п.7.3. шестнадцатого Стандарта.

3.4. Директор ДУПиОТ несет ответственность за:

3.4.1. Допуск к выполнению работ только тех Работников, которые являются профессионально пригодными для данной работы, включая:

1) проведение мониторинга, совместно с Постановщиком услуг, Работников, которые были признаны непригодными к работе, и всех отпущенных на работу, представляющих медицинскими комиссиями по результатам заключительного этапа Периодического медицинского осмотра;

2) создание необходимых условий проживания при вахтовом методе работы и изменение условий работы Работников (при необходимости).

3.4.2. Организация и проведение обучения и развития Работников в области ОЗ и ГТ, в том числе по оказанию первой помощи.

3.5. Работник несет ответственность за:

3.5.1. Соблюдение Правил в области охраны труда и промышленной безопасности Общества, Правил в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов Общества, «Золотых правил КЭМ», требований шестнадцатого Стандарта.

3.5.2. Прохождение Периодических и Предельных медицинских осмотров в соответствии с установленными требованиями и сроками.

3.5.3. Своевременное информирование об Опасных и Вредных производственных факторах, в случае потенциальной угрозы для жизни и здоровья окружающих Работников и подрядных организаций.

3.5.4. Своевременное информирование ГБ и ОТ/Специализированной организации об изменении своей физической или психологической пригодности к выполнению работ.

3.5.5. Своевременное информирование ГБ и ОТ/Специализированной организации о приеме лекарственных препаратов, относящихся к группе «психотропные» и критически важным по наличию угрозы для лечения или профилактики заболевания.

3.5.6. Своевременное прохождение лечения (санаторно-курортное, амбулаторное и стационарное) согласно, заключительному акту в соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров.

4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

1.	№ 360-VI от 07.07.2020 г.	Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»
2.	№ 414-V ЗРК от 23.11.2015 г.	Трудовой Кодекс Республики Казахстан
	№ 34-III от 07.02.2003 г.	Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей»
3.	№ 405-V ЗРК от 16.11.2015 г.	Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании»
4.	№ 1057 от 28.12.2015 г.	Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда»



5.	№ 183 от 03.03.2015 г.	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам коммунального назначения»
6.	№ ҚР ДСМ-131/2020 от 15.10.2020 г.	Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении перечня групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, и типов правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодически обязательные медицинские осмотры в правилах оказания государственной услуги «Проведение предварительных обязательных медицинских осмотров»
7.	№ ҚР ДСМ-15 от 16.02.2022 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Гигиенических нормативов к физическим факторам, оказывающим воздействие на человека»
8.	№ 1054 от 28.12.2015 г.	Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовых помещений и устройствами за счет средств работодателя»
9.	№ ҚР ДСМ-72 от 03.08.2021 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения»
10.	№ ҚР ДСМ-16 от 17.02.2022 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам общественного питания»
11.	№ ҚР ДСМ-118/2020 от 08.10.2020 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении состава аптечек для оказания первой помощи»
12.	№ 239 от 06.06.2016 г.	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля»
13.	№ ҚР ДСМ-2 от 11.01.2022 г.	Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 января 2022 года № Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к санитарно-эпидемиологическим объектам, находящимся объектами воздействия на среду обитания и здоровье человека»



Қазіргі уақытта
КОМПАНИЯНЫҢ
СТАНДАРТ

Қазіргі уақытта ПҚ-№ _____

Дерек алу күні: 2023.07.17

Версия № 1 (Бірінші нұсқа)

Страница: 14 из 16

Шаруашылық қызметі: Қарағандық Салтартың өнеркәсіптік компаниясы және оның ұлты АО «Қарағандық Салтартың»

14.	№ ҚР ДСМ-246/2020 от 10.12.2020 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении требований к оборудованию мест, выделенных специально для потребления табачных изделий, в том числе изделий с нагреваемым табаком, систем для нагрева табака, электронных систем потребления и жидкостей для них»
15.	№ ҚР ДСМ-52 от 16.06.2022 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-гигиенические требования к административным и жилым зданиям»
16.	№ ҚР ДСМ-8 от 28.08.2018 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-гигиенические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации»
17.	№ ҚР ДСМ-95 от 01.09.2021 г.	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-гигиенические требования к дезинфекции систем вентиляции и кондиционирования воздуха»
18.	ПО-В-6-431 от 11.12.2019г	Полетіна в облыста оқрны тұры, оқрны оқрғаной сұры және дұры
19.	Код: ПТК-21-01-320 от 09.04.2018г	Полетіна Тұрышы қолданыс Қарағандық на ортындағыны растростренино және уопределенино алкогольдык және наркотическы сұры
20.	Код: ПТК-21-01-321 от 09.04.2018г	Полетіна о мұры на ортындағыны растростренино және уопределенино алкогольдык және наркотическы сұры в АО «Қарағандық Салтартың»
21.	Код: ПТК - В - 6 - 406, №71 от 22.05.2019г	Полетіна на организацино экстренной медицинскы помощи в АО «Қарағандық Салтартың»
22.	Код: ПТК - В - 6 - 394, №21 от 13.05.2019г	Полетіна об обеспеченино специальной одежды, специальная обувь и другие сұры средствами индивидуальной защиты работников АО «Қарағандық Салтартың»

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящий Стандарт вступает в силу со дня его утверждения Советом Директоров Общества.

5.2. Любые изменения и/или дополнения в настоящий Стандарт действительны только после утверждения их Советом Директоров Общества.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Стандартом, регулируются в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан, а также внутренними руководящими документами Общества – в той части, которая не регулируется Стандартом.



АО «Қаражандасуналы»
Стандарт

Матрица оценки рисков для здоровья

стр. 1 из 3

Приложение 1 к Координационному стандарту по охране здоровья и жизни труда АО «Қаражандасуналы»

Матрица оценки рисков для здоровья

Серьезность каждого выявленного риска для здоровья работника и вероятность того, что она приведет к отрицательным последствиям, заносятся в таблицу.

$-20 \geq \> -25$	ЧЕРНЫЙ	КРАЙНИЙ:					
$-10 \geq \> -20$	КРАСНЫЙ	ВЫСОКИЙ:					
$-5 \geq \> -10$	ЖЕЛТЫЙ	СРЕДНИЙ:					
$-2 \geq \> -5$	ЗЕЛЕНый	НИЗКИЙ:					
$-1 \geq \> -2$	СИНИЙ	НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ:					
СМЯГЧЕНИЕ ОТРИЦАТЕЛЬНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ							
МЕРЫ КОНТРОЛЯ			Практически невозможно	Маловероятно	Вполне вероятно	Вероятно	Возможно
Предотвращение			1	2	3	4	5
			← Вероятность →				
Легкая (L)	-1		1L	2L	3L	4L	5L
Серьезная (S)	-2		2S	3S	4S	5S	
Крупная (M)	-3		3M	4M	5M		
Катастрофическая (C)	-4		4C	5C			
Мультикатастрофическая (MC)	-5		5MC				
			1MC	2MC	3MC	4MC	5MC

Диагональная стрелка указывает на типовые риски



АО «Казанбасунай»
Формы ИСУ

Матрица оценки риска для здоровья

Код: F-01/ST-25-23

стр. 2 из 3

Определение степени вероятности риска для работника.

А. Практически невозможно	В. Маловероятно	С. Вполне вероятно	Д. Вероятно	Е. Возможно
Никогда не случается в АО «КБМ»	Случается, в АО «КБМ»	Случай (несколько) раз в АО «КБМ»	Случается, несколько раз в год в АО «КБМ»	Случается, несколько раз в год на объекте в АО «КБМ»

Шаг 1. Определение потенциальных последствий

Определите наиболее вероятные последствия, которые возможны при реализации опасности при преобладающих условиях или что может произойти, если меры контроля не будут работать как intended.

Шаг 2. Оценка степени серьезности каждого потенциального последствия худшего вероятного сценария

Для каждого определенного последствия оцените серьезность последствий от 1 до 5.

Легкая	Незначительные последствия для здоровья / травмы
Серьезная	Незначительные последствия для здоровья / травмы (временная потеря трудоспособности > 1 дня)
Крутая	Существенные последствия для здоровья / травмы (временная потеря трудоспособности > 100 дней)
Катастрофическая	Единичный случай со смертельным исходом
Мультикатастрофическая	Множественные случаи со смертельным исходом

Шаг 3. Оценка вероятности

Для каждого худшего вероятного сценария последствий оцените их вероятность согласно уровням от А до Е. Уровень вероятности следует определять по опыту, как часто в прошлом реализации опасности приводила к последствиям, аналогичному тому, которые мы рассматриваем. Подход состоит в использовании прошлого для определения мер, которые могут или должны быть предприняты для управления данным риском в будущем. Оценка вероятности должна основываться на вероятности возникновения рассматриваемого последствия, а не на вероятности реализации опасности. Таким образом, при оценке худшего вероятного последствий потенциальный рассматривается вероятность последствий, а не изначальная вероятность происшествия.

Шаг 4. Оценка уровня риска


Для каждого потенциального последствия определите категорию риска в Матрице оценки риска с точки зрения тяжести и вероятности последствия. Уровень риска (до 5 категорий для каждого потенциального последствия) можно изобразить на Матрице оценки рисков, чтобы дать визуальное представление профиля риска при рассматриваемом сценарии реализации опасности.

Шаг 5. Последовательность мероприятий определяется степенью значимости риска

Величина риска	Необходимые мероприятия для снижения риска
Незначительный	Риск так мал, что мероприятий не требуется.
Низкий	Мероприятия не обязательны, но за ситуацией необходимо наблюдать, чтобы риск был управляемым.
Средний	Мероприятия для снижения риска необходимы, но их проведение можно спланировать и провести точно по графику. Если риск вызовет серьезные последствия, необходимо повысить вероятность события более точно.
Высокий	Мероприятия по снижению величины риска обязательны и их проведение следует начать немедленно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск будет снижен.
Крайний	Мероприятия по устранению риска обязательны, и их проведение необходимо начать немедленно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск будет устранен.

Занесение информации о различных рисках в Матрицу оценки риска для здоровья поможет определить приоритетные направления охраны здоровья и гигиены труда.

Матрица рисков может эффективно использоваться при разработке стратегии в организации в АО «КВМ» по управлению рисками для здоровья при проектировании и планировании производственных процессов.

 АО «Казаналбасмушай» Стандарт	Оценочный лист по индивидуальным заданиям				
	стр.2 из 2				

4.2	Сопоставляет ли значения измерительных функций, входящих в группу в одной измерительной функции, входящей в состав суммарной функции для решения поставленной измерительной задачи и заданных нормативной задачей измерительной задачи?								
7	Итого баллов за все 7 функциональные задания по критерию 4.2								
7.1	Качество данных измерительной структуры класса B								
7.2	Качество данных измерительной структуры класса C								
4.3	Понимает ли принцип работы измерительной функции на примере задачи по критерию 4.2 поставленной в измерительной задаче?								
7.4	Понимает ли принцип работы измерительной функции на примере задачи по критерию 4.2 поставленной в измерительной задаче?								
8	Дополнительные задания								
7.7	Понимает ли принцип работы измерительной функции на примере задачи по критерию 4.2 поставленной в измерительной задаче?								
4.2	Понимает ли принцип работы измерительной функции на примере задачи по критерию 4.2 поставленной в измерительной задаче?								
	Итого баллов за все задания	И	И	И	И				
	Общая оценка	И							

Критерий Оценки	Баллы
Итого за все задания по критерию 4.2	11
Итого за все задания по критерию 4.3	22
Итого за все задания по критерию 4.4	16
Итого за все задания по критерию 4.5	13

- задание выполнено и набрано для оценки баллов по критерию 4.2 (Дети/Подростки)

Максимум баллов - 18, Максимальная дополнительная баллы - 34

Пример подсчета: * Общее количество баллов * 100% / Максимальное количество баллов



АО «Қазақбасмунай»
Стандарт

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПО МЕДИЦИНСКИМ КУРСАМ

стр. 3 из 3



4.1	Разработано ли План мероприятий по снижению рисков по результатам первоначального, или обязательного медицинского осмотра работников?								
4.2	Проводится ли оценка и мониторинг изменений Плана мероприятий по снижению рисков?								
4.3	Средствата ли группа риска для дальнейшего наблюдения, лечения и реабилитация работников?								
4.4	Формируется ли группа заболеваемости работников?								
4.5	Проводится ли проведение медицинских осмотров работников в соответствии с утвержденным списком?								
4.6	Проводится ли диагностика, диагностика и реализация производственных объектов?								
4.7	Проводится ли оценка и диагностика вентиляционных систем и кондиционирование воздуха в производственных помещениях?								
4.8	Проводится ли оценка, оценка в сфере спецодежды в соответствии с требованиями ИСТ?								
4.9	Диагностируется ли работники с Планом личного медицинского обследования (ЛМЭ)?								
4.10	Известно ли санитарно-эпидемиологическое заключение на объекты?								
4.11	Известно ли заключение санитарно-эпидемиологическое заключение на объекты питания?								
4.12	Известно ли заключение санитарно-эпидемиологическое заключение на коммунальные лаборатории (КЛ) (присутствует)?								
4.13	Известно ли данные на улучшение медицинского осмотра?								
5. Информационная поддержка									
5.1	Известно ли утвержденный Регламент по организации работы медицинской помощи?								
5.2	Известно ли медучреждения?								
5.3	Существуют ли контакты медучреждения работников Казахстана?								
5.4	Обеспечены ли работники средствами связи (мобильный телефон, мобильный телефон компании) и доступ в интернет?								
5.5	Соблюдается ли порядок в трехдневном производственном графике?								
5.6	Известно ли при наличии санитарный автомобиль?								
5.7	Известно ли оборудование аптечки, фальцирование сумки-универсала для оказания помощи в экстренной медицинской помощи?								
5.8	Проводится ли обучение санитарного персонала обучение по оказанию первой помощи?								
5.9	Известно ли информация о лицах, оказывающих первую помощь экстренных служб работников?								
5.10	Известно ли контакты в производственной сети по уходу и проверке лекарственных средств, медицинской техники и изделий медицинского назначения?								
5.11	Проводится ли учебные тренировки в соответствии с ПМЭ?								
6. Реализация в Казахстане									
6.1	Утверждена ли программа производственного контроля качества санитарно-эпидемиологической обстановки на рабочих местах?								
6.2	Внедрена ли программа по профилактике заболеваемости работников (программа утверждена)?								
6.3	Внедрены ли мероприятия мероприятия ИМТ «10» (сфера) и реализованы?								
6.4	Проводится ли пропаганда здорового образа жизни среди работников (спортивно-массовые мероприятия, здоровое питание, отказ курения и т.д.)?								
6.5	Заполняются ли формы отчетности по охране здоровья в компьютерной информационной системе ИСУТ в полном объеме и установленные сроки?								
7. Общие Системы Управления									
7.1	Разработаны ли процедуры результативности по охране здоровья для оценки эффективности системы управления?								
7.2	Проводится ли аудит по охране здоровья?								



АО «Карский баскетбол»
Форма ИСУ

Оценочный лист по управлению рисками по
охране здоровья

Код:

стр. 3 из 3

73	Приведены ли анализ и оценка данных по охране здоровья?								
74	Приведены ли характеризующие действия в отношении всех выявленных отклонений при рассмотрении бюджета?								
	Итого по таблице	■	■	■	■				
	Общая сумма	■							

Критерии Оценки	Баллы
Только не проведены / нет / в процессе / 1	0 / 0%
Есть / (не совсем) / нет / (не совсем) / 2	40 / 40%
Большая структура и реализация / Система функционирует / Системные процедуры / Заключительные / в реализации / 3	80 / 80%
Полная структура и реализация / Система функционирует / в соответствии с / 4	120 / 100%

- необходимо указать в поле для оценки значения пункта в соответствии с(Д/Н/И/Неприменено)

Количество пунктов - 48, Максимальное количество баллов - 192

Процент выполнения = Общее количество баллов / Максимальное количество баллов



3.2	Есть ли внешние факторы риска (инфекция, загрязнение воздуха или другие известные патогены), которые угрожают (или угрожают быть) факторами передачи возбудителя болезни, или/и классифицируются, как они в отношении общего воздействия?								
3.3	Есть ли потенциальные факторы риска (инфекция, загрязнение воздуха и другие известные патогены) либо потенциальные нарушения (такие как отсутствие работных СИЗ, оценка травм. Загрязнение окружающей среды/воздуха) или/и нарушения гигиены и личной гигиены работников?								
3.4	Есть ли классифицированные факторы риска по уровню воздействия, а том числе тяжесть и вероятность, которые угрожают классифицироваться, как они в отношении общего воздействия?								
3.5	Есть ли потенциальные факторы риска (инфекция, загрязнение воздуха и другие известные патогены, загрязнение воздуха, загрязнение воды для возможности обитания в помещениях/воздуха) или/и нарушения гигиены и личной гигиены работников?								
4 Факторы риска, связанные с деятельностью работодателя/работника									
4.1	Разработаны, утверждены и реализованы ли процедуры (или инструкции) относительно работных СИЗов и использования оборудования (инструменты, а также и другие факторы (информация о том, как использовать оборудование)?								
4.2	Содержатся ли более подробные инструкции/политики для работников относительно гигиены «Воздуха» такие, как (применение средств по личной гигиене)?								
4.3	Учитываются ли факторы риска при проектировании/использовании/обслуживании для управления ИИМ? (включая наличие системы контроля качества, системы мониторинга/обслуживания)?								
5 Факторы риска, связанные с качеством воздуха в помещениях/зданиях									
5.1	Содержатся ли документация/политика для работников и менеджеров, которая касается/рассматривает качество воздуха в помещениях?								
5.2	Содержатся ли более подробные и/или другие процедуры и политика работных инструкций/политики/процедур?								
5.3	Содержатся ли политика ИИМ для работников/инструкций/политики/процедур и/или другие?								
5.4	Проводится ли контроль и мониторинг качества воздуха в помещениях/зданиях, включая проведение регулярной оценки по определению риска для работников?								
6 Факторы риска, связанные с физической средой									
6.1	Проводится ли оценка и контроль качества для шума, вибрации и рассредоточенности электромагнитных полей и других параметров?								
Итого по таблице		X	X	X	X				
Общая оценка		A							

Критерий оценки	Баллы
Таблица по разделу 1 (или 2) (или 3) (или 4) (или 5) (или 6) (или 7) (или 8) (или 9) (или 10) (или 11) (или 12) (или 13) (или 14) (или 15) (или 16) (или 17) (или 18) (или 19) (или 20) (или 21) (или 22) (или 23) (или 24) (или 25) (или 26) (или 27) (или 28) (или 29) (или 30) (или 31) (или 32) (или 33) (или 34) (или 35) (или 36) (или 37) (или 38) (или 39) (или 40) (или 41) (или 42) (или 43) (или 44) (или 45) (или 46) (или 47) (или 48) (или 49) (или 50) (или 51) (или 52) (или 53) (или 54) (или 55) (или 56) (или 57) (или 58) (или 59) (или 60) (или 61) (или 62) (или 63) (или 64) (или 65) (или 66) (или 67) (или 68) (или 69) (или 70) (или 71) (или 72) (или 73) (или 74) (или 75) (или 76) (или 77) (или 78) (или 79) (или 80) (или 81) (или 82) (или 83) (или 84) (или 85) (или 86) (или 87) (или 88) (или 89) (или 90) (или 91) (или 92) (или 93) (или 94) (или 95) (или 96) (или 97) (или 98) (или 99) (или 100)	100%
Таблица по разделу 1 (или 2) (или 3) (или 4) (или 5) (или 6) (или 7) (или 8) (или 9) (или 10) (или 11) (или 12) (или 13) (или 14) (или 15) (или 16) (или 17) (или 18) (или 19) (или 20) (или 21) (или 22) (или 23) (или 24) (или 25) (или 26) (или 27) (или 28) (или 29) (или 30) (или 31) (или 32) (или 33) (или 34) (или 35) (или 36) (или 37) (или 38) (или 39) (или 40) (или 41) (или 42) (или 43) (или 44) (или 45) (или 46) (или 47) (или 48) (или 49) (или 50) (или 51) (или 52) (или 53) (или 54) (или 55) (или 56) (или 57) (или 58) (или 59) (или 60) (или 61) (или 62) (или 63) (или 64) (или 65) (или 66) (или 67) (или 68) (или 69) (или 70) (или 71) (или 72) (или 73) (или 74) (или 75) (или 76) (или 77) (или 78) (или 79) (или 80) (или 81) (или 82) (или 83) (или 84) (или 85) (или 86) (или 87) (или 88) (или 89) (или 90) (или 91) (или 92) (или 93) (или 94) (или 95) (или 96) (или 97) (или 98) (или 99) (или 100)	100%
Таблица по разделу 1 (или 2) (или 3) (или 4) (или 5) (или 6) (или 7) (или 8) (или 9) (или 10) (или 11) (или 12) (или 13) (или 14) (или 15) (или 16) (или 17) (или 18) (или 19) (или 20) (или 21) (или 22) (или 23) (или 24) (или 25) (или 26) (или 27) (или 28) (или 29) (или 30) (или 31) (или 32) (или 33) (или 34) (или 35) (или 36) (или 37) (или 38) (или 39) (или 40) (или 41) (или 42) (или 43) (или 44) (или 45) (или 46) (или 47) (или 48) (или 49) (или 50) (или 51) (или 52) (или 53) (или 54) (или 55) (или 56) (или 57) (или 58) (или 59) (или 60) (или 61) (или 62) (или 63) (или 64) (или 65) (или 66) (или 67) (или 68) (или 69) (или 70) (или 71) (или 72) (или 73) (или 74) (или 75) (или 76) (или 77) (или 78) (или 79) (или 80) (или 81) (или 82) (или 83) (или 84) (или 85) (или 86) (или 87) (или 88) (или 89) (или 90) (или 91) (или 92) (или 93) (или 94) (или 95) (или 96) (или 97) (или 98) (или 99) (или 100)	100%
Таблица по разделу 1 (или 2) (или 3) (или 4) (или 5) (или 6) (или 7) (или 8) (или 9) (или 10) (или 11) (или 12) (или 13) (или 14) (или 15) (или 16) (или 17) (или 18) (или 19) (или 20) (или 21) (или 22) (или 23) (или 24) (или 25) (или 26) (или 27) (или 28) (или 29) (или 30) (или 31) (или 32) (или 33) (или 34) (или 35) (или 36) (или 37) (или 38) (или 39) (или 40) (или 41) (или 42) (или 43) (или 44) (или 45) (или 46) (или 47) (или 48) (или 49) (или 50) (или 51) (или 52) (или 53) (или 54) (или 55) (или 56) (или 57) (или 58) (или 59) (или 60) (или 61) (или 62) (или 63) (или 64) (или 65) (или 66) (или 67) (или 68) (или 69) (или 70) (или 71) (или 72) (или 73) (или 74) (или 75) (или 76) (или 77) (или 78) (или 79) (или 80) (или 81) (или 82) (или 83) (или 84) (или 85) (или 86) (или 87) (или 88) (или 89) (или 90) (или 91) (или 92) (или 93) (или 94) (или 95) (или 96) (или 97) (или 98) (или 99) (или 100)	100%

- одобренный раздел, а также, для оценки качества оценки и деятельности (Да / Нет / Неизвестно)

Максимальный балл = 25. Максимальное количество баллов = 100.
 Среднее количество = (Общее количество баллов / 100) / Максимальное количество баллов.



Приложение 5 к Корпоративному
стандарту по Охране здоровья и
системе труда АО «Каракумбасмути»

Система управления по охране здоровья

Наименование СГО	Элементы / Результаты оценки							
	Политика и цели организации	Организация, обязанности и роли	Управление идентификация и оценкой рисков	Управление реакцией	Планирование и контроль	Потребности интересов	Оцен- ка систем управления	Уровень материала
КТМ	Дефект 1 (критич)							



- Процесс не предусмотрен или
в разработке



- Процесс действует и реализуем. Система функционирует
Системные процедуры документированы, в результате конкретны



- Процесс действует, но не
полностью реализуем в полной



- Процесс действует и реализуем. Система функционирует и
поддерживается благодаря постоянному процессу совершенствования



Күрсі: КОРПОРАТИВТІК
СТАНДАРТ

Құрамы және ҚС-№-ы: _____

Құрастыру және шығару күні: 24.03.2022ж.

Шұғыл №: 1 (Әзімі күрсі)

Оқу:

Құрастыру мақсаты: «Қаражанбасмунай» АҚ денсаулықты қорғау және еңбек қабілетін арттыру мақсатында корпоративтік стандарт



Қаражанбасмунай АҚ
Директорлар кеңесінің
« 2022 жылғы
23.03.2022 » мәжілісінен
ҚАТТЫҚ

**«ҚАРАЖАНБАСМУНАЙ» АҚ ДЕНСАУЛЫҚТЫ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК
ҚАБІЛЕТІН АРТТЫРУ МАҚСАТЫНДА КОРПОРАТИВТІК СТАНДАРТ**

Ақсауалов - В.В. 2023



Құрылыс ҚОРПОРАТИВТІК
СТАДИЯСЫ

Құрылыс және инженерлік

Құрылыс және инженерлік

Нұсқа №: 1 (Жаңа нұсқа)

Бөлім:

Құрылыс және инженерлік

МАЗМУНЫ:

Бөлім №	Бөлім атауы
1	Жалпы ережелер
2	Сипаттама
3	Жауапкершілік
4	Нормативті сілтемелер
5	Қорытынды және өтпелі ережелер

Қосымшалар:

1 Қосымша «Денсаулыққа қауіп-қатерді бағалау матрицасы»

2 Қосымша «Қағымдағы денсаулыққа ауықтар бойынша бағалау парағының пішімі»

3 Қосымша «Қағымдағы денсаулық сақтау бойынша тәуекелдерді басқару жөніндегі бағалау парағының пішімі»

4 Қосымша «Қағымдағы денсаулық сақтауды басқару жүйесі бойынша бағалау парағының пішімі»

5 Қосымша «Бағалау парағының нәтижелері бойынша шотырамадағы кестенің пішімі (мисал үлгісі)»

Қосымша «Келесу және танысу парағы»

**ҚЫСҚАRTУЛАР МЕН АНЫҚТАМАЛАР:**

Осы Стандартта мынадай қысқартулар және олардың анықтамалары пайдаланылады:

Термин немесе қысқартулар	Термин анықтамасы / қысқартудың түсіндірмесі
ҚБМ / Қоғам	Акционерное общество «Қаражыбасмұнай»
Төменде өндірістік фактор	Қызметкерге әсер етуі ауруға немесе еңбекке қабілеттіліктің төмендеуіне және (немесе) ұрпақтардың денсаулығына теріс әсер етуі мүмкін өндірістік фактор
Еңбек гигиенасы	Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау, өндірістік орта мен еңбек процесінің қолайсыз әсерлерінің алдын алу жөніндегі салалардың эпидемиологиялық шаралар мен құрылымдары
ҚБЕК, КОҚБ, ДҚД	Қауіпсіздік және еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау және денсаулықты қорғау департаменті
НБжЕТД	Қоғамның адам ресурстарды басқаруға және әлеуметтік мәселелерге жауапты құрылымдық бөлімшесі
Танымалдық талпынғар	Халықаралық конвенцияларды, стандарттар мен шарттарды, сондай-ақ мемлекетаралық келісімдерді қолданғанда нормативтік құқықтық және рұқсат беру құжаттарында қантатын талпынғар
ҚБМ Алтын Ережелері	«Қаражыбасмұнай» АҚ жұмыскерлерінің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы "Алтын ережелер" келісімі
ДБКАЖ	«Қаражыбасмұнай» АҚ еңбекті және қоршаған ортаны қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, тәуелсіз жинайлаудың алдын алу жөніндегі деректері басқарушы департаменттік ақпараттық жұмыс
Жеделдік басшылар	Жұмыстарды жүргізуге тікелей басшылықтағы жүзеге асыратын Қоғам басшылары мен жұмысшылары
Медициналық ұйым	Нәтижелі қызметі медициналық көмек көрсету болып табылатын денсаулық сақтау ұйымы
Қауіпті өндірістік фактор	Жұмыскерге оның әсер етуі уақытша немесе тұрақты еңбек ету қабілетінен айырылуға (өндірістік жаранат немесе кәсіптің ауру) немесе өлімге әкелуі мүмкін өндірістік фактор
Объект	Қоғамның аумақтарында орналасқан және өндірістік қызметіне пайдаланылатын ғимараттар, құрылыстар, ұй-жайлар, технологиялық жабдық пен өндірістік қондырғылар
ДҚ ж ЕГ	Денсаулықты қорғау және еңбек гигиенасы
ҚБЕКТ	Көрсеткіштері Қауіпсіздік және еңбекті қорғау тобы
ЕҚ, ОҚ, ҚОҚ	Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызмет бағыты, оның ішінде еңбек қауіпсіздігі және жұмыскерлердің денсаулығы мен еңбек гигиенасы, өнеркәсіптік, өрт және көлік қауіпсіздігі, тәуелсіз жинайлар, еңбексіздігі басқару, қоршаған ортаны

	<p>Құрыл: КОРПОРАТИВТІК СТАНДАРТ</p>	<p>Құрыл және ІІН-№: _____</p>	<p>Құрылғы бағыт нөмірі: 24032024К</p>
	<p>Нөмір № 1</p>	<p>Жергілікті (шығыс аудандары, аудандардың және қалалық округдерінің) және облыстық (қалалық) ресурстардың ұйымы</p>	
<p>Денсаулық тәуекелін бағалау (ДТБ) (оны Стандарттың мақсаттары үшін)</p>		<p>пайдалану (еу, жаңырақтар және өсімдіктер әлемі, меріміз тәжірибесі)</p>	
<p>Алдын ала медициналық тексеріп қарау</p>		<p>Сайкестендірілген тәуекелдің сипаты және (немесе) сипатын көрсеткішінің оның туындау ықтималдығын және жұмыскердің денсаулығына ықпалат пайдасы бағалауды жүргізу арқымы анықтау</p>	
<p>Алдын ала медициналық тексеріп қарау</p>		<p>Алдын ала міндетті медициналық тексеріп қарау кәсібі немесе оқуы бойынша міндеттері орындауға жарамдылығын анықтау, сондай-ақ жапты, кәсіптік аурулардың алдын алу және профилактикалық және паразиттік аурулардың тарытпау мақсатында жұмысқа немесе оқуға түскен кезе жүргізіледі.</p>	
<p>Меріміз медициналық тексеріп қарау</p>		<p>Меріміз міндетті медициналық тексеріп қарау жұмыскерлердің денсаулық жағдайына динамикалық бақылауды қамтамасыз ету, аурудың алғашқы белгілерін уақытылы анықтау, жапты, кәсіптік жұқпалы және паразиттік аурулардың алдын алу және оларды тарытпау мақсатында жүргізіледі.</p>	
<p>Ауысым алдындағы медициналық тексеріп қарау</p>		<p>Меріміз міндетті медициналық тексеріп қарау жұмыскерлердің денсаулық жағдайына динамикалық бақылауды қамтамасыз ету, аурудың алғашқы белгілерін уақытылы анықтау, жапты, кәсіптік жұқпалы және паразиттік аурулардың алдын алу және оларды тарытпау мақсатында жүргізіледі.</p>	
<p>Өндірістік санитария</p>		<p>Жұмыскерлерге шипада өндірістік факторлардың әсерін болтырбайтын немесе азайтып санитариялық-гигиеналық ұйымдастыру іс-шаралары мен техникалық құралдар жүзесі</p>	
<p>Өндірістік жаракет</p>		<p>Жұмыскер еңбек міндеттерін атқару кезінде шипа, еңбек қабілетін жоғалтуға және сондай денсаулығының нашарлауы</p>	
<p>Кәсіптік ауру</p>		<p>Жұмыскер оның еңбек (кәсіптік) міндеттерін атқарып кезе жұмыскерге шипа және (немесе) күшті өндірістік факторлардың әсер етуінен туындаған созымалы немесе алты ауру</p>	
<p>Қызметтері көрсетуші</p>		<p>ҚМТ компаниялар тобын ұйыммен шарт жасасқан белгілі бір қызметкер (өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау; өндірістік бақылау, санитариялық-гигиеналық қызметтер) айналасында мемлекеттік тіркелген бар мамандықтарының ұйым</p>	
<p>Өндірістік бақылау</p>		<p>Жеке кәсіпкер немесе шипа тұлға орындайтын, алды мен оның мерзімдеу арқысы үшін кәсіпшілік пен тиімсіздікті қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар, оның ішінде өндірістік өнімді жұмыстар мен көрсеткішті қызметтерді зертханалық зерттеулер мен сынақтар қамты</p>	
<p>Шұғыл медициналық әрекет ету жасауы (ШМӘЖ)</p>		<p>Қолының құрылымдық бөлімшелерінің мамандандырылған ұйымдардың, медициналық ұйымдардың және басқа да мүдделі қызметтердің (тіптіше жағдайларда әрекет ету қызметі, Ерті күзеті қызметі, гет жасасқан авариялық қызметі, шипа және т. б.) шұғыл медициналық көмек көрсету қабілеттілігі кезесі</p>	

	Қазіргі ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ СҢАУАТ-АДАМ АРНАУЫ	Құжат нөмірі: 008-Б-4	Құжаттың бастапқы шығару күні: 24.03.2024ж.
	Құжаттың атауы: «Құжаттың атауы»	Құжаттың мақсаты: «Құжаттың мақсаты»	
Іс жүзінде мақсатты төмен деңгей (ИМТЖ)	Тәуекелдің одан әрі төмендеуінен байланысты тиімділік пен ашығындар қол жеткізілген тәуекелмен салыстырғанда төле-тен емес жоғары болатын тәуекел деңгейі		
Жұмыскер	Құламен ембелі қатынастарында тұратын және ембелі шарты бойынша жұмысты орындайтын және тұта, сондай-ақ шарт бойынша агенттіктер және компания-құрамына қатынасты шарт арқылы жұмысқа тартылатын адамдар		
Жұмыс орны	Жұмыскердің ембелі қызметі арқылы ембелі міндеттерін орындау аяқталып тұрғаны немесе уақытына болатын жері		
Қоғамның аға лауазымды тұлғалары	Бас директор (Басқарма төрағасы), Бас директордың бірінші орынбасары (Басқарма төрағасының орынбасары) және бас директордың орынбасарлары		
ЖҚК	ЖҚК өкілетті құрылымдары		
Мамандандырылған ұйым	Құламен шарт жасасқан медициналық қызметпен айналысатын мемлекеттік мекеменнен бар медициналық ұйым		
Қ.Б.Ә.Д. қызметі	Қауіпсіздік, ембелі және денсаулықты қорғау қызметі. Қоғамның денсаулығын қорғау және ембелі (инженерлік) қызмет біріктірілген үшін жауапты құрылымдық бөлімшесі		
Жарнама қауіпсіздігі	Жұмыс орындарының техникалық регламенттеріне, талаптарына, стандарттардың ережелерімен немесе шарттардың талаптарымен белгіленген жағдайларда жұмыс істеушілердің жароқаттануын болдырмайтын ембелі қауіпсіздігі талаптарына сәйкестігі		
Эргономика	Жұмыс орындарының элементтерін құрастыру ерекшеліктерінің негізінде тірек-қимыл аппараты үшін жарнама алу қауіпсіздігін бақылау. Эргономика жұмыстағы адам факторының көрінісіне әкелуі мүмкін қолданбалы процесстерді зерттеуді қамтиды		

I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Осы Стандарт Қазіргі Республикасының қолданыстағы заңнамасына, қоғамның жарылымына және Қоғамның ішкі басшылық құрылымына сәйкес жазылған.

1.2. Осы Стандарттың қолданылуы ЖРА/қауіпті және зиянды өндірістік факторларды жүйелі түрде бақылауға, оларды ықпалды арқылы төмен деңгейде деңгей төмендету мақсатында бақылау шараларын енгізуге бағытталған, соның ішінде:

- 1) жұмыстарды орындауға өзіне жарымдылығын айқындау процесін іске асыру, өйткені денсаулық жағдайы қызметкердің өмірі қауіп төндіруі мүмкін;
- 2) жұмыскерлердің жұмыс орны және машиналарына олар іс-қимылы кезінде аяқталмай, өсірткі және психотроптық заттарды пайдаланумен, ұйқы үшін бес уақыттың болмауына байланысты шаршаумен, қауіпті және зиянды өндірістік факторлардың әсерімен байланысты төмендеуді бақылау;
- 3) арқанды шектен тыс ұзындықпен қызметкер үшін өндірістік жағдайлардың немесе жұмыс орындарының зиянды ықпалына қаршы бақылау аяқталу үшін тұрғын медициналық ден қою жоспарын қамтамасыз ету.



Күрне: КОРПОРАТИВТІК
СТАНДАРТ

Құж. нөмірі: ҚК-84

Құжаттың бастапқы шығару күні: 2002.10.02

Бүлік №: 1 (Жаңа нұсқа)

Тарауы:

Құжаттың атауы: «Қаражанбас» АҚ қызметінің қорғау және сабақ сапасының жақсаруы мақсатындағы стандарт

1.3. Құжаттағы денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы жөніндегі осы корпоративтік стандарттың (бұдан әрі – Стандарт) міндеттері:

1) қызметкерлердің денсаулығын сақтау және жақсарту үшін өндірістік процесті ұйымдастыру бойынша бірыңғай талаптарды белгілеу;

2) жұмыс орындарында еңбек гигиенасы мен эргономикасы, өндірістік санитарияны жақсарту арналы қауіпті және зиянды өндірістік факторларды анықтау және азайту;

3) Жұмыскерлердің денсаулығы үшін тәуекелдерді бағалауға және оларды іс жүзінде мақсатты төмен деңгейде деңгей төмендетуге негізделген алдын алу бақылау шараларын қолдану;

4) Жұмыс және жұмыс уақытының тиімді уақытта қызметкерлердің қауіпті өмір сүлугін қамтамасыз ету және жақсарту.

1.4. Осы Стандарт барлық қызметкерлердің орындауы үшін міндетті. Стандарт талаптары қоғам объектілерінде сақталуы міндетті.

1. ОПИСАНИЕ

1.1. Сапа және стратегиялық мақсаттар

1.1.1. Құжатын ДҚЖЕГ мәселелерін қамтитын Еңбекті, қоршаған ортаны және денсаулықты қорғау саласындағы сапа, Қаражанбас компаниялар тобының ақпаратты және өсірілген құралдарының таралуы мен қолданылуына қарсы іс-қимыл жөніндегі мақсаты, "Қаражанбасмұнай" АҚ-да ақпаратты және өсірілген құралдарының таралуы мен қолданылуына қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар туралы ереже, "КБМ алтын ережесі" жұмыс істейді.

1.1.2. ДҚЖЕГ саласындағы негізгі мақсаттар жүзеге асырылуы және қауіпті еңбек жағдайларын жасау, жұмыскерлердің жұмыс және кәсіптік қурушылығын төмендету және жұмыскерлердің денсаулығын жақсарту үшін бағдарламалар мен бастанамаларды іске асыру болып табылады.

1.1.3. Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасын қамтамасыз ету жөніндегі басқару аппаратының талаптары (Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" Қазақстан Республикасының Кодексі, санитарлық ережелер мен нұсқаулықтар) сабыс жүргізіледі.

1.1.4. Желілік басшылар қызметкерлерді ДҚЖЕК стандарттарымен, стратегиялық мақсаттарымен және міндеттерімен, сондай-ақ қолданылған мақсаттарға қол жеткізу жөніндегі іс-қимыл жоспарларымен таныстыруды қамтамасыз етеді.

1.1.5. Барлық қызметкерлер мен қызмет көрсетушілерді осы стандартпен таныстыру және оның орындалуын талап ету.

1.2. Ұйым, міндеттері мен ресурстары

1.2.1. Құжатын аға лауазымды тұлғалары, желілік басшылар ДҚЖЕГ саласындағы кәсіпқабілеттілік, белгіленген және жауапкершілік таптылады.

1.2.2. Құжатын бірінші басшылары жұмыскерлерді барлық мақсатты ресурстармен, оның ішінде, бірақ олармен шектелмей, жұмыскерлерге сүт немесе оған тиіместірілген тамақ өнімдерін беру нормаларымен, емдік-профилактикалық тағаммен, арнайы киіммен және басқа да жұмыс орындарындағы құралдарымен, ұжымдық қоршау құралдарымен, белгіленген құрамы сабыс алғашқы көмек көрсету үшін алғашқы медициналық көмек қолданушылармен қамтамасыз етеді.

1.2.3. Желілік басшылар осы стандарт талаптарының орындалуын және мақсатты ресурстардың ДҚЖЕГ саласындағы бекітілген жақсару мен бағдарламаларға сабыс етуін қамтамасыз етеді.

1.2.4. Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына сабыс ДҚЖЕГ саласындағы жұмысты жіберуге жауапты қызметкерлер



Қазақстан Республикасының
СҒАУСАҒАТ

Құжат нөмірі: ПС-Б-4

Құжатты Баспа шығару күні: 24.03.2023ж.

Нұсқа № 1 (Жаңа нұсқа)

Түркі:

Құжаттың атауы: «Сәуір-ақпандағы» АҚ әлеуметтік жағдай және сабақ сапасының өлшемін қорғау туралы
стандарт

кеңінде сабақ қауіпсіздігі және сабақты қорғау жөніндегі шарамалық талаптардың сақталуына, өндірістік жағдайлардан, өкілеттік және өндірістік-шарты аурулардың алдын алу жөніндегі профилактикалық жұмыстардың жүргізілуіне, сауынты және қауіпсіз сабақ жағдайларына жақсы жөніндегі іс-шараларға бақылауды жүзеге асырады ұйымда қызметкерлерге сабақ жағдайлары бойынша көзделген жөніндегілер мен өлшемдер беру үшін.

2.3. Қызмет көрсетушілермен өзара іс-қимыл

2.3.1. Қызмет көрсетушілерге қойылатын талаптар "Самұрық-Қазына" ұлттық әз-ауқат қоры" Ақционерлік қоғамының және оның бересін акционерлерімен (қатысу үлестерінің) ету және оған да көп пайымы тікелей немесе жамама түрде "Самұрық-Қазына" АҚ-на өкілеттік немесе сенімгерлік басқару қорымен тиесілі заңды тұлғалардың, сондай-ақ наубінеділік сипаттағы мерәтілер ұйымдарға қойылатын талаптардың сатып алуға жүзеге асыру тәртібімен айқындалды, өкілеттік қорғау, денсаулық және хоршағаны ортаны қорғау, бірінші үшін айыппұл мәселері.

2.3.2. Желілік басшылар ҚЖҚД және ПБӘТД-мен бірлесіп, міндетті медициналық тексерулерді жүргізу жағдайларына сәйкес, қызметкерлерді медициналық қолтамасып ету жөніндегі қызметтерді аяқтаушылармен шарттарды әкімшілендіру бойынша жұмысты ұйымдастырады және жүргізеді.

2.3.3. Желілік басшылар ҚЖҚД және ПБӘТД-мен бірлесіп, қызметкерді сабақ (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде оны жағдайымен оқиғалардың міндетті сақталуы және міндетті әлеуметтік медициналық сақталуы бойынша қызметтерді жеткізушілермен шарттарды әкімшілендіру бойынша жұмысты ұйымдастырады және жүргізеді.

2.3.4. Желілік басшылар ҚЖҚД мен бірлесіп, өндірістік бақылауды жүзеге асыруға қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкес өндірістік бақылауды жүргізу жөніндегі қызметтерді жеткізушілермен шарттарды әкімшілендіру бойынша жұмысты ұйымдастырады және жүргізеді.

2.3.5. Желілік басшылар ҚЖҚД және ПБӘТД -мен бірлесіп, дезинфекция, дезинсекция және дератинацияны ұйымдастыруға және жүргізуге қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкес санитариялық-гигиеналық іс-шараларды жүргізу жөніндегі қызметтерді жеткізушілермен шарттарды әкімшілендіру, оларды тазарту және дезинфекцияны өкілетті жұмыстарды ұйымдастырады және жүргізеді.

2.3.6. Қызмет көрсетушілермен шарттар жақсы кезінде ҚЖҚД және ПБӘТД шарттарға осы Стандарттың жағдайымен шарттың нысансызды және қызмет көрсетушілердің міндеттемелеріне сәйкес көзделген талаптардың енгізуге тиіс.

2.4. Тәуекелдерді басқару

2.4.1. Қауіпті және заңды өндірістік факторларды бағалаудың мақсаты жұмысшылар үшін қауіпті қауіпті бағалау болып табылады, бұл басым шара болып табылады және өндірістік жұмыстарды жүргізудің әр кезеңінде үнемі жаңартылып отырады.

2.4.2. Қауіпті және заңды өндірістік факторларды бағалауды ұйымдастыру және олардың төмендеуін қамтамасыз ету қызметкерлердің денсаулығына жер ететін тәуекелдерді анықтау мен жіктеуді, олардың төмендеуіне бақылау мен мониторинг жүргізуді қамтамасыз етеді.

2.4.3. Қауіпті және заңды өндірістік факторларды бағалау бақылау шараларының иерархиясын қолдана отырып, қоғамның Тәуекелдерін басқару жөніндегі ішкі құжаттарға сәйкес жүргізіледі:

1) денсаулыққа заңды өндірістік факторды жинау;

2) денсаулыққа заңды факторды жоюға емес фактормен ақмастыру жолымен төмендету (түрі немесе нысаны бойынша);



Қызыл АҚШОСЫНДАҒЫ
СТАНДАРТ

Құжат нөмірі: ҚС-0-0

Құжатты басып шығару күні: 24.03.2023ж.

Нұсқа №: 1 (бастапқы нұсқа)

Тарих:

Құжаттың нұсқасы: «Қарашыбайларбай» АҚ денсаулық сақтау және әлбеттін нығайтуы жайлы заңнаманың қолдану ережелері туралы

3) техникалық басылым құрылымын айқындау;

4) басылымның жетілдірілуі / рөсімдік шараларын айқындау;

5) "Қарашыбайларбай" АҚ жұмыскерлерін арнайы етпемей, арнайы жаз, кезіммен және басқа да жетілдірілу құралдарымен қамтамасыз ету туралы Ережеге қайтадан ЖҚҚ қамтамасыз ету.

2.4.4. Іс жүзінде мақсатты төмен деңгей (ДМТЖ) деңгейі деңгейіне үшін тәуекелдерді төмендетуші жетілдірілу бағдарлар ЖРА мағрарына иетілдірілу Қажетті бірлесіп, етпемей жағдайлары бойынша жұмыс орндарына аттестаттау нәтижелерін өзіне отырып, өзіне бағдарлар (3-өлшемді) жүргізілі, сонымен ішкіне:

1) Қызмет көрсетушілердің етпемей жағдайларын жақсарту жөніндегі ұсынымдарын талдау;

2) ЖРА бойынша түсетін және алдын алу іс-шараларының жоспарын бекіту және орындау;

3) жұмыс етпемей, орны немесе әдістері өзгерген жағдайда ЖРА-ға қажетті толықтырулар етпемей.

2.4.5. Қажетті және иетілдірілу факторлардың әсерін бекірту және ДҚМІГ бойынша бақылау шараларын етпемей мынадай факторлармен қарса алғанда, етпемей жағдайларын жақсартуға бағытталған:

1) Химиялық-жұмыс айынымын тиянақ заттармен (күздіртсеутек, көміртегі оксидтері, мақпай көміртегілері, иетілдірілу фиброздың әсер ететін аэрозольдер, иетілдірілу), сонымен-ақ өте ұяқты заттармен (асбест және егер қолданымда, өткізгіштік керінісін қолдану);

2) биологиялық-жұмыс аурулар, тамақ және ауыл су;

3) физикалық-жарықтандыру, шу, дүрік, электромагниттік және электростатикалық өріс, иетілдірілу сәулелену, микроклимат (температура, ауа ылғалдылығы), сонымен-ақ иетілдірілу климаттық және ауа-райы жағдайында жұмыс істеу;

4) Техникалық-Жытқымалы машиналар мен иетілдірілулер, иетілдірілу жағдайына жетілдірілу бақылау (жұмыскерлердің ЖҚҚ-мен қамтамасыз етілуін бақылау, Иетілдірілу жағдайының жарықат қауіпсіздігін бақылау);

5) эргономикалық және психофизиологиялық, әсер ету ұяқты бойынша, оның ішінде етпемей процесінде ауырымы мен иетілдірілуі, ұяқтыластырушылық факторлар мен стресс.

2.4.6. Жұмыс иетілдірілу жағдайында, техникалық жарыммен және тиянақ жұмыс істеуші ЖҚҚ кезінде жұмыскерлерге (әсер ететін қауіпті және иетілдірілу факторларымен қарса алғанда) және алаптық өлшеулерін жүргізу.

2.4.7. Жұмыскерлердің етпемей және тұру жағдайларына, тамақтануына санитариялық-гигиена нормалық талаптарға (иетілдірілу мақсатты генераторлар мен құрылыстарға, иетілдірілу объектілердің санитариялық-қорғау аймағын белгілеу бойынша, қоғамдық мақсатты объектілерге, қоғамдық тамақтану объектілеріне; ауыл суға) сәйкестігіне бақылау жүргізу.

2.4.8. Қажетті көрсеткіштерде талаптарына сәйкес қорғаушы бақылау шараларын етпемей мыналарды қамтамасыз:

1) денсаулыққа қауіпті және иетілдірілу иетілдірілу факторларының әсеріндегі қажеттілердің көрсеткіш бақылау құралдарын (лифеттер, бейнекамералар, мақсаттық тармақтар, КМІ интернет ресурстары) иетілдірілу отырып бақылау шаралары туралы хабарлау өту;

2) Жұмыс орындары және жұмыс ұяқтының тиянақ жұмыскердің денсаулығына (төмен иетілдірілу, алаптық, Эргономика, дүрік тамақтану және т.б.), сонымен-ақ жүрек-қан тамырларын ауруларына байланысты тәуекелдерді төмендетуші сәйкестірілу жөніндегі қоғамдық бастамалары иетілдірілу Сәйкестірілу өмір салтын иетілдірілу.



2.5. Жоғарлау және процедуралар

2.5.1. Сипаттарыналық-физиологиялық талаштарға сәйкес медициналық ақпараттың түсу жөніндегі рәсімдерді жоғарлау және орындау заңнамалық талаптарда белгіленген өлшемдерге, көрсеткіштерге және мерзімдерге сәйкес жүргізіледі.

2.5.2. Шұғыл медициналық деп қою жөніндегі рәсімдерді жоғарлау және орындау кезінде шұғыл медициналық көмекті ұйымдастыру жөніндегі регламентке сәйкес міншілерді ескере отырып жүргізіледі:

1) деп қою тиімділігі үшін өмірлік білікті және мамандандырылған медициналық көмек көрсететін медициналық пункттердің, медициналық ұйымдардың объектінің сипаттамалары мен қауіпсіздігі;

2) білікті медицина қызметкерлерінің болуы;

3) алғашқы көмек көрсету бойынша оқытылған қызметкерлердің жеткілікті саны болуы;

4) сипаттарыналық автономділіктің болуы;

5) медициналық пункттердің (дәрілік заттар, медициналық техника және медициналық нысанға тиімі бұйымдар, дәрігерлік, фельдшерлік сәлем-төсеу) қамтамасыз етілуі және жағдайы;

6) құжатталдыру және мемлекеттік шұғыл деп қою қызметтерімен өмірлік-қоғамдық жауапкершілік.

2.5.3. Оқу мақсатында Дабилдердің ұйымдастыру және өткізу (1.2.3-дәліз) ШМОЖ белгіленген көрсеткіштерге сәйкес жүргізіледі.

2.5.4. ДҚЖЕГ саласындағы іс-шараларды жоғарлау мен бағдарламаларды ұйымдастыру қосымша ішкі құжаттарына сәйкес жүргізіледі.

2.6. Іс-іс асыру және мониторинг

2.6.1. Қоғам жұмыскерлерінің денсаулығына байланысты барлық оқиғалар мен жағдайлар есепке алынуға және тексерілуге қатаң және заңнамалық талаптармен, «Қарақалдыбас» АҚ-дағы оқиғаларды қабылдау және тергеу тәртібі туралы ережелермен реттеледі.

2.6.2. Жұмыскерлердің ауруға шалдығуына байланысты сабаққа уақытша жұмыссыздық туралы маңызды деректер, сондай-ақ қызметкерлерді мерзімді медициналық қарау-тексеру нәтижелері ДҚЖЕГ-де көрсетілген есептілік нысанлары бойынша қабылданып отырады.

2.6.3. Мерзімді медициналық қарау-тексеру нәтижелері және Қоғам жұмыскерлерінің мамандандырылған ұйыммен бірлесіп өтініш беруі негізінде қауіпсіздік сипаттарыналық-физиологиялық сабақтарының сапасындағы (оның ішінде көлемі) мемлекеттік органның қызметінің аумақтық бөлімшесімен келісілген анықталған нұсқалардың қабылданып отыруы жөніндегі және сабақпен іс-шаралар жоғарлау қауіпсіздігі.

2.6.4. Жалпақ басшылар ҚМЖД бірлесіп, қарқындылықта 1 рет жиіліктен түсетін және/немесе алдын алу іс-шаралары жоғарлау мақсатында ДҚЖЕГ бойынша тексерулер (аудиттер) жүргізіледі.

2.7. ДҚЖЕГ басқару жүйесіне ішкі

2.7.1. ДҚЖЕГ саласындағы көрсеткіштерді өлшеу және басқару тиімділігін бағалау бағалау параметрлерінің нысанлары (2.3.4-қосымша) бойынша 1-ден 4-ке дейінгі (төменнен жоғарыға дейін) бақылау бағалау отырып, әрбір басқару элементінің ДҚЖЕГ саласындағы талаптарға сәйкестігі негізінде жүргізіледі.

ҚМЖД жауапты қызметкері осы Стандарттың 2.3.4-қосымшаларында көрсетілген нысандар бойынша бағалау параметрлерін уақытылы және тиімді тәсілмен қабылдауға қамтамасыз етеді.



Қазақстан Республикасының
СҢАУ САНАСЫ

Құжат нөмірі: ДҚК-Б/4

Құжатты басып шығару күні: 2020.02.26

Нұсқа №: 1 (Жаңа нұсқа)

Тарих

Құжаттың атауы: «Қазақстан Республикасы СҢАУ Саңасындағы өкімет және облыс деңгейінде жұмыс істейтін медициналық мекемелердегі жұмыс істеу тәртібі»

2.7.2. ДҚКБЕГ сәтсіздігінің басылуы тиімділігін бағалау нәтижесінде осы Стандартты айыпталған басқару жұмысінің ақауының жөндеуі үшін шаралар мен іс-шаралар ұйымдастырылады.

2.7.3. Қазіргі ДҚКБЕГ сәтсіздігінің басылуында тиімділігін бағалау жұмысіндегі 1 рет көрсетілген жүргізіледі.

3. ЖАУАПКЕРШІЛІК

3.1. Қазіргі уақытта лауазымы тұлғалары міндеттеріне жауапты:

1) жұмыскерлерді объектілерде өндірістік жұмыстарды орындауға байланысты қауіпті және зиянды өндірістік факторлардан қорғау;

2) зияндылық талаштарға, ішкі құжаттарға, ұлттық және халықаралық стандарттарға сәйкес ДҚКБЕГ сәтсіздігінің басылуына барлық қажетті ресурстармен қамтамасыз ету;

3.2. Жетілдірілген міндеттеріне жауапты:

1) Осы стандартты енгізу және іске асыру;

2) объектілерде ДҚКБЕГ сәтсіздігінің зияндылық талаштарын сипаттау және олардың санитариялық-эпидемиологиялық талаштарға сәйкестігі;

3) жұмыскерлердің денсаулығы үшін қауіпті және зиянды өндірістік факторлар туралы хабарлар ету және ескерту шараларын қабылдау;

4) зияндылық талаштарға сәйкес жұмыскерлерді (оларды аяқ, мерімдік, ауыстыр алаңдағы) міндетті медициналық қарау-тексерулерді жүргізуі ұйымдастыру және бақылау;

5) зияндылық талаштарға сәйкес жұмыскерлерді медициналық қамтамасыз ету және медициналық сақтау (міндетті және еркін) жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру және жүргізуі бақылау;

6) объектілерде еңбек тиімдісі және өндірістік қауіптілік жөніндегі іс-шараларды қауіпті өндірістік бақылауды ұйымдастыру және жүргізуі;

7) ШІМТӨК ұйымдастыру және өткізу;

8) ЖРА бойынша тексерулерді (аудиттерді) ұйымдастыру және жүргізу / қауіпті және зиянды өндірістік факторларды таныту, оларды жою/азайтуды бақылау және мониторингілеу;

9) жұмыскерлердің өндірістік жағдайларына немесе жіті құрылысқа байланысты міндеттеріне терген-тексеруі ұйымдастыру және жүргізуі;

10) жұмыскерлер арасында сапалық өмір салтын насихаттау және жүрек-қан тамырлары ауруларының профилактикасын жөніндегі Қазіргі уақыттағы медициналық мекемелер мен бастамаларын енгізуі;

11) тұтыну қауіпін жою мақсатында (еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау тұрғысынан) төмен бақылаудың тұтыну үшін арнайы бағытпен орындарды жабықтауға қойылған санитариялық-эпидемиологиялық талаштарға сәйкес жұмыскерлерді жеріне орналастыру, өсірілімі, уақыттық мәселі күйде (олардың аналогтары) болуына, жұмыс орындау/объектіге төмендегі бақылауды жүзеге асыру) және төмендегі тұтынуі азайту (денсаулық тұрғысынан);

12) қаталар міндетшілікке сәйкес қорғанысды аяқтау сәйкес дистансерлік өсетіне тұрған қызметкерді емдеуге уақтылы жіберу;

Қазіргі Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің міндетін атқаруындағы 2020 жылғы 15 қазандағы № ҚР ДСМ-131/2020 бұйрығымен бекітілген "Алдын ала міндетті медициналық қарау – тексеруден өту" міндетті медициналық қарау-тексерулер жүргізу және Мемлекеттік қызмет қорыту (бұдан әрі-міндетті медициналық қарау-тексерулер жүргізу міндеттері);

3.3. ҚКБЕК, ҚОКБЕК директоры міндеттеріне жауапты:

1) ДҚКБЕГ сәтсіздігінің зияндылық талаштарын, ішкі құжаттарды сипаттау және орындау;



Қорық КОРПОРАТИВТІК
СТАНДАРТ

Құжат нөмірі: ПҚ-Ж-4

Құжатты басып шығару күні: 24.03.2023ж.

Нұсқа № 1 (Қазіргі уақыт)

Тарих:

Құжаттың атауы: «Жұмысшылардың АҚ денсаулығын қорғау және өмірлік сапаны арттыратын әлеуметтік корпоративтік стандарт»

2) қолжетімділігіне мониторингі және қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін функционалдық стратегияны, ДҚжБГ саласындағы сапатты әзірлеу және енгізу;

3) жұмыскерлердің денсаулығына зор ететін тәуекелдер/қауіпті және зиянды өндірістік факторлардың тіркелімін қалыптастыру және жүргізу, оларды бақылау және талдау, тіпті түзету іс-шараларын әзірлеу;

4) осы Стандартты өзгестендіру және арттыру;

5) ДБҚАЖ ДҚжБГ саласында өсіріліміне қалыптастыру;

6) ДҚжБГ саласындағы корпоративтік бағдарламалар мен бастамаларды әзірлеу, оларды енгізуді бақылау және мониторингтеу;

7) қолметірлерді қолданғы медицина қауіпті және зиянды өндірістік факторлар туралы қабыршақ ету;

8) осы Стандарттың 7.3-тармағында көрсетілген кезеңділікке сәйкес ДҚжБГ саласындағы басқарудың тиімділігіне мерімізді бақылау жүргізу;

9) "Өндірістік биологиялық жұмыс асқыруға қолданылатын санитариялық-гигиеналық талаптар талаптар "санитариялық қағаздардың бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ұлттық денсаулық министрінің 2016 жылғы 06 маусымдағы №239 бұйрығына сәйкес өндірістік бақылау бағдарламасын әзірлеуге байланысты көрсетілген қарметтерді берушілермен шартты байланыстыру;

10) Жұмыскер еңбек (қолметтік) міндеттерін оқорған кезде оны жақтайтын әдістермен міндетті сақтамау;

11) Жұмыскерлердің денсаулығы бойынша қорық көрсеткіштердің жоқтығын куәландыратын адам екі медициналық қарап-тексеру нәтижелерінің ұсынылуын бақылау;

12) Медициналық және санитариялық-гигиеналық қауіпсіздікке етунесі байланысты қолметтерді жеткізушілермен шарттарды әкімшілендіру, оның ішінде:

1) мерімізді медициналық тексерулермен;

2) жұмыскерлерге медициналық қолмет көрсету;

13) Қолметтерді жеткізушілердің шарттар талаптарының орындалуын бақылау және мониторингілеу;

14) Жұмыскерлер тіпті зиянды қолметастыру және мерімізді медициналық тексеруден етуге жіберу және оларды жарамды медициналық қорғаушылармен болуын;

15) Ұйымдастыруға және қолметастыру етуге байланысты іс-шаралардың орындалуын бақылау және мониторингілеу;

1) мерімізді медициналық тексерулер;

2) ауысып алғандағы медициналық қарап-тексеру;

3) өндірістік бақылау;

4) өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау;

16) Қауіпті және зиянды өндірістік факторларды бақылау жүргізу және бақылау шаралары және түзету іс-шараларының жоспарларын жасау бойынша ұсынысдер беру;

17) жұмыскерлерді ДҚжБГ бойынша оқыту бағдарламаларын әзірлеу;

18) Осы Стандарттың 7.3-тармағында көрсетілген кезеңділікке сәйкес ДҚжБГ саласындағы басқарудың тиімділігіне мерімізді бақылау жүргізу;

3.4. Директор ДУИиОТ несет ответственность за:

3.4.1. ПҚжБГ директоры жауапты:

3.4.1. Жұмыстарды орындауға тек осы жұмыс үшін кәсіпін жарамды жұмыскерлерді таңдау және бақылау.

1) Қолмет көрсетушімен, жұмысқа жарамсыз деп таңылған жұмыскерлермен және мерімізді медициналық қарап-тексерудің қорытылмай өткізіліміне қатынасы байланышы

Қазақстан Республикасының
СТАНДАРТ

Құжат нөмірі: КСН-04

Құжатты басып шығару күні: 24.03.2020ж.

Нұсқа №: 1 (Бірінші нұсқа)

Парсы:

Құжаттың атауы: «Жұмысшылардың КС (кәсіптік) сапалық және кәсіптік талаптарды қайталау кәсіптік стандартының талаптары»

медициналық комиссиялар белгілеген жұмыста барлық нәтижелермен бірлесіп мониторинг жүргізу;

2) ішкілік жұмыс әлеуметтік негізде тұрғыдан кәсіпті жағдайларын келісу және жұмысшылардың жұмыс жағдайларын өзгерту (кәсіп белгісімен жеткізіледі).

3.4.2. ДҚЖББ саласында, оның ішінде алғашқы және қорыту бойынша қызметкерлердің оқыту мен дамытуды ұйымдастыру және жүргізу.

3.5. Жұмысшы жауапты:

3.5.1. Қоғамның еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздігі саласындағы сапалық, Азық-ауыл, өсірткіге, психотроптық заттарға және олардың қоғамдағы аяқталуына қауіпті салмақты, "КІМ" аттын қағидаларын, осы стандарттың талаптарын сақтау.

3.5.2. Белгіленген талаптар мен мерзімдерге сәйкес мерзімді және ауысым алдындағы медициналық тексеруден өту.

3.5.3. Қоршаған жұмысшылар мен мерзімдерді ұйымдардың өмірі мен денсаулығына қауіпті әлеуметтік жағдайлар қауіпті және психологиялық факторлар туралы уақтылы хабарлар өту.

3.5.4. ҚКБҚТ және мамандандырылған ұйымды жұмысшылар орындауға өзінің физикалық немесе психологиялық жағдайының өзгеруі туралы уақтылы хабарлар өту.

3.5.5. "Психотроптық" табына жататын және ауруды емдеу немесе шешім алу үшін дәрігердің тағайындауы бойынша қабылданып отырған дәрілік препараттарды қабылдау туралы ҚКБҚТ және мамандандырылған ұйымды уақтылы хабарлар өту.

3.5.6. Міндетті медициналық тексерулерді жүргізу қажеттілігіне сәйкес қоршаған аймақта сәйкес уақтылы емделу (амбулаториялық-кәсіптік, амбулаториялық және стационарлық).

4. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

1.	07.07.2020 ж. № 360-VI	"Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" Қазақстан Республикасының Қолданысы
2.	№ 414 - V ҚРЗ 23.11.2015 ж.	Қазақстан Республикасының Еңбек Қолданысы
	07.02.2005 ж. № 30-III	"Қызметкерді олардың еңбек (қызметтік) міндеттері орындалу негізінде жеткізілетін оқулардың міндетті сипаттағы туралы" Қазақстан Республикасының Заңы
3.	№ 405 - V ҚРЗ 16.11.2015 ж.	"Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы" Қазақстан Республикасының Заңы
4.	28.12.2015 ж. № 1057	Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің бұйрығы "Еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді міндетті мерзімді аттестіктеу қандандырып бекіту туралы"
5.	03.03.2015 ж. № 183	"Қоғамдық мекемелердегі объектілерге қабылданатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық талаптарын бекіту туралы " Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің бұйрығы
6.	13.10.2020ж. № ҚР ДСМ-131/2020	Міндетті медициналық қарап-тексеруге жататын адамдардың аяқалды талаптарын, оларды-ақ оларды жүргізу қажеттілігі мен кезеңділігі, зертханалық және функционалдық зерттеулердің көлемін, медициналық адрес көрсеткіштерді, орындалуы негізінде жұмысқа түсу кезінде алдын ала міндетті медициналық қарап-тексеру жүргізілетін мақсат және (немесе) қауіпті өндірістік факторлардың, нәтижелер мен жұмысшылар қауіпін бекіту туралы "

Құжат ТИРОГРАФИЯЛЫҚ
СТАВКАЛАР

Құжат нөмірі ТИ/И-4

Құжатты бақылаушы күні: 24.02.2022ж.

Нұсқа №: 1 (Мәжіліс құрамы)

Парсы:

Құжаттың атауы: «Жергілікті деңгейдегі АҚ денсаулығын қорғау және сабақтастықпен қамтамасыз етуге бағытталған» заңнамалық актілерінің еңгізетуі туралы

		Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің н.а. мейрамді міндетті медициналық қарау - тексерулер және "алдын ала міндетті медициналық қарау-тексеруден өту" мемлекеттік қызметі көрсету қағидалары туралы бұйрық
7.	№ ҚР ДСМ-15 16.02.2022ж.	"Адамға әсер ететін физикалық факторларға специалдық нормативтері бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
8.	28.12.2015ж. № 1054	Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің бұйрығы "Жұмыс берушінің харажаты аясында қызметкерлерге сүт немесе оған теңестірілетін тамақ пішімдерін, емдік-профилактикалық тамақтануды, арнайы пішімді және басқа да және қорғаныш құралдарын беру, оларды ұжымдық қорғау құрылыстарымен, санитариялық-тұрмыстық ұй-ымдармен және құрылымдармен қамтамасыз ету қағидаларын бекіту туралы"
9.	03.08.2021ж. № ҚР ДСМ-72	"Өкпелісіз нәсілдегі гимараттар мен құрылыстарға қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларын бекіту туралы " Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
10.	17.02.2022ж. № ҚР ДСМ-16	"Қоғамдық тамақтану объектілеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларын бекіту туралы " Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
11.	08.10.2020ж. № ҚР ДСМ-118/2020	"Алғашқы кінәсі көрсетуге арналған дәрі қолдануының құрымын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
12.	06.06.2016ж. № 239	"Өкпелісіз бақылаушы жүзеге асыруға қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларын бекіту туралы " Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің бұйрығы
13.	11.01.2022ж. № ҚР ДСМ-2	Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің н.а. 2022 жылғы 11 қаңтардағы №бұйрығы "Адамның менендеу ортасына және денсаулығына әсер ету объектілері болып табылатын объектілердің санитариялық-қорғау аймақтарына қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларын бекіту туралы
14.	10.12.2020ж. № ҚР ДСМ-246/2020	Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы "Темекі бұйымдарын, оның ішінде қыздырылатын темекісі бар бұйымдарын, темекіні жасытуға арналған жүйелерді, электрондық тұтыну жүйелері мен олар үшін сұйықтандырылған тұтыну үшін арнайы бөлінген сұйықтармен жабдықтауға қойылатын талаптарды бекіту туралы"
15.	16.06.2022ж. № ҚР ДСМ-52	"Өкпелісіз және тұрғын үйлерге қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
16.	№ ҚР ДСМ-8 28.08.2018 ж.	"Дезинфекцияны, дезинсекцияны және дератизацияны ұйымдастыруға және жүргізуге қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларын



Құжат АҚПАРУ АНВНІН
СТАНДАРТ

Құжат коды: ПК-В-6

Құжатты басып шығару күні: 24.03.2023

Нұсқа №: 1 (Жаңа нұсқа)

Түрлі:

Құжаттың түрі: «Қаражыбағұрнай» АҚ қызметімен қарсы және есірткі ағынның профилактикасы жөніндегі компанияның стандарты

		беііту туралы Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
17.	№ ҚР ДСМ-95 01.09.2021 ж.	"Жолдау және ауаны бастау жұйелерін дезинфекциялауға қойылатын санитарлық-эпидемиологиялық талаптар" шешімдерінің шешімдерін бекіту туралы Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы
18.	11.12.2019ж. ПО-В-6-451	Ғайбегі қорғау, қоршаған ортаға қорғау және денсаулық сақшындағы сияқты
19.	09.04.2018ж. Коды: ПК-21-01-320	Қаражыбағұрнай компаниялар тобының ағынға және есірткі құралдарын таратуға және пайдалануға қарсы іс қимыл жөніндегі сияқты
20.	09.04.2018ж. Коды: ПК-21-01-321	Қаражыбағұрнай "АҚ-да ағынға және есірткі құралдарының таралуына және қолданылуына қарсы іс-қимыл жөніндегі шешімдер туралы ереже
21.	22.05.2019ж. Коды: ПК - В - 6 - 406, №71	Қаражыбағұрнай "АҚ" жұмыс мақсаттық комиссиясының құрылымы туралы ережесі
22.	13.05.2019ж. Коды: ПК - В - 6 - 394, №21	Қаражыбағұрнай "АҚ" компанияларына арнайы комиссия, арнайы аяқ комиссия және басқа да және қоршаған құрылымдармен қамтамасыз ету туралы ереже

5. ҚОРЫТЫНДЫ ЖӘНЕ ОТПЕЛІ ЕРЕЖЕЛЕР

5.1. Осы Стандарт осы Компанияның Директорлар Кеңесі бекіткен күннен бастап күшіне ереді.

5.2. Осы стандартпен келісімнен тыс келетін өзгерістер және/немесе тоқтатылулар оларды Компанияның Директорлар Кеңесі бекіткеннен кейін іске жарамды болады.

5.3. Осы стандартпен реттелмеген мәселелер Қазақстан Республикасында қолданыстағы заңнамасына, сонымен бірге Қазақстан ішкі басшылық құжаттарына сәйкес стандартпен реттелмейтін бөлігіде реттеледі.

Қызыл: КОММЕРЦІЯЛЫҚ
СТАВКА

Құжат нөмірі: ПК-В-4-_____

Қарағанды Баспа шығару күні: 24.03.2022ж.

Нұсқа № 1 (Бірінші нұсқа)

Түркі:

Қарағанды аймағы: «Қарағанды аймағы АҚ» қоғамдық заңды тұлғасының қаржы және сабақтас қызметін қамтамасыз етушілерінің тізіміне

Қосымша

Келісу тізімі

№ р/н	Аты-жөні	Лауазымы	Күні	Қылы	Есептеу
1	2	3	4	5	6
1.	Бисенов С.С.	ҚЖЕК, ҚОҚА, ДҚ департаментінің директоры			
2.	Қошарбаев А.Ж.	3-ші департаментінің директоры			
3.	Солтенов Н.Д.	Бас директорының өкілдік жөніндегі орынбасары			
4.	Тәев Е.	Бас директорының өкілдік жөніндегі орынбасары			
5.	Медетбеков А.Д.	Бас бухгалтер			
6.	Лю Цинго	Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары			
7.	Қабылдин О.Ж.	Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары			
8.	Чанго Цингякуи	Бас директорының қаржы және адауыменгі мәселелер жөніндегі орынбасары			
9.	Жайышев Т.О.	Нұрғалину және ұйымдары жерінен жүргізілі жөнінде байланыс басқарушы директор			
10.	Нұрғалиев К.Ж.	Бас директорының бірінші орынбасары			
11.	Ли Тонин	Бас директор			



«Қарамайбасма» АҚ
Стандарт

Денсаулыққа қауіп-қатерді бағалау матрицасы

21

«Қарамайбасма» АҚ денсаулықты қорғу және еңбек гигиенасы жөніндегі корпоративті стандартына 1-Қосымша.

Денсаулыққа қауіп-қатерді бағалау матрицасы

Жұмыскердің денсаулығы үшін анықталған әрбір таусқышты ауырлығы және оның теріс салдарға әкелу ықтималдығы нестеге сәйкестенді.

$-20 \geq \mathcal{B} > -25$	КАРА	ТӨТЕНШЕ:					
$-10 \geq \mathcal{B} > -20$	ҚЫЗЫЛ	ЖОҒАРЫ:					
$-5 \geq \mathcal{B} > -10$	САРЫ	ОРТАША:					
$-2 \geq \mathcal{B} > -5$	ЖАСЫЛ	ТӨМЕН:					
$-1 \geq \mathcal{B} > -2$	КӨК	ЕЛЕУСІЗ:					
ЖАҒЫМСЫЗ ӘСІРДЕРДІ АЗАЙТУ							
БАҚЫЛАУ ШАРАЛАРЫ			Іс жүзінде мүлкін емес	Екіталмай	Өзінен мүлкін	Мүлкін	Мүлкін емес
Алдын алу			1	2	3	4	5
			Ықтималдық				
Жеңіл (L)	-1		1	2	3	4	5
Ауыр (S)	-2		2	4	6	8	10
Ірі (M)	-3		3	6	9	12	15
Аяғыты (C)	-4		4	8	12	16	20
Мультикритериялық (MC)	-5		5	10	15	20	25
		Сақталатын ауырлығы	1MC	2MC	3MC	4MC	5MC

Диагностиканы қорғеткі таусқыштың кінәсінен көрсеткен



«Қаражандықорғаныс» АҚ
НБЖ тарапы

Денсаулыққа қауіп-қатерді бағалау
матрицасы

Коды: F-01/ST-35-21

3/2

Жұмыстар үшін тауекел мәтінділігінің дәрежесін анықтау.

A. Ең аз жұмыс мүмкін емес	B. Екіталай	C. Әлде мүмкін	D. Мүмкін	E. Мүмкін
«ҚБМ» АҚ-да ешқандай белгілері жоқ	«ҚБМ» АҚ-да белгілері бар	«ҚБМ» АҚ-да орын алған жағдай	«ҚБМ» АҚ-да жұмыс бірнеше рет болған	«ҚБМ» АҚ объектісінде жұмыс бірнеше рет болған

1-Қадам. Ең төменгі сандарды анықтау

Ең төмен жағдайларда қауіпті іске асыру кезінде мүмкін болатын ең нашар ықтимал сандарды немесе бақылау шаралары жұмыс істемесе немесе бас тартса не бұзылу мүмкін екенін анықтаңыз.

2-Қадам. Нашар ықтимал сценарийдің әрбір ықтимал жерінің ауырлық дәрежесін бағалау

Әрбір нақты сандар үшін ауырлықты 1-ден 3-ке дейін бағалаңыз.

Жөні	Денсаулыққа елеусіз әсер / жаранат
Ауыр	Денсаулыққа елеусіз әсер / жаранат (уақытша еңбекке жарамсыздық > 1 күн)
Ірі	Денсаулыққа елеулі зардаптар / жаранат (уақытша еңбекке жарамсыздық > 100 күн)
Алғашқы	Өліммен аяқталатын жалғыз жағдай
Мультикатастрофиялық	Өліммен аяқталатын бірнеше жағдайлар

3-Қадам. Үлгілілікті бағалау

Әрбір ықтимал ықтимал сандар сценарийі үшін олардың ықтималдығын А-дан Е-ге дейінгі деңгейлерге сәйкес бағалаңыз. ықтималдық деңгейі төкірікпен анықталуы керек, өйткені берілген қауіпті іске асыру бұл қарастырылған сандарға сәйкестіктің жиі әдетте. Бұл тәсіл болмағанда берілген тәуекелді бақылау үшін анықталуы мүмкін немесе анықталуы керек шараларды анықтау үшін өткенді пайдаланушы тұрақты. Үлгілілікті бағалау қауіпті іске асыру ықтималдығына емес, қарастырылған отырған сандардың пайда болу ықтималдығына негізделуі керек. Осылайша, оқиғалардың ең нашар ықтимал сандарын бағалау, оқиғаның бастапқы ықтималдығы емес ықтималдығының сандарын қарастырады.

4-Қатар. Тәуекел деңгейін бағалау

Әрбір қастымақ салдары үшін ауырлығы мен ықтималдығы бойынша тәуекелді бағалау матрицасындағы тәуекел санатын анықтайды. Қарастырылып отырған қауіпті іске асыру сценарийінде тәуекел профилінің міндетті херінісін беру үшін тәуекел деңгейін (әрбір қастымақ салдар үшін 5 санатқа дейін) тәуекелдерді бағалау матрицасында бейнелеуге болады.

5. Іс-шаралар тібегі тәуекелді міндеттілік дәрежесімен анықталады

Тәуекел мөлшері	Тәуекелді азайту үшін қажетті шаралар
Еңгусіз	Тәуекел сөншімдігі аз, іс-шаралар қажет емес.
Төмен	Іс-шаралар міндетті емес, бірақ тәуекелді басқару үшін жағдайды бақылау қажет.
Орташа	Тәуекелді азайту үшін іс-шаралар қажет, бірақ оларды жоспарлауға және кесте бойынша дау жүргізуге болады. Егер қауіп тұыр іс-шараларға әкелсе, орташа ықтималдығын дәлірек анықтау қажет.
Жоғары	Тәуекел мөлшерін азайту жөніндегі іс-шаралар міндетті болып табылады және оларды дереу бастау керек. Тәуекел жағдайында жұмыс дереу тоқтатылуы керек және тәуекел төмендетілге дейін оны қалпына келтіру мүмкін емес.
Төтенше	Тәуекелді жою шаралары міндетті болып табылады және оларды дереу бастау керек. Тәуекел жағдайында жұмыс дереу тоқтатылуы керек және тәуекел жойылғанға дейін оны қалпына келтіру мүмкін емес.

Денсаулыққа қауіп-қатерді бағалау матрицасына әртүрлі қауіптер туралы ақпаратты енгізу денсаулық пен еңбек ынтенасының басым бағыттарын анықтауға мүмкіндік береді.

Тәуекел матрицасы өндірістік процесті жобалау және жоспарлау кезінде денсаулық үшін тәуекелдерді басқару жөніндегі "ҚБМ" АҚ ұйымында стратегияны әзірлеу кезінде тиімді пайдаланылуы мүмкін.



«Қарқандықтар» АҚ
Стандарт

Математикалық сауаттылық бойынша бағалау тақыры

3

4.2	Түрлендірілген санды өрнек елестетімін және оған әртүрлі мәндермен және өрнектермен өрнек елестетімін, екі өрнекті қосқанда және көбейткенде, көбейткенде және бөлгенде қолдануға дайынмын және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?									
4.1	Сандық өрнектерді өрнектермен елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?									
3.3	Нөлдікпен қосудың, көбейтудің қасиеттерін білемін									
3.2	Сандық өрнектермен қосудың қасиеттерін білемін									
3.1	Түрлендірілген өрнектермен елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?									
3.4	ҚС ДСМ "Түрлендірілген өрнектермен елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?" (ҚС ДСМ) мағынасын білемін және өрнектермен елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?									
4	Қосынды және өрнек									
4.1	Түрлендірілген өрнектермен елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?									
4.2	Қосындыларды елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?									
	Барлығын білемін және оларды қолдануға дайынмын ма?	ж	ж	ж	ж					
	Жалпы баға	ж								

Бағалау критерийлері	Бағалау
1. 1-ші деңгейдегі білімді меңгерген (1 балл)	100
2. 2-ші деңгейдегі білімді меңгерген (2 балл)	100
3. 3-ші деңгейдегі білімді меңгерген (3 балл)	100
4. 4-ші деңгейдегі білімді меңгерген (4 балл)	100

* - "ж" таңбасын және сандық бағаны (және қосындыларды) қолдануға дайынмын және оларды қолдануға дайынмын

Бағалау: 100% - 10, 90% - 95

Сандық өрнектерді елестетімін және өрнектерді қолдануға дайынмын ма?



«Қарағандық медицина» АҚ
ИІЖ нысаны

Денсаулық сақтау бойынша тәуекелдерді басқару жөніндегі бағалау парағы

Қосы:

2/2

1.1	Барлық денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
1.2	Барлық денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
1.3	Барлық денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
1.4	Барлық денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
1.5	Барлық денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
4. Жаңы медициналық қызметіңіз бойынша жаңы факторлар								
4.1	Сәтсіздік денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
4.2	Барлық денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
4.3	Жаңы медициналық қызметіңіз бойынша жаңы факторлар (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
7. Табиғи денсаулық сақтау факторлары бойынша денсаулық сақтау факторлары								
7.1	Жаңы медициналық қызметіңіз бойынша жаңы факторлар (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
7.2	Жаңы медициналық қызметіңіз бойынша жаңы факторлар (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
7.3	Жаңы медициналық қызметіңіз бойынша жаңы факторлар (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
7.4	Жаңы медициналық қызметіңіз бойынша жаңы факторлар (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
8. Қоршаған орта денсаулық сақтау факторлары								
8.1	Табиги денсаулық сақтау факторлары (адамның, қарама, әрі, денсаулығымен және денсаулығымен) түсінікті, қолданыста болғанымен, қолданыста (география, түр ұлғайтқыш) емделген, денсаулық және түрлі бағыттағы ма?							
Барлық денсаулық сақтау факторлары		X	X	X	X			
Жалпы бағалау		F						

Бағалау критерийлері	Бағалау
0-100% (100%)	100%
75-99%	75%
50-74%	50%
25-49%	25%

- III деңгейдегі денсаулық сақтау факторлары (I-II деңгейдегі денсаулық сақтау факторлары)

Құрастыру күні - 22.08.2022 - Ж

Құрастырушы - ұлттық денсаулық сақтау орталығының директоры



4.12	Ақпараттық технологиялар сағаттарында медициналық қызметшілердің білім деңгейі қалай?								
4.13	Медициналық қызметшілерде қарама-қарсы тұратын ерекше бар ма?								
5 Жылдардағы және профилактика									
5.1	Әуедегі медициналық қызметшілер үшін медициналық сағаттар бар ма?								
5.2	Медициналық пункттер бар ма?								
5.3	Медициналық пункттерде қауіпті жағдайлардағы медициналық қызметшілердің сағаттары бар ма?								
5.4	Медициналық пункттерде медициналық қызметшілердің медициналық телефон, ұялы телефон, компьютер және Интернеттегі қолданбалы бағдарламалар бар ма?								
5.5	Денсаулық сақтау сағаттары мен медициналық сағаттары бар ма?								
5.6	Медициналық пунктте медициналық сағаттары бар ма?								
5.7	Шұғыл және әуе медициналық қызметшілер үшін медициналық сағаттары бар ма?								
5.8	Сәулеттік медициналық қызметшілер ағарту медициналық және медициналық сағаттары бар ма?								
5.9	Шұғыл және әуе медициналық сағаттары бар ма?								
5.10	Денсаулық сақтау медициналық сағаттары мен медициналық сағаттары бар ма?								
5.11	Осы бағдарламаның UML/DOC-на сағаттары бар ма?								
6 Көрсеткіш және бақылау									
6.1	Көрсеткіш бақылау бақылаушылардың жұмыс сағаттарында бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
6.2	Жұмыс сағаттарында бақылаушылардың жұмыс сағаттарында бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
6.3	Жұмыс сағаттарында бақылаушылардың жұмыс сағаттарында бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
6.4	Көрсеткіш бақылау бақылаушылардың жұмыс сағаттарында бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
6.5	Көрсеткіш бақылау бақылаушылардың жұмыс сағаттарында бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
7 Бақырау және бақылау									
7.1	Бақырау жүзегіне келтіріліп бақылау және денсаулық сақтау бойынша бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
7.2	Денсаулық сақтау бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
7.3	Денсаулық сақтау бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
7.4	Сонымен бірге бақылаушылар бақылаушылар бақылаушы бар ма?								
	Нәтижелер бақылаушылар бақылаушылар	■	■	■	■				
	Бақылау бақылаушылар	■							

Бақылау бақылаушылар	Бақылаушылар
Көрсеткіш бақылаушылар бақылаушылар бақылаушылар	1-4
Көрсеткіш бақылаушылар бақылаушылар бақылаушылар	5-6
Көрсеткіш бақылаушылар бақылаушылар бақылаушылар	7-11
Көрсеткіш бақылаушылар бақылаушылар бақылаушылар	12-16

□ / - бақылаушы және бақылаушы бақылаушылар бақылаушылар бақылаушылар



«Қазақстан Республикасы» АҚ
НБЖ нысаны

Денсаулық сақтау бойынша түркіелдерді
басқару жөніндегі басқару параты

Қолы:

27

Печаттар саны – 45. Машинмен ұяй саны – 180

Салыстырмалы бағасы – ұлғайтқышы жалпы саны 100% / ұлғайтқышы бақылаушы саны



«Қаримбиевская» АҚ
Стандарты

Бағалау парағының нәтижелері бойынша
тоғырландырылған кестенің нысаны

1/1

«Қаримбиевская» АҚ деңгейдегі
қорық және еңбек тәртібінен алынған
корпоративті стандартына S-Қосымша

Деңгейлік қорыққа бағалау нәтижесі

ЕТУ атауы	Деңгейлер / бағалау нәтижелері							
	Саяси және экономикалық нәтижелер	Ғылыми және техникалық нәтижелер	Мәдениет және ақпараттық нәтижелер	Тәжірибелік нәтижелер	Жұмыс және продуктивтік нәтижелер	Қауіпсіздік және саулық сақтау нәтижелері	Қорық нәтижелері	Әрі қарай нәтижелері
ICM	Деңгей (Сәйкестік)							



- Процесс характеризуется
высокой эффективностью



- Процесс работает стабильно и
эффективно. Нужны только
небольшие корректировки



- Процесс работает. Нужны
корректировки или
улучшения



- Процесс работает стабильно и
эффективно. Нужны только
небольшие корректировки



Document type: CORPORATE
STANDARD

Document code: ПН-64

Document printing form: 24.03.2022

Rev. 1.1 (New) / 01.10.2022

Page: 1 of 15

Document name: Corporate Standard for Occupational Health and Safety of Karazhanbasmunai JSC

APPROVED:

By the Resolution of the Board of

Directors

Karazhanbasmunai JSC

dated October 11, 2022

18022101167



**CORPORATE STANDARD
FOR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
OF KARAZHANBASMUNAI JSC**

Standard - B-6-643



AKSHI, 2022

TABLE OF CONTENTS:

Section No.	Section Name
1	General
2	Responsibility
3	Description
4	Normative References
5	Final and Transitional Provisions

Attachment:
Annex 1: Health Risk Assessment (HRA) Matrix
Annex 2: Form of the Evaluation Sheet for the Medical Station in the Company
Annex 3: Form of the Evaluation Sheet for Health Risk Management in the Company
Annex 4: Form of the Evaluation Sheet for the Health Protection Management System in the Company
Annex 5: Form of the Consolidated Table Based on the Evaluation Sheet (as an example)
Annex: Approval and Acknowledgement Sheet



ABBREVIATIONS AND DEFINITIONS:

The following abbreviations and definitions are used in this Standard:

Term or abbreviation	Definition of the term / Interpretation of the abbreviation
KBM / Company	KarManayCito Joint Stock Company
Harmful production factor	A production factor, the impact of which on an employee can cause illness or reduce the ability to work and/or have a negative effect on the health of offspring
Occupational hygiene	A set of sanitary and epidemiological measures and means intended to preserve the health of employees and prevent adverse effects of the production environment
HSE Department	Department of Health, Safety and Environment
Human Resources and Remuneration Department	A structural division of the Company responsible for human resource management and social issues
Legal requirements	Requirements contained in regulatory legal acts and permits, including international conventions, standards and agreements, as well as interstate agreements
KBM Golden Rules	Code of Employees "Golden Rules" of KarManayCito JSC in the field of health, safety and environmental protection
CIMS	Corporate information management system for occupational health, environmental protection, industrial and fire safety, and prevention of emergencies of NC KarManayCito JSC
Line managers	Managers and specialists of the Company who directly manage the performance of works
Medical organization	A healthcare organization the main activity of which is the provision of medical care services
Hazardous production factor	A production factor, the impact of which on an employee may lead to temporary or permanent disability (occupational injury or occupational disease) or death
Facility	Buildings, structures, premises, process equipment and production facilities used in the production activities and located in the Company's territories
OHH	Occupational health and hygiene
OBS Group	Occupational Health and Safety Group at the field
HSE	Activities in the field of occupational health, safety and environmental protection which include such areas as occupational safety, health and hygiene of workers, industrial, fire and transport safety, emergencies, compliance management, environmental protection (management of emissions, discharges and waste), rational use of natural resources (aquatic, animal and vegetal world, energy efficiency)
Health risk assessment (HRA) (for the purposes of this Standard)	Determining the quantitative and/or qualitative indicator of the identified risk by assessing the probability of its occurrence and possible damage to Employee's health
Preliminary examinations medical	Preliminary mandatory medical examinations are carried out upon employment or admission to study in order to determine the fitness for the performance of professional duties or study.



	as well as to ensure prevention of general, occupational and non-proliferation of infectious and parasitic diseases
Periodic medical examinations	Periodic mandatory medical examinations are carried out in order to ensure dynamic monitoring of workers' health, timely identification of initial signs of diseases, prevention of general, occupational and non-proliferation of infectious and parasitic diseases
Pre-shift medical examinations	Mandatory pre-shift medical examinations are carried out in order to establish or confirm the presence or absence of a disease, determine the state of health, as well as temporary disability, professional fitness to work in the upcoming shift
Occupational sanitation	A system of sanitary and hygienic, organizational measures and technical means that prevent or reduce the impact of harmful production factors on workers
Occupational injury	Damage to Employee's health during the performance of Employee's work duties, which has led to disability
Occupational disease	A chronic or acute disease caused by exposure of an Employee to harmful and/or hazardous production factors while performing his/her labor (official) duties
Service Provider	A specialized organization that has a state license to engage in certain activities (certification of production facilities in terms of working conditions; production monitoring, sanitary and hygienic services), which has concluded a contract with the Company
Production monitoring	A set of measures, including laboratory studies and tests of manufactured products, works and services performed by an individual entrepreneur or a legal entity, which are aimed at ensuring safety and harmlessness to humans and the environment
Emergency Medical Response Plan (EMRP)	A system of interaction between various structural divisions of the Company, specialized organizations, medical organizations and other services concerned (emergency response service, fire protection service, emergency gas service, police, etc.) that perform interrelated functions for the evacuation of patients/victims when emergency medical care is required
As low as reasonably practicable (ALARP)	A risk level at which the effect and costs associated with further risk reduction become disproportionately high in comparison with the achieved risk reduction
Employee	An individual who is in an employment relationship with the Company and performs work under an employment agreement
Workplace	A place of permanent or temporary stay of an employee during the performance of his/her work duties
Senior officials of the Company	Director General (Chief Executive Officer), First Deputy Director General (Deputy Chief Executive Officer) and Deputy Directors General
PPE	Personal protective equipment
Specialized organization	A medical organization having a state license to engage in medical activity, which has concluded an agreement with the Company



OHS Service	Occupational Health and Safety Service- A structural division of the Company responsible for the management of activity in the field of occupational health and hygiene
Injury prevention	Compliance of workplaces with occupational safety requirements that exclude injury to workers in conditions established by the requirements of technical regulations, standards or the terms of contracts
Ergonomics	Assessment of the risk of injury to the musculoskeletal system as a result of the design features of the working environment. Ergonomics includes the study of cognitive processes at work that can lead to manifestations of the human factor



1. GENERAL

1.1. This Standard has been developed in accordance with the applicable laws of the Republic of Kazakhstan, the Charter and internal regulations of the Company.

1.2. The effect of this Standard is aimed at the systematic identification and assessment of health risks/hazardous and harmful production factors, the introduction of control measures to reduce them to as low as reasonably practicable level, including:

1) implementation of the process of determining professional fitness to perform work, since the state of health may pose risks to the Employee;

2) management of risks related to the use of alcohol, narcotic and psychotropic substances, fatigue due to lack of free time for sleep, exposure to hazardous and harmful production factors during the operation of systems and machines by Employees;

3) provision of the Emergency Medical Response Plan to minimize possible consequences of occupational injuries or acute diseases at workplaces for an injured/sick Employee.

1.3. The goals of this Corporate Standard for Occupational Health and Hygiene in the Company (hereinafter referred to as the Standard) are:

1) establishment of uniform requirements for the organization of the production process to preserve and improve Employees' health;

2) identification and reduction of hazardous and harmful production factors by improving occupational hygiene and ergonomics, occupational sanitation at workplaces;

3) application of preventive control measures based on the assessment of risks to Employees' health and their reduction to a as low as reasonably practicable level;

4) promoting and encouraging a healthy lifestyle of Employees during and outside working hours.

1.4. This Standard is mandatory for all Employees. The requirements of the Standard are mandatory for compliance at the Company's facilities.

2. DESCRIPTION

2.1. Policy and Strategic Objectives

2.1.1. The Company implements the Health, Safety and Environmental Protection Policy, the Policy of Karakumirashmama Group of Companies on Combating the Spread and Use of Alcoholic and Narcotic Drugs, the Regulation on measures to combat the spread and use of alcoholic and narcotic drugs in Karakumirashmama JSC, and the KBM Golden Rules, which cover the OHH issues.

2.1.2. The main objectives in the field of occupational health and hygiene are to create safe and healthy working conditions, reduce the general and occupational morbidity among Employees, and implement programs and initiatives to improve the health of Employees.

2.1.3. The occupational health and hygiene issues are resolved in accordance with the legislative requirements (the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, the Code of the Republic of Kazakhstan "On Public Health and Healthcare System", sanitary rules and instructions).

2.1.4. Line managers shall ensure that Employees are familiarized with policies, strategic goals and objectives in the field of occupational health and hygiene, as well as with action plans to achieve the goals set.

2.1.5. Line managers shall familiarize all Employees and Service Providers with this Standard and demand its implementation.

2.2. Organization, Responsibilities and Resources

2.2.1. Senior officials of the Company and line managers shall demonstrate leadership, commitment and responsibility in the field of occupational health and hygiene.

2.2.2. Senior officials of the Company shall provide Employees with all necessary resources, including, but not limited to, milk or equivalents food products, therapeutic and preventive nutrition



In accordance with the prescribed standards, special clothing and other personal protective equipment, collective protective equipment, first aid kits of the approved composition.

2.2.3. Line managers shall ensure that the requirements of this Standard are met and that the necessary resources correspond to the approved OHH plans and programs.

2.2.4. Employees responsible for the work in the field of occupational health and hygiene, according to the Qualification Index of positions of managers, specialists and other employees, monitor compliance with legislative requirements for occupational health and safety in the Company, performance of preventive work to prevent occupational injuries, occupational and production-related diseases, implementation of measures to create healthy and safe working conditions in the organization, and provision of Employees with benefits and compensations for harmful working conditions.

2.3. Interaction with Service Providers

2.3.1. The requirements for Service Providers are determined by the Procurement Management Standard of Samruk-Kazyna Sovereign Welfare Fund JSC and legal entities, fifty or more percent of the voting shares (participation interest) of which directly or indirectly belong to Samruk-Kazyna JSC on the right of ownership or trust management, as well as the Requirements for contractors in the field of health, safety and environmental protection, and the amount of fines for violation.

2.3.2. Line managers, together with the HSE Department and the Human Resources and Remuneration Department, organize and carry out work on the administration of contracts with providers of medical support service for Employees in accordance with the Rules for Mandatory Medical Examinations.

2.3.3. Line managers, together with the HSE Department and the Human Resources and Remuneration Department, organize and carry out work on the administration of contracts with providers of compulsory insurance of employees against accidents in the performance of labor (official) duties, and compulsory social health insurance.

2.3.4. Line managers, together with the HSE Department, organize and carry out work on the administration of contracts with providers of production monitoring services in accordance with the Sanitary and Epidemiological Requirements for the Production Monitoring.

2.3.5. Line managers, together with the HSE Department and the Administrative and Economic Operations Department, organize and carry out work on the administration of contracts with service providers for the conduct of sanitary and hygienic measures in accordance with Sanitary and Epidemiological Requirements for the Organization and Conduct of Disinfection, Disinsection and Deratization, and the requirements for ventilation and air conditioning systems, their cleaning and disinfection.

2.3.6. When concluding contracts with Service Providers, the HSE Department and the Human Resources and Remuneration Department shall include in the contracts separate provisions of this Standard that correspond to the subject matter of a contract and obligations of Service Providers.

2.4. Risk Management

2.4.1. The goal of assessment of hazardous and harmful production factors is to assess a potential threat to Employees, which is a priority measure, and this assessment shall be regularly updated at each stage of production work.

2.4.2. The organization of the assessment of hazardous and harmful production factors and their reduction includes the identification and classification of risks that affect the health of Employees, as well as the control and monitoring of their reduction.

2.4.3. Assessment of hazardous and harmful production factors is carried out in accordance with the Company's internal risk management regulations using a hierarchy of control measures:



- 1) elimination of harmful production factors;
- 2) reduction of harmful factors by replacing them with less harmful ones (by type or form);
- 3) use of technical controls;
- 4) use of operational/procedural control measures;
- 5) provision of PPE in accordance with the Regulations on the provision of special clothing, special footwear and other personal protective equipment for employees of Karatubasemirnal JSC.

2.4.4. Reduction of health risks to ALARP is carried out by line managers together with the HSE Department based on the HRA matrix in the form provided in Annex 3, taking into account the results of workplace certification in terms of working conditions, including:

- 1) analysis of Service Providers' recommendations to improve working conditions;
- 2) approval and implementation of the plan of corrective and preventive measures based on the HRA results;
- 3) making necessary additions to the HRA matrix in case of changes in the nature, place or methods of work.

2.4.5. The management of the impact of hazardous and harmful production factors and the introduction of OHS control measures is aimed at improving working conditions, including the following factors:

- 1) chemical - contamination of the working area with harmful substances (hydrogen sulphide, carbon oxides, petroleum hydrocarbons, aerosols of predominantly fibrogenic action, dust), as well as highly toxic substances (asbestos and refractory ceramic fiber, if they are used);
- 2) biological - infectious diseases, food and drinking water;
- 3) physical - illumination, noise, vibration, electromagnetic and electrostatic fields, ionizing radiation, microclimate (air temperature and humidity), as well as work in extreme climatic and weather conditions;
- 4) technological - moving machines and mechanisms, moving parts of the production equipment (assessment of the provision of employees with PPE, assessment of injury free operation of production equipment);
- 5) ergonomic and psychophysiological in terms of the duration of exposure, including the severity and intensity of the labor process, organizational factors and stress.

2.4.6. Laboratory and instrumental measurements of hazardous and harmful production factors that affect the Employee(s) in the conditions of work performance when using technically sound and effective PPE.

2.4.7. Assessment of working and living conditions, nutrition of Employees for compliance with sanitary and epidemiological requirements for industrial buildings and structures, for the establishment of a sanitary protection zone of production facilities, utility facilities, catering facilities, and drinking water.

2.4.8. The introduction of additional control measures in accordance with the Company's corporate requirements includes:

- 1) informing Employees whose health is affected by hazardous and harmful production factors about control measures using visual perception tools (posters, videos, information sheets, KMG Internet resources);
- 2) promotion of a healthy lifestyle as part of the Company's wellness initiatives that reduce the risks for Employee's health at the workplace and outside working hours (smoking, alcohol, ergonomics, healthy nutrition, etc.), as well as a risk of cardiovascular diseases.

2.5. Planning and Procedures

2.5.1. Planning and implementation of medical support procedures in accordance with Sanitary and Epidemiological Requirements is carried out in accordance with the scope, frequency and deadlines established by legislative requirements.



2.5.2. Planning and implementation of emergency medical response procedures is carried out in accordance with the Regulations on Emergency Medical Care of the Company, taking into account the following:

- 1) characteristics and remoteness of the facility from first-aid posts, medical organizations that provide qualified and specialized medical care in the region to ensure effective response;
- 2) availability of qualified medical workers;
- 3) availability of a sufficient number of qualified first aid workers;
- 4) availability of sanitary vehicles;
- 5) availability medical facilities and provision of all necessary means (medicines, medical equipment and medical devices; physician's and fieldster's bags);
- 6) notification and interaction with state emergency response services.

2.5.3. The organization and conduct of emergency medical drills (1, 2, 3 levels) is carried out in accordance with the frequency established by the EMRP.

2.5.4. Activities under OHH plans and programs are carried out in accordance with the internal documents of the Company.

2.6. Implementation and Monitoring

2.6.1. All incidents and cases related to the health of the Company's employees are subject to registration and investigation and shall be regulated by legislative requirements and the rules for notification and investigation of incidents in Karochardasmonai JSC.

2.6.2. Actual data on temporary disability related to the morbidity of Employees, as well as the results of periodic medical examinations of Employees are formed according to the reporting forms provided by the CIMS.

2.6.3. Based on the results of periodic medical examinations and the appealability of Employees, the Company, in cooperation with a specialized organization, forms an annual action plan for the improvement of health of identified patients by coordination with the local division of the state department in the field of sanitary and epidemiological welfare of the population (including transport) to improve working conditions.

2.6.4. Line managers together with the HSE Department conduct OHH inspections (audits) in order to develop plans of corrective and/or preventative actions at least once every six months.

2.7. Overview of the OHH Management System

2.7.1. Measurement of indicators and assessment of effectiveness of OHH management is based on compliance of each control element with the OHH requirements by assigning scores from 1 to 4 (from low to high), according to the forms of evaluation sheets (Annexes 2.3.4).

2.7.2. Based on the assessment of effectiveness of OHH management, gaps and areas for improvement of the control system elements defined by this Standard are identified.

2.7.3. Evaluation of the efficiency of OHH management in the Company is carried out at least once every six months.

3. RESPONSIBILITY

3.1. Senior officials of the Company are responsible for:

- 1) protection of Employees against hazardous and harmful production factors associated with the performance of production work at facilities;
- 2) providing managers in the field of occupational health and hygiene with all necessary resources in accordance with legislative requirements, internal documents, national and international standards.

3.2. Line managers are responsible for:

- 1) introduction and implementation of this Standard;



- 2) compliance with legislative requirements in the field of occupational health and hygiene at facilities and ensuring their compliance with sanitary and epidemiological requirements;
- 3) informing Employees about hazardous and harmful production factors for health and taking preventive measures;
- 4) organization and control of mandatory medical examinations of Employees (preliminary, periodic, pre-shift) in accordance with legislative requirements;
- 5) organization and control of measures for medical support and health insurance of Employees (mandatory and voluntary) in accordance with legislative requirements;
- 6) organization and conduct of production monitoring, including the implementation of occupational hygiene and sanitation measures at facilities;
- 7) organization and implementation of the EMRP;
- 8) organization and conduct of inspections (audits) for health risk assessment/identification of hazardous and harmful production factors, control and monitoring of their elimination/reduction;
- 9) organization and investigation of incidents related to occupational injuries or acute diseases of Employees;
- 10) implementation of corporate programs and initiatives of the Company to promote a healthy lifestyle and prevent cardiovascular diseases among Employees;
- 11) monitoring of the presence of an Employee at the workplace in a state of alcoholic, narcotic, toxic or other intoxication, smoking at the workplace/facility in accordance with the Sanitary and Epidemiological Requirements for the provision of places designated specifically for the consumption of tobacco products in order to eliminate the risk of ignition (to ensure occupational health and safety) and exposure to tobacco smoke (to ensure health protection);
- 12) timely referral of an Employee, who is subject to regular medical check-up, for medical treatment according to the final certificate in accordance with the Rules and frequency of mandatory medical examinations and the provision of the state service "passing preliminary mandatory medical examinations" approved by the Order of the Acting Minister of Health of the Republic of Kazakhstan No. KP ДСМ-13/2020 dated October 15, 2020 (hereinafter the Rules for Mandatory Medical Examination).

3.3. The HSE Department is responsible for:

- 1) compliance and fulfillment of legislative requirements and internal documents in the field of occupational health and hygiene;
- 2) development and implementation of a functional strategy and Policy in the field of occupational health and hygiene to monitor the effectiveness and achievement of goals;
- 3) formation and maintenance of the register of risks/hazardous and harmful production factors that affect the health of Employees, assessment and analysis of their effectiveness, and development of effective corrective measures;
- 4) updating and improving this Standard;
- 5) formation of OHH reporting in the CIMS;
- 6) development of corporate OHH programs and initiatives, control and monitoring of their implementation;
- 7) informing Employees about potential hazardous and harmful production factors in the Company;
- 8) conducting a periodic assessment of the effectiveness of OHH management in accordance with the frequency specified in paragraph 7.3. of this Standard;
- 9) administration of the contract with Service Providers related to the development of the production monitoring program according to the order of the Minister of National Economy of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for the Implementation of Production Monitoring" No. 230 dated June 06, 2016;
- 10) Compulsory insurance of an Employee against accidents during the performance of his/her labor (official) duties.



- 11) Control over the provision of the results of preliminary medical examination that certify the absence of contraindications for the health of employees;
- 12) Administration of contracts with Service Providers related to the provision of medical and sanitary-hygienic services, including:
 - 1) periodic medical examinations;
 - 2) medical care of employees;
 - 13) Control and monitoring of the fulfillment of the terms of contracts by Service Providers.
- 14) Timely formation of lists of Employees, referral Employees for periodic medical examinations, and providing the availability of valid medical certificates;
- 15) Control and monitoring of the implementation of activities related to the arrangement and provision of:
 - 1) periodic medical examinations;
 - 2) pre-shift medical examination;
 - 3) production monitoring;
 - 4) certification of production facilities in terms of working conditions.
- 16) Conducting an assessment of hazardous and harmful production factors and providing recommendations on control measures and corrective action plans;
- 17) Development of OHH training program for Employees;
- 18) Conducting a periodic assessment of the effectiveness of OHH management in accordance with the frequency specified in paragraph 7.3. of this Standard.

3.4. The Human Resources and Remuneration Department is responsible for:

- 3.4.1. Issuing work permits only to those Employees who are professionally fit for the performance of work, including:
 - 1) monitoring, together with the Service Provider, of employees who have been found unfit for work, and all work restrictions prescribed by medical commissions based on the results of the final certificate of periodic medical examination;
 - 2) coordination of necessary living conditions for the shift method of work and changing the working conditions of Employees (if necessary).
- 3.4.2. Organizing and conducting training and raising of awareness among Employees in the field of occupational health and hygiene, including the provision of first aid.

3.5. Employees are responsible for:

- 3.5.1. Compliance with the Company's Occupational Health and Safety Policy, the Company's Policy on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues, the "KBM Golden Rules" and the requirements of this Standard.
- 3.5.2. Passing periodic and pre-shift medical examinations in accordance with the established requirements and deadlines.
- 3.5.3. Timely information about hazardous and harmful production factors in case of a potential threat to the life and health of workers and contractors.
- 3.5.4. Timely informing the OHS Group/specialized organization about changes in their physical or psychological fitness to perform work.
- 3.5.5. Timely informing the OHS Group/specialized organization about taking medications classified as "psychotropic" and taken by them as by medical prescription for the treatment or prevention of a disease.
- 3.5.6. Timely medical treatment (sanatorium, outpatient and inpatient treatment) according to the final certificate in accordance with the Rules of Mandatory Medical Examinations.



4. NORMATIVE REFERENCES

1.	No. 360-VI dated July 7, 2020	Code of the Republic of Kazakhstan "On Public Health and Healthcare System"
2.	No. 414-V ЗРК dated 21.11.2015	Labour Code of the Republic of Kazakhstan
	No. 30-III dated February 7, 2005	Law of the Republic of Kazakhstan "On Compulsory Insurance of an Employee Against Accidents During the Performance of Labor (Official) Duties"
3.	No. 405-V ЗРК dated 16.11.2015	Law of the Republic of Kazakhstan "On Compulsory Social Health Insurance"
4.	No. 1057 dated 28.12.2015	Order of the Minister of Health and Social Development of the Republic of Kazakhstan "On Approval of the Rules of Mandatory Periodic Certification of Production Facilities in Terms of Working Conditions"
5.	No. 185 dated 03.03.2015	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for Municipal Facilities"
6.	No. KP ДСМ-131/2020 dated 15.10.2020	Order of Acting Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On approval of target groups of persons who are subject to mandatory medical examinations, as well as the rules and frequency of their conduct, the scope of laboratory and functional studies, medical contraindications, the list of harmful and/or hazardous production factors, professions and jobs that require preliminary mandatory medical examinations upon employment and periodic mandatory medical examinations, as well as the rules for the provision of public services "Passing preliminary mandatory medical examinations"
7.	No. KP ДСМ-15 dated 16.02.2022	Order of the Minister of National Economy of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Hygienic Standards for Physical Factors that Affect a Human"
8.	No. 1054 dated 28.12.2015	Order of the Minister of Health and Social Development of the Republic of Kazakhstan "On Approval of the Rules for the Provision of Employees with Milk or Equivalent Food Products, Therapeutic and Preventive Nutrition, Special Clothing and Other Personal Protective Equipment, Collective Protective Equipment, Sanitary Facilities and Devices at the Expense of the Employer"
9.	No. KP ДСМ-72 dated 03.08.2021	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for Industrial Buildings and Structures"
10.	No. KP ДСМ-16 dated 17.02.2022	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for Public Catering Facilities"
11.	No. KP ДСМ-118/2020 dated 08.10.2020	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of the Composition of the First Aid Kit"
12.	No. 239 dated 06.06.2016	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for the Production Monitoring"



13.	No. КР ДСМ-2 dated 11.01.2022	Order of Acting Minister of Health of the Republic of Kazakhstan dated January 11, 2022 "On approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for Sanitary Protection Zones of Facilities that Affect the Environment and Human Health"
14.	No. КР ДСМ-246/2020 dated 10.12.2020	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On approval of requirements for the equipment of places allocated for the consumption of tobacco products, including heated tobacco products, tobacco heating systems, electronic consumption systems and liquids for them"
15.	No. КР ДСМ-52 dated 16.06.2022	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for Administrative and Residential Buildings"
16.	No. КР ДСМ-8 dated 28.08.2018	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for the Organization and Conduct of Disinfection, Dismutation and Deratization"
17.	No. КР ДСМ-95 dated 01.09.2021	Order of the Minister of Health of the Republic of Kazakhstan "On Approval of Sanitary Rules "Sanitary and Epidemiological Requirements for Disinfection of Ventilation and Air Conditioning Systems"
18.	ПО-Б-6-451 dated 11.12.2019	Occupational Health, Safety and Environmental Protection Policy
19.	Code: ПТК-21-01-320 dated 09.04.2018	Policy of Karazhambasmanai Group of Companies on combating the spread and use of alcoholic and narcotic drugs.
20.	Code: ПТК-21-01-321 dated 09.04.2018	Regulation on measures to combat the spread and use of alcoholic and narcotic drugs in Karazhambasmanai JSC
21.	Code: ПТК - Б - 6 - 406, No. 71 dated 22.05.2019	Rules for the organization of emergency medical care in Karazhambasmanai JSC
22.	Code: ПТК - Б - 6 - 394, No. 21 dated 13.05.2019	Regulations on the provision of special clothing, special footwear and other personal protective equipment for employees of Karazhambasmanai JSC

5. FINAL AND TRANSITIONAL PROVISIONS

5.1. This Standard becomes effective from the date of its approval by the Board of Directors of the Company.

5.2. Any changes and/or additions to this Standard shall be valid only after their approval by the Board of Directors of the Company.

5.3. Issues not stipulated by this Standard shall be regulated in accordance with the current legislation of the Republic of Kazakhstan and, in the part not regulated by this Standard, by the internal regulations of the Company.



Annex

Approval Sheet

No.	Full name	Title	Date	Signature	Notes
1	2	3	4	5	6
1.	Bisatayev S.S.	Health, Safety and Environmental Protection Department Director			
2.	Kyrbishieva A.Zh.	Legal Department Director			
2.	Soyunov N.D.	Deputy General Director of Production			
4.	Tuo Y.	Deputy General Director of Production			
5.	Medetbek A.D.	Chief accountant			
6.	Liu Q.	Deputy Director General of Economics and Finance			
7.	Kalytov O.Zh.	Deputy Director General of Human Resources and Social Affairs			
8.	Zhao Jiagzhong	Deputy Director General of Human Resources and Social Affairs			
9.	Zhaiman T.O.	Drilling and Well Overhaul Management Director			
10.	Nurgaliyev K.Zh.	First Deputy Director General			
11.	Li Tingqiang	Director General			



Annex 1 to the Corporate Standard for
Occupational Health and Hygiene of
Karuhasommai JSC

Health Risk Assessment Matrix

The severity of each identified risk to the employee's health and the probability that it will lead to negative consequences are entered in the table below.

-30 ≥ > -25	BLACK	EXTREME:					
-10 ≥ > -20	RED	HIGH:					
-5 ≥ > -10	YELLOW	AVERAGE:					
-2 ≥ > -5	GREEN	LOW:					
-1 ≥ > -2	BLUE	MINOR:					
MITIGATION OF NEGATIVE CONSEQUENCES							
CONTROL MEASURES			Practically impossible	Unlikely	Quite likely	Probably	Possible
Prevention			1	2	3	4	5
			← Probability →				
Low (L)	-1	Severity of consequences	1	2	3	4	5
Serious (S)	-2		11	12	13	14	15
Major (M)	-3		2	6	9	12	15
Catastrophic (C)	-4		3	11	14	17	20
Multi-catastrophic (MC)	-5		4	16	20	24	28
				5	10	15	20
			1MC	2MC	3MC	4MC	5MC

The diagonal arrow indicates a risk reduction



Determining the degree of probability of risk for an employee.

A. Practically impossible	B. Unlikely	C. Quite likely	D. Probably	E. Possible
Never happens in KBM JSC	Happens in KBM JSC	A case took place in KBM JSC	Happens several times a year in KBM JSC	Happens several times a year at the facility of KBM JSC

Step 1. Determining potential consequences

Determine the worst possible consequences that are possible when the danger is realized under prevailing conditions or what may happen if the control measures are not effective or fail.

Step 2. Assessment of the severity of each potential consequence of the worst possible scenario

For each specific consequence, estimate the severity of the consequence from 1 to 5.

Low	Minor health effects/injury
Serious	Minor health consequences/injury (temporary disability >1 day)
Major	Significant health consequences/injury (temporary disability >100 days)
Catastrophic	A single case with a fatal outcome
Multi-catastrophic	Multiple fatal cases

Step 3. Probability estimation

For each worst-case scenario of consequences, estimate their probability according to levels from A to E. The level of probability should be determined based on experience: how often in the past the realization of danger led to consequences similar to those considered. The approach is to use the past experience to identify measures that can or should be taken to manage this risk in the future. The probability estimation should be based on the probability of occurrence of the considered consequence rather than on the probability of the danger realization. Thus, the worst possible consequences of accidents should be assessed based on the probability of the consequences rather than on the initial probability of the incident.

Step 4. Risk level assessment

For each potential consequence, determine the risk category according to the Risk Assessment Matrix in terms of severity and probability of the consequence. The risk level (up to 5 categories for each potential consequence) can be shown on the Risk Assessment Matrix.

to give a visual representation of the risk profile in the considered hazard scenario.

Step 5. The sequence of measures is determined by the degree of risk significance.

Risk magnitude:	Necessary measures to reduce the risk:
Minor	The risk is so insignificant that no action is required.
Low	Measures are not mandatory, but the situation must be monitored so that the risk is manageable.
Average	Risk reduction measures are necessary, but they can be planned and carried out exactly on schedule. If the risk causes serious consequences, the probability of the event should be clarified more precisely.
High	Measures to reduce a risk magnitude are mandatory and their implementation should be started immediately. Work under risk conditions must be stopped immediately and may not be resumed until the risk is reduced.
Extreme	Risk elimination measures are mandatory and their implementation must be started immediately. Work under risk conditions must be stopped immediately and may not be resumed until the risk is eliminated.

The inclusion of information about various risks in the Health Risk Assessment Matrix makes it to determine the priority areas of occupational health and hygiene.

The risk matrix can be effectively used when developing a strategy of KIM JSC for managing health risks in the design and planning of the production process.



1	Medical Services with the Use of Sanitary Vehicles and Ambulance (MSP)								
1.1	Number of units of sanitary vehicles of class B								
1.2	Number of units of sanitary vehicles of class C								
1.3	Availability of an agreement with the ambulance station for the provision of services for the transportation of victims to medical institutions								
1.4	Availability of a contract with the Republican Centre for Sanitary Evacuation of the Ministry of Health of the Republic of Kazakhstan for the provision of services for the transportation of victims to medical facilities								
2	Documentation and Reporting								
2.1	Are there any forms of statistical reporting on military gas shift medical examinations according to the Regulation?								
2.2	Is there statistical reporting on the accounting of medical aspects of employees, including by mobility groups according to the Regulation?								
Total by criterion:		X	X	X	X				
Overall score:		X							

Evaluation Criteria	Points
1. Compliance with the number of sanitary vehicles of class B	0/4
2. Compliance with the number of sanitary vehicles of class C	0/2
3. Agreement is signed and implemented. The station is functioning. X-Form procedures are implemented and available in electronic form	24/24
4. Contract is signed and implemented. The station is functioning and is connected through a radio channel with the ambulance station	16/16

- indicates "Yes", "No", "Unacceptable" in the cell. At the evaluation of each item and criterion

The number of points is 24, the maximum number of points is 64

Percentage of compliance = Total number of points / 64% / Maximum number of points



4.2	Is there control and monitoring of (the implementation of the Action Plan to improve the health of employees)?								
4.3	Is the risk group determined for further monitoring, treatment and rehabilitation of employees?								
4.4	Is a system of employee mobility tracked?								
4.5	Is pre-Shift medical examination of employees carried out in accordance with the approved list?								
4.6	Is disinfection, decontamination and deaeration of production facilities carried out?								
4.7	Are ventilation and air conditioning systems in industrial premises cleaned and disinfected?								
4.8	Is the repair, dry cleaning and washing of special clothing carried out in accordance with the requirements of the Republic of Kazakhstan?								
4.9	Are employees familiar with the Emergency Medical Response Plan (EMRP)?								
4.10	Are there any sanitary and epidemiological inspection reports for medical posts?								
4.11	Are there sanitary and epidemiological inspection reports for catering facilities?								
4.12	Is there a sanitary and epidemiological inspection report for the chemical operators (if applicable)?								
4.13	Is there a contract for the disposal of medical waste?								
6 Planning and Procedures									
6.1	Is there an approved <u>Regulator</u> for the provision of emergency medical care?								
6.2	Are there medical posts?								
6.3	Does the equipment of medical posts meet the requirements of the Regulator?								
6.4	Are medical posts provided with means of communication (mobile telephone, mobile phone, computer and internet access)?								
6.5	Are the conditions and terms of storage of medicines observed?								
6.6	Is there an ambulance vehicle at the medical post?								
6.7	Are there procedures and teacher's logs for the provision of emergency medical care?								
6.8	Have ambulance drivers been trained to provide first aid?								
6.9	Are there information sheets that contain contact details of emergency services?								
6.10	Are there logs and statements for the accounting and verification of medicines, medical equipment and medical devices?								
6.11	Are emergency drills conducted in accordance with the EMRP?								
8 Implementation and Monitoring									
8.1	Has the workplace production monitoring program been approved in accordance with the sanitary rules?								
8.2	Has the cardiovascular disease prevention (health improvement) program been implemented?								
8.3	Is the WHO corporate initiative "12 Steps to Wellness" implemented?								
8.4	Is a healthy lifestyle promoted among employees (sports events, healthy nutrition, smoking hazards, etc.)?								
8.5	Are the health reporting forms in the corporate information management system (CIMS) completed in full and on time?								
7 Management System Overview									
7.1	Have health protection performance indicators been developed to assess the effectiveness of the management system?								
7.2	Are health protection audits conducted?								
7.3	Is an analysis and assessment of health protection data carried out?								
7.4	Have corrective actions been implemented with respect to all deviations identified during the last audit?								
		Total by columns		*	*	*	*		
		Overall score		*					



Evaluation Criteria	Scores
The process is designed to identify hazards and risks	3 / 4
The process is designed to assess hazards and risks	20 / 20
The process is designed to implement the system & monitoring. System procedures are documented and available to employees	12 / 12
The process is active and implemented. The system is monitored and if not working it is corrected immediately	120 / 120

- indicate "Yes" / "No" / "Unacceptable" in the cell for the evaluation of each item and compliance.

The number of points is 45, the maximum number of scores is 120.

Percentage of compliance = Total number of scores / Maximum number of scores



3.3	Are all technological risk factors (for example, moving machines and mechanisms, moving parts of the production equipment (assessment of the position of employees with all PPE, assessment of injury due operation of production equipment) identified, evaluated and properly controlled?								
3.4	Are all psychophysiological risk factors in terms of the duration of exposure, including the severity and intensity of the labor process (identified, evaluated and properly controlled)?								
3.5	Are all professional risk factors (for example, stress and excessive working places of work, activities with over-exertion and sanitary-hygienic conditions, heat stress, stress for communication with toxic substances) identified, evaluated and properly monitored?								
4 Risk factors associated with emergency medical response									
4.1	Is the Emergency Medical Response Plan (EMRP) developed, approved and regularly updated due to changes (for example, in technologies, processes and third party contractors, if any) facilities or equipment)?								
4.2	Does the time of manipulation of an injured person from the production facility to the emergency medical care organization considered to be "golden hour" safe?								
4.3	Are risk factors taken into account when transferring an injured person to implement the EMRP (road conditions, the state of a specialty vehicle, quality of communication communication)?								
5 Risk factors related to occupational health and wellness									
5.1	Do the organization of working activities for employees and final products meet sanitary and hygienic standards and requirements?								
5.2	Do the living premises as well as living and rest conditions of employees meet sanitary and hygienic standards and requirements?								
5.3	Do drinking water for employees comply with sanitary and hygienic standards and requirements?								
5.4	Is there control and monitoring of the quality of performance of contractual obligations of the organization that provides catering services for employees?								
6 Risk factors related to air environment									
6.1	Is there an assessment and control of health hazards associated with extreme climate conditions (hot and high temperatures)?								
Total by column		10	20	20	20				
Overall score		80							

Examination Criteria	Score
The company has provided a valid EMRP (1)	10 / 20
The EMRP is valid and meets the EMRP requirements (2)	20 / 20
The process is active and implemented. The process is functioning. There is no change in the EMRP (3)	20 / 20
The process is active and implemented. The process is functioning. There is no change in the EMRP (4)	20 / 20

- indicate "Yes" / "No" / "Unsure/Other" in the cell for the evaluation of each item and compliance.

The number of points is 20. The maximum number of points is 20.

Percentage of compliance = (Total number of scores / 100%) / Maximum number of scores



Annex 5
to the Corporate Standard for Occupational Health and Hygiene
of Kanchanaburamai JSC

Occupational Health Management System

Organization code	Assessment Elements/Results							
	Policy and Strategic Objectives	Organization, Responsibilities and Resources	Contract and Supplier Management	Risk Management	Planning and Priorities	Implementation and Monitoring	Management System Overview	Average value
KHM	Production (Equipment)							



- The process is not provided or is
under development



- The process is active and implemented. The system is functioning. System
procedures are documented and results are measured



- The process is active and has not been
fully implemented



- The process is active and implemented. The system is functioning and is
improved through a continuous improvement process