

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Департамент по социальной работе сообщает о возможности принять участие в выпуске корпоративной газеты «Қаражанбас». Мы уверены, что каждому из работников более чем двухтысячного персонала есть о чем написать, есть что рассказать о родном предприятии, своем коллективе и своих коллегах, о своем таланте.

Материал должен быть:

- понятен и интересен коллегам - читателям.
- вызывать доверие и интерес;

- затрагивать актуальную (для человека, коллектива цеха, отдела, АО «КБМ» в целом) тему;
- рассказывать о ваших коллегах и коллективах АО «КБМ».

- стихи, песни своего сочинения
- авторские работы

Мы ждем! Пишите! Наш электронный адрес:

A_Mendikhan@kfm.kz

С уважением,
Департамент по социальной работе.

- Президент АО «Қаражанбасмунай»
Даулетжан Хасанов

- Кадровые назначения

- АО «Қаражанбасмунай» провел форум партнеров «Ынтымақ керуені»

- 1 стр.

- 1 стр.

- 4 стр



Қаражанбас

Корпоративное издание АО «Қаражанбасмунай»



Блок Президента АО «Қаражанбасмунай»

Президент АО «Қаражанбасмунай» Даулетжан Хасанов: «Несмотря на кризис мы сохраним рабочие места в 2015 году»

Уважаемые работники!

Как Вам всем хорошо известно, с прошлого года цена на нефть на мировых рынках снизилась более чем на 50 процентов. Сегодня она составляет около 59 долларов США за баррель, что негативно сказывается на деятельности АО «Қаражанбасмунай».

Точка безубыточности в нашей компании составляет порядка 75 долларов США за баррель и при нынешних ценах на нефть деятельность компании является нерентабельной. Если цена на нефть в течение года будет в районе 50 долларов США, то мы понесем убыток в размере около 40 млрд.тенге.

Что будет дальше и какая тенденция наметится - четко прогнозировать тяжело. Какая цена установится на нефть и насколько она долго продержится? Какие отрицательные последствия могут быть в результате падения цены - все эти вопросы конечно же для нас актуальны как никогда.

Какие меры будет принимать АО «Қаражанбасмунай»?

Для начала я бы хотел отметить, что в этом году, мы готовы выполнить свои социальные обязательства перед работниками. Хочу заверить, что несмотря на кризис, мы сохраним рабочие места в 2015 году. Конечно, все должны понимать, что не все в наших руках, и мы не в состоянии повлиять на внешние факторы. Если цена на нефть останется низкой в долгосрочном периоде и ситуация на рынке совсем ухудшится, конечно же будут приняты какие-то меры и предприняты

определенные шаги. В любом случае это будут согласованные и взвешенные меры.

Сейчас мы разрабатываем антикризисный план, в рамках которого пересматриваем бюджет на 2015 год, путем исключения непроизводительных затрат, но без сокращения при этом затрат в части заработной платы, социальных гарантий и рабочих мест.

Мы понимаем, что главное в нынешней ситуации - сохранение социальной стабильности в трудовом коллективе. В этой связи, 20 января был подписан меморандум между Акимом Мангистауской области, областным советом профсоюзов Мангистауской области, Национальной палатой предпринимателей Мангистауской области и предприятиями региона в целях обеспечения стабильной работы производственного комплекса.

На встрече с руководителями нефтяных компании глава региона Алик Айдарбаев отметил, что в связи с падением цен на нефть, главным образом стоит задача - сохранение рабочих мест.

Как показывает время, подобные кризисные явления происходят каждые 7-8 лет. Очевидно, что для Казахстана - это не первый кризис такого масштаба, но однозначно - не последний, поэтому только сплоченность, взаимоуважение и согласованные действия коллектива позволяют преодолеть данный непростой этап и обеспечить нормальную производственную деятельность.



КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

В АО «Қаражанбасмунай» проведены ряд кадровых изменений в составе руководства по инициативе Акционера CITIC Resources Holdings Limited.



Назначен Вице-президент по производству АО «Қаражанбасмунай»

Решением совета директоров АО «Қаражанбасмунай» от 25 декабря 2014 года Вице-президентом по производству компании назначен господин Ма Хуэ.

Ма Хуэ в 1989 закончил нефтяной университет по специальности «Геологическая разведка нефти и газа», 2005 году закончил Аспирантуру Китайской Академии Наук, по специальности «Тектоника».

До перехода в АО «Қаражанбасмунай» занимал должность Генерального директора главного завода сбора нефти и газа на нефтяном месторождении «Шэнли» в Китайской Народной Республике.



Назначен Вице-президент по коммерческим вопросам АО «Қаражанбасмунай»

Решением совета директоров АО «Қаражанбасмунай» от 29 декабря 2014 года Вице-президентом по коммерческим вопросам компании назначен господин Чэнь Хао.

Чэнь Хао в 2003 году закончил Пекинский университет иностранных языков.

Начал трудовую деятельность в 2004 году главой представительства Компании СИТИК по международному сотрудничеству в Болгарии.

С 2004 по 2010 год работал на различных должностях: глава представительства Компании СИТИК по международному сотрудничеству в Туркменистане, глава дирекции проекта по поставке пассажирских вагонов и проекта по строительству карбамидного завода, директор Алматинского филиала АО «Қаражанбасмунай».

С 2013 года - Первый вице-президент ТОО «Argumak TransService».



Назначен Вице-президент по экономическим вопросам АО «Қаражанбасмунай»

Решением совета директоров АО «Қаражанбасмунай» от 29 декабря 2014 года Вице-президентом по экономическим вопросам компании назначен господин Лю Цинго.

Лю Цинго в 1996 году закончил Восточно - Китайский университет естественных и технических наук по специальности «Нефтепереработка», в 2004 году закончил Московский государственный университет по экономике, статистике и информатике, по специальности «Финансовое управление».

В 1996 году начал трудовую деятельность с должности оператора цеха каталитического крекинга в Китайской нефтяной компании.

С 2004 по 2013 год работал на различных должностях в Китайской нефтяной корпорации по технике и разработке (CPTDC): инженер отдела планирования, помощник начальника финансового департамента, бухгалтер, контролер, финансовый директор.

С 2013 года - заместитель директора ДБиЗА АО «Қаражанбасмунай».



ИНТЕРВЬЮ

КАБЫЛОВ ОНГАР, ДИРЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ: «ПРЕОДОЛЕНИЕ КРИЗИСНОГО ПЕРИОДА ЗАВИСИТ ОТ ПРОДУКТИВНОСТИ РАБОТЫ КАЖДОГО ИЗ НАС»



Директор производственного управления
Кабывлов Онгар

Прошедший год для нашей компании был успешным. Радует то, что и этот год начался с неплохими показателями: суточный объем добычи составляет свыше 5900 тонн, то есть на сегодня, общими усилиями выполнение плана идет с опережением.

Каждый из нас задается вопросом о нынешнем 2015 годе. Учитывая сегодняшнюю мировую ситуацию с понижением цены на нефть, я думаю, что эта проблема не обойдет и нашу компанию. За все время существования «Каражанбасмунай» нам удавалось преодолевать различные трудности. И эта ситуация не является исключением. Сколько бы не продлился этот трудный период, мне бы хотелось попросить своих коллег о понимании данных обстоятельств. Преодоление кризисного периода зависит от продуктивности нашего предприятия, в первую очередь, от качества выполняемых работ каждого из нас, а также сплоченности коллектива.

Сейчас самое главное для нас - понять ситуацию и набраться терпения.



Заместитель директора производственного управления
Шуриев Магаз

2014 год для нас был успешным. Итоги прошлого года говорят сами за себя. Хорошие производственные показатели, динамика роста добычи, поиск и внедрение новых технологий - все это демонстрирует стабильность и успешное развитие нашего предприятия.

В прошлом году общий объем добычи составил 2 млн. 131 тысяча 719 тонн нефти. По итогам года, план был перевыполнен на 81 719 тонн. Это - отличный результат, достигнутый общими усилиями работников АО «Каражанбасмунай», путем кропотливого труда наших нефтяников и стратегического управления руководства. Вместе - мы сила!

В 2015 году перед нами также стоят большие задачи. Целевой показатель - довести уровень добычи до 2 млн. 200 тысяч тонн. Конечно, такие цели возлагают на нас большую ответственность и мы четко понимаем свою задачу.

Так же, хотелось бы отметить, что этот год начался с хороших результатов. Уже с января месяца добыча идет с опережением плана.

ШУРИЕВ МАГАЗ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ: «ПЕРЕД НАМИ СТОЯТ БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ»

Как Вам известно, в последнее время для увеличения объема добычи углеводородного сырья на месторождении Каражанбас все больше стали применять новые современные технологии. В рамках программы внедрения передовой техники и промышленного оборудования, также проведения опытно-производственных испытаний, на данный момент идет интенсивный поиск подходящих технологий, которые смогут обеспечить бесперебойный, экономный и эффективный процесс добычи. В этом году мы также будем продолжать внедрение новых методов. Ведь это - требование сегодняшнего времени.

Для эффективной и продуктивной работы для наших нефтяников на месторождении создаются все необходимые условия. Улучшенные социально-бытовые условия, своевременное обеспечение транспортом, лучшие условия питания и отдыха, культурно-досуговые мероприятия - все это в полной мере предоставляется для блага наших работников.

С прошлого года начались капитальные ремонтные работы в наших общежитиях. В каждом цеху поставлены и сданы в эксплуатацию специальные модульные комплексы, оборудованные всем необходимым. Построена еще одна столовая рассчитанная на 300 человек. Кроме этого две столовые будут капитально отремонтированы. Конечно же, все эти условия способствуют не только улучшению условия труда, но и отражаются на производительности. Мы надеемся, что и этот год будет для нас успешным. А залогом успеха является сплоченность, профессионализм и ответственность за выполняемую работу.

НАШИ ЦЕХА

ЦЕХ ДОБЫЧИ НЕФТИ №1 и ЦЕХ ДОБЫЧИ НЕФТИ № 2



Для компании «Каражанбасмунай» приоритетной ценностью всегда являлись и будут являться люди - бесценные кадры родного предприятия. С этого номера корпоративной газеты мы решили рассказывать о наших цехах, о передовиках и просто о наших людях.

Рубрику «Наши цеха» открывают Цех добычи нефти № 1 и Цех добычи № 2. Оба цеха являются важными звеньями в производственном процессе на месторождении Каражанбас.

В целом, Цеха добычи нефти занимают множество функций, в числе которых - внедрение оборудования, которое предназначено для сбора нефти, а также для его последующей подготовки, работа с сервисными предприятиями, осуществление контроля за условиями работы нефтяной

скважины, планирование и проведение геолого-технических и организационно-технических мероприятий. Это далеко не полный перечень работ, которые осуществляют цеха добычи нефти.

Учитывая, что по своему составу нефть Каражанбаса особенная и отличается

высокой вязкостью - процесс добычи далеко не легкая задача.

Сегодня Каражанбас - единственное месторождение в Казахстане, где для интенсификации добычи нефти применяют технологию закачки пара в пласт. Поэтому здесь действительно требуется огромный труд и вкладываются большие усилия. Сами же нефтяники говорят, что самый сложный период в добыче наступает в зимнее время. Но несмотря на технологические сложности добычи работники цехов самоотверженно трудятся во благо компании и страны.

Начальником ЦДН № 1 является Габит Садуакасов. Один из заслуженных сотрудников Габит Ержанович на промысле работает с 1995 года.

Сегодня в цеху где он руководит, включая две вахты, трудятся 130 человек. Среди них 22 человека трудятся в ночную смену.

По словам заместителя начальника цеха добычи нефти № 1 Мырзабекова Мендыхана план на 2015 год составляет - 2

млн. 200 тысяч тонн. С начала года он уже выполняется с плюсом. Ежедневно на месторождении добывается около 5 914 тонн. Хотя по плану этот показатель составляет 5 754 тонны. То есть добыча идет с опережением плана. Общее количество скважин в фонде ЦДН № 1 - 1056, из них сегодня эксплуатируются 1024. Процесс по бурению и освоению новых скважин также продолжается. Если в 2014 году было пробурено 115 скважин, то в этом году планируется пробурить 119. С начала года пробурено две скважины и на двух идет бурение.

Сам Мырзабеков Мендыхан работает на месторождении с 1988 года. Начинать свою деятельность с должности оператора. «Наш цех считается одним из основных, так как занимается добычей. У нас работают пять бригад, которые обеспечивают бесперебойный процесс производства. Продукцию нефтедобывающих скважин собирают на групповой замерной установке (ГЗУ) и затем направляют в ЦППН.



Начальник ЦДН №1
Садуакасов Габит



Зам.начальника ЦДН №1
Мырзабеков Мендыхан



Жумагулов Оразгали

Одним из передовиков цеха является - Оразгали Жумагулов. Родился в городе Форт - Шевченко в 1961 году. Нефтяник с многолетним стажем работает с 1985 года. «Сегодня времена другие. Это - времена новых технологий» вспоминает оператор ГЗУ - 34 ПТВ, говоря о начальном этапе работы, когда приходилось все делать вручную. А теперь он нефтяник идущий в ногу со временем. Полная автоматизация работы, удобство системы ГЗУ конечно же облегчает работу. «Несмотря на то что работа полностью автоматизирована мне как оператору следует быть очень бдительным и нужно постоянно наблюдать за процессом добычи. Малейшие неполадки или сбои в работе скважины или насоса мы видим через мониторы и можем мгновенно реагировать. Оразгали Жумагулов не только высококвалифицированный нефтяник, но и отличный семьянин и отец четверых детей.



Жумагулов Оразгали и Абдуанов Хаким

Напарник Оразгали ага молодой специалист - Абдуанов Хаким. Машинист газокomppressorной установки. На месторождении работает уже более 7 лет. «Если честно я не думал что буду работать нефтяником. Закончил Таразский государственный университет. Но сегодня мне нравится моя работа. Здесь я для себя открыл очень многое. Здесь хорошие наставники. Многому меня учит Оразгали ага, чему я благодарен» - говорит Хаким. Кстати, молодой специалист активно участвует в спортивной жизни компании, является капитаном команды по футболу газового цеха.

Нужно сказать, что в ЦДН-1 много талантливых сотрудников. Молодые футболисты Олжас Айтжанов и Биржан Мусимкулов, чемпион по шахматам – Сагинбай Токсанбаев и многие многие другие – являются гордостью не только ЦДН – 1, но и всей компании.



Работники ЦДН - 1

**В ЦДН № 1 работают 130 сотрудников.
Среди них 10 женщин.
В составе цеха работают пять бригад.**

Ветераны производства: Байсеуов Юрий, Бисалиев Нияткабыл, Жумагулов Оразгали, Тургамбаев Куанткан, Исекова Нурсауле, Даржигитов Суингали, Мырзабеков Мендихан, Кашаков Бакиджан, Мендиханова Бибигуль, Шалабаев Жексенбай, Байтилеуова Жумагуль, Тілепова Несібелі, Амандаулетова Гульшат.

Передовики цеха ЦДН-1: Муханов Ерсин, Токсанбаев Сагинбай, Емеш Болат, Бекберген Жумабай, Абдыгалиев Еркем, Жумирова Сандугаш, Амандаулетова Гулшат, Кушербаев Ерлан, Бегендииков Даулет, Кибасов Шапагат, Сыдыкова Гульзия, Шалбарбаев Рзабек.

Самые молодые сотрудники: Оразалиев Марат, Кетейбаулы Ыскак, работают с декабря месяца 2014 года.

Самые активные спортсмены: Сагинбай Токсанбаев, Олжас Айтжанов, Биржан Мусимкулов

Начальник ЦДН №2
Каршыгаев Ахан

Цех добычи нефти № 2 возглавляет Ахан Каршыгаев. На месторождении Каражанбас он работает более 20 лет. Когда - то трудовую деятельность начинал с слесаря-ремонтника ЦДН. Затем работал оператором товарной нефти в ЦППН. В цехе по подготовке и перекачке нефти проработал также и технологом, позже его назначили заместителем начальника цеха. За все это время Ахан Каршыгаев проявляет свои организаторские способности и профессиональные навыки. А с января 2012 года он руководит на одном из основных участков - ЦДН № 2.

Лично сам Ахан Ермуханович противник того, чтобы выделять или обособлять какой то цех на Каражанбасе. «Думаю, что мы все нераздельны друг от друга. Мы как корни одного дерева. Все цеха работают в тесном взаимодействии - строители, электрики, сварщики, операторы, КРС, ПРС, бурильщики - все они важны и нужны. Поэтому выделять какой - то цех не нужно» - считает он.

Как бы там ни было, нам хотелось бы отметить, что ЦДН №2 является одним из важных участков. Один из больших цехов на сегодня добывает около 65 % нефти из общего объема. В прошлогоднем перевыполнении плана добычи есть и огромная доля ЦДН №2. Нужно сказать, что в цеху 11 бригад, обеспечивающих бесперебойный процесс производства. В эксплуатационном фонде ЦДН № 2 - 1592 скважин, нефть из которых поступает и собирается в пяти ГЗУ, затем перекачивается на ДНС-2, где производится предварительный сброс пластовый воды, собранная нефтяная эмульсия направляется в ЦППН для дальнейшей обработки.

«Согласно закона РК «О недрах и недропользовании», запрещено сжигание попутного газа в атмосфере. Поэтому в системе ГЗУ предусмотрена газокomppressorная установка, которая позволяет отделить попутный газ и направлять для внутреннего потребления. Конечно объем полученного газа не такой уж большой, но эта система позволяет эффективно использовать попутный газ в производственном процессе не загрязняя атмосферу» - говорит Ахан Каршыгаев.

По словам начальника цеха, сегодня интенсивными темпами идут ОПИ в поисках эффективных технологий. При-

менение азотной закачки, внедрение Penta system - также проходят стадию испытаний. Кто знает, может именно эти технологии станут в дальнейшем опорой добычи. Пока судить рано, время покажет. ЛПШГН, САУ ШГН - вся эта интеллектуальная система уже начала использоваться и дает неплохие результаты. ЛПШГН даже не требует особых строительных работ, не нужно ставить блок фундамента, выравнивать землю. По сравнению с СК эти умные уникальные устройства очень экономны, легки и эффективны. Да и без участия человека способны анализировать уровень нефти, расход энергии, показывая работу насоса.

«Работа нефтяника требует терпения. Вместе с тем это очень интересная работа. Здесь ты можешь видеть результаты как на ладони. Каждый день эти цифры, показатели нефти как показатели твоей работы. И каждый раз когда ты видишь что хоть на одну тонну есть прибавление, ты понимаешь что не впустую поработал. Нужно сказать, что сегодня создаются все условия для нормальной работы благодаря нашим руководителям, добавляет начальник цеха Ахан Каршыгаев.

«Основные мои помощники - заместители начальника цеха - Берекет Балгабаев и Джанан Алип также вносят свою лепту в работе цеха. Кстати, Джанан Алип в прошлом году получил премию «Человек года» в номинации «Нефтяник года».



Махин Мурат

Махин Мурат - на месторождении работает с 1987 года. Родился в Атырауской области в 1959 году. Почти 28 лет своей жизни он посвятил добыче черного золота. Начинать как и многие, с должности оператора. Сейчас он мастер 3 бригады ЦДН №2. Под его четким руководством работают 8 операторов. Молодое поколение он обучает с удовольствием, помогает, объясняет. Все - таки теория в университетах это одно, нужно чтобы теория подкрепилась с практикой и желанием. Только тогда из молодых специалистов получатся хорошие нефтяники

«В задачу нашей бригады входит контроль за бесперебойной работой 141 скважины. Кроме этого нужно следить за технологией добычи и соблюдением техники безопасности. В мою пору, когда я начинал работать таких условия как сейчас не было. Да и сравнивать не получится. Тогда не хватало

техники, агрегатов, АЦН, все делали вручную. А сейчас все под рукой - бери и пользуйся.

Новые технологии приходят. Ремонтируют общежития, создаются человеческие условия. Холодильники, телевизоры, все есть. Что еще нужно?» - говорит мастер Махин. Сегодня нефтяник не только отец пятерых детей, но и любимый дедушка для своих внуков. А нефтяное дело - стало делом всей его жизни. И он ни на секунду не пожалел, что стал именно нефтяником.



Оразбаев Абай

Еще один профессионал своего дела ЦДН 2, мастер с большим стажем - Абай Оразбаев. Родился в 1974 году в Мангистауской области. Трудовая деятельность на месторождении началась в 1995 году с должности оператора.

В 2004 году перешел на должность мастера ГЗУ - 31. В общей сложности на Каражанбасе Абай Оразбаев работает свыше 20 лет. В бригаде № 5, где он руководит, работают 16 человек. «В последнее время все больше стали внедрять новые методы добычи. Добыча идет при помощи СПГУ, МПГУ, методом парозакачки. Кроме этого наблюдается расширение, к примеру если были 10 насосов, то сейчас уже добавили еще 6 насосов. Конечно же все это способствует улучшению условий труда. Сейчас работать стало намного легче. Все автоматизировано. Умная машина управляет за процессом. Ребята на обход ездят на машинах Пикап. Вот такие вот условия» - делится Абай Оразбаев.

Сегодня Абай живет со своей семьей в селе Баутино Тупкараганского района. Вместе с супругой воспитывает двоих дочерей и двоих сыновей. В свободное время занимается животноводством.

«20 лет как я здесь работаю. Уже давно привыкли к вахтовой системе. Здесь - мой второй дом, а родной коллектив стал второй семьей. Профессия нефтяника может и сложна, но я никогда не жалею, что пошел работать на месторождение. Да и дети мои хотят стать нефтяниками. Пускай, я не против. Пусть трудятся во благо страны. Нефтяник - это достойная профессия» - говорит Абай Оразбаев.

Вот такие люди трудятся на наших цехах. А ЦДН-1 и ЦДН-2 как основные звенья вносят большую лепту в производственном процессе.



Работники ЦДН - 2

Всего в ЦДН № 2 работают - 270 сотрудников.
Среди них 5 женщин.
В составе цеха работают 11 бригад.

Ветераны производства: Махин Мурат, Мырзатов Талгат, Тулекбаева Сайлаугуль.

Передовики цеха ЦДН-1: Ахметов Канатбек, Байсегинова Батима, Бердиев Болат, Махамбетов Самат, Хабибуллин Абилкасым, Оразбаев Абай, Агиев Танатар, Куангалиев Берик, Бекбосынов Жанабай.

Самые молодые сотрудники: Белоразов Марат, оператор СВАБ. Работает с декабря 2014 года.

Самые активные спортсмены: Мамбеталиев Руслан, Алтыбаев Нартай, Кемелханов Сабыр, Боранбаев Нуржан, Евгений Вагин, Жанұзақов Манас, Атағазиев Марат, Кенжеғалиев Батырбек, Маңғыбаев Мейрамбек, Билялов Ерболат.

Многие наши работники активно участвуют в общественно - спортивной жизни компании. В копилке нашего цеха много наград. Это победа не только наших ребят, но и нашего ЦДН -2.



Мамбеталиев Р.



Кубукулов Н. и Базарбаев Б.



Жайыкбаев С. и Кемелханов С.

НОВОСТИ

АО «КАРАЖАНБАСМУНАЙ» ПРОВЕЛ ФОРУМ ПАРТНЕРОВ «ЫНТЫМАҚ КЕРУЕНІ»

АО «Каражанбасмунай» - является не только лидирующей нефтяной компанией, но и одним из крупнейших потребителей материально - технических ресурсов, работ и услуг на казахстанском рынке. Объем закупок только в прошлом году составил свыше 75 млрд. 277 млн. тенге.

С прошлого года АО «Каражанбасмунай» разрабатывает свою стратегию развития, где прописаны видения и планы на последующие годы. Соблюдение баланса заинтересованных сторон, удовлетворение ожидания стейкхолдеров, в числе которых наши партнеры, является одним из важных направлений стратегии АО «Каражанбасмунай».

ГЛАВНАЯ СТРАТЕГИЯ АО «КАРАЖАНБАСМУНАЙ»

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН С СОБЛЮДЕНИЕМ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ



Президент АО «Каражанбасмунай»
г-н Даулетжан Хасанов

Форум, прошедший в зале торжеств «Хан Шатыр», где собралось около 100 партнеров и поставщиков стал диалоговой площадкой, где участники ознакомились с общей политикой, с основной концепцией работы и стратегией компании. Основным лейтмотивом форума - добросовестные взаимоотношения - залог долгосрочного партнерства.

«Ключевым принципом в процессе закупок АО «Каражанбасмунай» является открытость и прозрачность в отношениях. Наша компания создает все необходимые условия для честной и открытой конкуренции между потенциальными поставщиками и подрядчиками, а также обеспечивает непредвзятость и объективность на всех этапах выбора контрагентов. Для нас важно наладить тесные партнерские отношения, основанные на доверии, работая во взаимном уважении. Мы хотим рассказать наши ожидания и узнать ожидания наших партнеров, также мы хотим найти точку соприкосновения для дальнейшей эффективной работы», - отметил президент АО «Каражанбасмунай» Даулетжан Хасанов.



Первый Вице - президент
г-н Ли Тецянь

Первый Вице-президент компании г-н Ли Тецянь рассказал о концепции и основных критериях взаимосодействия с партнерами. «Анализ деятельности работы за 2014 год показал, что были случаи нарушения сроков поставки товаров, выполнения работ и услуг. Это сильно отражается на эффективности работы, ведь любая просрочка может привести к производственным потерям. Поэтому хотелось бы, чтобы поставщики обратили на этот вопрос большое внимание», - отметил г-н Ли Тецянь. Кроме этого партнеры ознакомились с достижениями в области закупочной деятельности за 2014 год, с действующими внутренними процедурами по закупке товаров, работ и услуг, с типичными ошибками, которые допускают поставщики при участии в закупках, с алгоритмами проведения электронного открытого тендера. Как отметили организаторы форума, для компании важно наладить обратную связь с партнерами, а внешняя оценка также играет немаловажную роль. В связи с этим гостям было предложено заполнить анкету и

дать свою оценку процессу закупок компании. По мнению руководства компании это поможет принять меры для дальнейшего совершенствования процесса закупок.

В рамках форума выступили вице-президент по техническим вопросам Калбай Измуханов, вице-президент по коммерческим вопросам Серик Нургожаев, вице-президент по экономическим вопросам Думан Мусин, директор департамента закупок и материально-технического снабжения Берик Жаксыбаев и его заместитель г-н Лю Юн, директор юридического департамента Руслан Макашев, которые также проинформировали по ключевым вопросам процесса закупок.

По итогам форума 16 поставщиков были награждены Благодарственными дипломами АО «Каражанбасмунай». Номинацией «Надежный партнер 2014 среди отечественных товаропроизводителей» были отмечены компании: АО «АЗНО», ТОО «Адамант-Строй», АО «ЛОГИКОМ», ТОО «HILL» и ТОО «Восход». Номинации «Надежный партнер 2014 года» были удостоены компании: ТОО «Caspian Food» и ИП «Кривулин». Номинацией «Ответственный партнер 2014 года» отметили: ИП «Санжа», ТОО «DamatGroup», ТОО «CaspianOiltechServices», ТОО «AnkoService». Номинации «Добросовестный партнер 2014 года» были присуждены компаниям: ТОО Нефтехимсервис, ТОО «Алпилам», ТОО «Газсервис -7», ООО «РумсГрупп» и ТОО Комплексные системы».

Один из партнеров компании - ТОО «DamatGroup». «С АО «Каражанбасмунай» плодотворно сотрудничаем уже второй год. Высокий профессионализм, качественный менеджмент - всегда отличали эту компанию. А форум дал нам возможность поближе познакомиться с новыми условиями закупок, наладить тесное сотрудничество», - отметил генеральный директор ТОО «DamatGroup» Иван Жук.

НАШИ НЕФТЯНИКИ

САНАТ НУРГОЖАЕВ



Санат Нургожаев

В этом году исполняется ровно 35 лет с начала освоения месторождения Каражанбас. Первопроходцы и все те люди, которые стояли у истоков, заслуживают огромного почта, а их имена навсегда останутся на страницах истории Каражанбаса. Сегодня в рубрике «Наши нефтяники» мы рассказываем именно о них. Первый из них - Санат Нургожаев.

Уроженец Мангистауской области Санат Нургожаев родился в 1967 году, своей малой родиной считает маленький поселок Тиген. После армии он поступил в Жанаозенский техникум, параллельно начиная

работать на промысле. Так, свою трудовую деятельность на месторождении Каражанбас Санат Нургожаев начал в 1989 году, работая оператором в цехе по добыче нефти. Тогда в составе ЦДН функционировал цех по поддержанию пластового давления, где с 1994 года Санат Нургожаев был мастером. В 1996 году с расширением фронта работы, с вовлечением в работу новых нефтяных месторождений с целью повышения оперативности в закачке воды в продуктивные пласты, ЦППД отделился от ЦДН и стал самостоятельным цехом. С тех пор Санат Нургожаев - мастер ЦППД.

«Наш цех является важным звеном в тяжелом процессе добычи нефти. ЦППД - цех по поддержанию пластового давления является связующим звеном между ЦППН и ЦДН. Главной задачей его является организация работ по закачке в пласт жидкости для поддержания пластового давления в скважине» - говорит Санат Нургожаев.

На сегодняшний день производственная деятельность цеха осуществляется под руководством начальников цеха Акмурата Шамиева и Аргына Мангыбаева. Заместители начальников цеха Даулен Каршыгаев и Куанбек Орынбасаров.

«Санат Нургожаев - более 25 лет работает на месторождении. Он - нефтяник с

большой буквы и имеет за плечами огромный опыт. О нем можно сказать так, он - идейный новатор. Всегда пытается найти нестандартное решение в любой ситуации, ищет более эффективные методы. Начитанный, разносторонний Санат Нургожаев постоянно совершенствуется, как профессионал своего дела пользуется уважением и является примером для молодых операторов нашего цеха» - говорит Даулен Каршыгаев.

Действительно, за плечами Саната Нургожаева многолетний опыт и хорошие знания тонкостей производства, которые позволяют ему принимать активное участие в рационализаторской деятельности цеха. Сегодня рядом с ним плечом к плечу трудятся его товарищи по цеху. «Вы знаете, в нашем цеху очень много опытных коллег, имеющих большой стаж работы в нефтяной отрасли. Это - Сансызбаев Изтурган, Токпанов Николай, Шамиев Акмурат, Каршыгаев Даулен. Все они на месторождении работали до меня, стояли у истоков освоения и заслуживают большого почта. Койшыгулов Сакен, Косбаев Хамит также являются передовыми специалистами», - говорит и скромно улыбается Санат ага.

С глубокой признательностью Санат Жанабергенович вспоминает о своем наставнике. Это - Шуриев Магаз, ныне заместитель

директора производственного управления. «Он многому научил, оказал большое влияние на мое становление как специалиста» - вспоминает нефтяник. Кстати, Санат ага не ограничился образованием техникума и позднее получил высшее образование по специальности «инженер». За время работы был удостоен и награжден юбилейными медалями, в рамках празднования 30-летия освоения нефти Каражанбаса и празднования освоения нефти в Мангистау.

«Добыча каражанбасской нефти требует огромных усилий. Такая смолистая высоковязкая нефть кроме нас есть еще и в Тюмени. Были времена, когда в период кризиса 90-х годов, добыча упала до 500 тонн. А сейчас производственный процесс налажен, внедряются новые технологии. Самое главное - создаются хорошие социальные условия для работников. Если сравнить с тем, что было - это небо и земля», - вспоминает Санат ага.

Сегодня Санат Нургожаев не только мастер своего дела, но и отличный семьянин. Вместе с супругой Айгуль воспитывают пятерых детей. Старший сын окончив КазНТУ имени Сатпаева, тоже пошел по стопам отца, сейчас работает в цеху добычи нефти. Так что семья Нургожаевых - теперь целая династия нефтяников.

ДЕЛОВОЙ ПАРТНЕР

САУЛЕ ИСИНА: «МЫ ВСЕГДА ЧУВСТВОВАЛИ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ СО СТОРОНЫ ЗАКАЗЧИКА»



Директор управления и сервисного обслуживания ТОО «Caspian food» Исиная Сауле

В середине января АО «Каражанбасмунай» провел форум партнеров и поставщиков. За плодотворное сотрудничество в рамках форума были награждены несколько компаний. Среди них - ТОО «Caspian food». Мы побеседовали с директором данной компании, с директором управления общественного питания и сервисного обслуживания Исиной Сауле Жапаровной.

- Сауле Жапаровна, расскажите пожалуйста о вашем предприятии?

ТОО «Caspian food» является поставщиком услуг для АО «Каражанбасмунай». Наша компания основана в 1998 году и за этот период зарекомендовала себя как ответственный производитель,

надежный партнер, безусловный лидер на рынке поставщиков услуг и сервисного обслуживания. У нашей компании несколько направлений деятельности, помимо кейтеринговых и клининговых услуг, занимаемся животноводством, сельским хозяйством и пищевой промышленностью. Благодаря долголетнему и плодотворному партнерству нашими партнерами-заказчиками являются: АО «Мангистаумунайгаз», АО «Каражанбасмунай», АО «Өзенмунайгаз», ТОО «Кокше-Цемент», ТОО «KSP Steel».

- В каком году вы стали сотрудничать с АО «Каражанбасмунай»?

Мы с 2000 по 2008 годы занимались

организацией комплексного питания для рабочих АО «Мангистаумунайгаз, численность которого тогда составляла свыше 8000 человек. А с 2012 года мы предоставляем услуги по организации питания и обслуживания административных зданий АО «Каражанбасмунай» для 2200 человек. Нужно сказать, что за два года работы на месторождении Каражанбас мы достигли определенных успехов по обеспечению рабочих качественным питанием и предоставлению сервисных услуг. 670 человек нашей компании, в том числе 550 женщин стараются предоставить вкусное, калорийное, разнообразное питание рабочим в столовых на месторождении. Помимо обязательств по договору, в 2012 году наша компания предоставила АО Каражанбасмунай - инвестиционную программу, направленную на повышение качества питания и предоставление дополнительного сервиса.

- Сауле Жапаровна, а какие основные обязательства по инвестиционной программе вы выполняете на данный момент?

Всем известно, что работники сферы услуг имеют очень низкую заработную плату. Наша компания увеличила заработную плату поварам, горничным в 2013 году на 40% и в 2014 году на 30%. Я думаю, это хороший показатель. Кроме этого для предоставления дополнительного сервиса рабочим на месторождении открыли магазин по реализации предметов первой необходимости и печатных изданий. Также была открыта централизованная хлебопекарня по выпечке хлеба и кондитерских изделий. Добавлю, что также принимали участие в открытии дезинфекционной камеры.

- А какие цели и планы у Вас на будущее?

Конечно, любая развивающаяся компания всегда перед собой ставит цели и развивается по четкому плану. В будущем мы хотим открыть парикмахерскую и цеха полуфабрикатов. Все наши успехи и достижения не были бы возможны, если бы мы не имели практическую помощь и поддержку от АО «Каражанбасмунай». Наряду с жесткими требованиями по выполнению условия договора и предоставлению качественного сервиса, руководство «Каражанбасмунай», профсоюз, работники социальной службы, общественный контроль - всегда оказывали нам поддержку и понимание в трудных ситуациях и всемерно способствовали развитию взаимовыгодных отношений.

Хочу сказать, что мы всегда чувствовали доброжелательность и понимание со стороны заказчика - АО «Каражанбасмунай» и благодаря взаимопониманию и взаимопомощи решались все вопросы. Честно сказать, благодаря этому мы не чувствовали напряженности в работе.

- Какие у Вас будут пожелания вашему партнеру - заказчику?

Сегодня наша компания выражает руководству АО «Каражанбасмунай» и всему персоналу нашу благодарность за доверие и поддержку. Наша компания с оптимизмом смотрит в будущее. Используя накопленный опыт, компания продолжает успешно развиваться. Мы неизменно ставим во главу угла своей деятельности интересы клиентов и заказчика. АО «Каражанбасмунай» в течение нескольких десятилетий является флагманом в нефтегазовой отрасли и является одной из главных движущих сил развития экономики области. Желаем успехов и больших достижений всем работникам АО «Каражанбасмунай».

Спасибо за беседу! Успехов вам!

КОМПАНИЯ ПОЗДРАВИЛА ЮБИЛЯРОВ

Поздравлять юбиляров в торжественной обстановке - стало доброй традицией компании «Каражанбасмунай». В начале этого года руководство компании в лице президента Даулетжана Хасанова и первого вице - президента г-на Ли Тецяна поздравили именинников, пожелав здоровья и успехов в работе.

За торжественным дастарханом, который был накрыт в зале ресторана «Палаццо» звучали искренние пожелания и слова благодарности. Как отметил президент компании Даулетжан Хасанов, внимание всегда важно и юбиляры, большая часть которых на месторождении работают более 20 лет - достойны почета и уважения.

Сами же виновники торжества выразили благодарность за такой прием. «В последние два года у нас большие заметные изменения. Хотелось бы поздравить коллег юбиляров, которые отмечают круглую дату и поблагодарить за такой почет руководство компании. Для нас это большая честь» - отметил юбиляр, директор департамента новой техники и технологии Сабыргали Хусайын.



НОВОСТИ СМС

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ – БЛАГОЕ ДЕЛО



Совет молодых специалистов провел благотворительные мероприятия для детей-инвалидов. Члены совета посетили семьи, где есть дети с ограниченными возможностями и в канун нового года поздравили с праздником. Также они порадовали детей подготовив новогодние подарки. «Наша цель оказать социальную помощь и поддержку. Мы понимаем что таким семьям нелегко. Поэтому в рамках праздника решили уделить внимание. Ведь что может быть лучше внимания?» - говорит председатель Совета молодых специалистов Ахметов Думан.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА АКТИВНОСТЬ

Совет молодых специалистов подводя итоги прошлого года, отметил самых активных членов совета. Это ребята - патриоты, которые активно участвуют в продвижении молодежной политики, становятся примером для других молодых ребят. Акниязов Боллатбек, Оралов Данияр, Каршыгаев Алмас, Жайлаубаев Бекзат, Калмурзаев Аскармаут, Шалабаев Тарас, Киикбаев Сабыржан, Абижанов Асет, Асанов Алтынбек, Орынбасаров Жанибек, Асанов Адайбек, Тергемесов Тилеген, Сейтжанов Ахат, Таскымбай Ахмет,

Иманкали Самат, Абдин Талант, Абилябек Аят, Мусимкулов Биржан, Нургалиев Бакытжан, Бектилеуов Рахымжан, Назарова Назыхан, Косбергенова Айша - все они проявляют большую активность, за что получили благодарственные письма и сертификаты.

Как отметил председатель совета Думан Ахметов и руководитель научного сектора Марат Акжанов, день за днем число членов СМС растет. У молодежи больше интереса и инициативы, что конечно же радует представителей старшего поколения.

ТАЛАНТЫ СРЕДИ НЕФТЯНИКОВ

МАРАТ САУЛЕБАЙ: «ПИСАТЬ МУЗЫКУ - ДЛЯ МЕНЯ ЗОВ ДУШИ»



Саулебай Марат и его семья

В компании «Каражанбасмунай» среди нефтяников очень много талантливых сотрудников. Кто - то из них имеет спортивные достижения, кто - то пишет стихи, кто - то прозу, а у кого - то интересное хобби или увлечение.

Сегодня мы хотим рассказать вам о Марате Саулебай. Марат является сотрудником АО «Каражанбасмунай» и в числе молодых кадров сегодня набирает опыт, внося свою лепту. Несмотря на свой молодой возраст Марат Саулебай достиг больших высот в творческой сфере. Сегодня он - известный в регионе композитор.

Родился Марат в 1983 году 21 января в селе Кызан Мангистауского района Мангистауской области. Родился и вырос в простой семье. Песни пишет со школьной скамьи. Именно в школе Марат начинает всесторонне раскрываться. «Любовь к творчеству мне передалась от моих родителей. Я всегда принимал активное участие в жизни школы. Пел в различных районных и областных конкурсах. Где то уже в 10 классе я начал писать песни», - вспоминает сам Марат свои школьные годы. Первые его творения - песни «Қос шағала», «Ғасырдың түлектері», «Ауыл-арман» сразу же получили широкую известность. После школы Марат поступает на факультет «Культуры и искусства» Западно - казахстанского университета имени М.Утемисова.

Университет стал для него настоящим центром культуры и местом, который дал дальнейший толчок для развития творчества. И именно с этого времени он начинает серьезно посвящать себя компо-

зиторской деятельности. Он работает в творческом тандеме с такими известными поэтами Мангистау, как Р.Онгарбай, Г.Науырша, Ш.Туйешиева и пишет музыку на их стихи. В итоге на свет выходят такие песни как «Қазақстан», «Ініме хат», «Отпантау». В 2001 году его первую песню «Қос шағала» на республиканском телевидении исполнил местный певец Бекслан Аязбаев. Нужно сказать, что сегодня песни Марата Саулебай можно услышать в исполнении группы «Самға», также его песни поют популярные звезды казахстанской эстрады, такие как Тамара Асар, Абай Бегей, Файзулла Құлмұханов, Ербол Құлтумаев и другие. Кроме этого Марат Саулебай является руководителем семейного ансамбля Саулебаевых.

В компании «Каражанбасмунай» Марат работает с 2013 года. Он сотрудник Департамента по социальной работе. До нефтяной компании около десяти лет, с 2003 по 2013 годы проработал художественным руководителем Дома культуры в селе Акшукур.

Сегодня в копилке Марата много наград. В 2007 году в областном конкурсе «Год песни», посвященном независимости РК, он получил 1 место. В 2010 году был награжден благодарственным письмом областного управления культуры в номинации «Организатор года», а в 2012 году получил благодарственное письмо от имени акима Тупкараганского района Т.Асауова.

Нужно сказать что семья Марата очень дружная и творческая. В 2013 году семье Саулебаевых присуждается первое место в областном конкурсе «Мерейлі отбасы». Именно в этом году опять же творческая семья выигрывает гран-при фестиваля «Мелдір бұлақтан». В 2014 году заместитель акима области Бану Нургазиева вручает благодарственное письмо за вклад в развитие культуры области. В прошлом году в рамках молодежного слета Тупкараганского района семья Саулебаевых стала обладателем премии «Жас Сұңқар-2014» в номинации «Лучшая молодая семья».

Вот такой он - наш коллега Марат Саулебай. Мы желаем Марату творческих успехов и вдохновения

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ «AUTO CAD»

Члены Общественного объединения «Совет молодых специалистов» АО «Каражанбасмунай» в декабре 2014 года прошли обучение по курсу «Двухмерное проектирование в AutoCAD». Данное обучение проводилось на базе офиса компании «Macintosh Group» и продолжилось до 9 января этого

года. Кроме этого молодые специалисты обучаются на курсах английского языка. Преподаватель ТОО «Caspian Training Group» Нартаева Айнагуль обучая английскому языку, использует новые методики, аудиоматериалы, различные учебники и диски, которые способствуют лучшему усвоению языка.

ИГРАЕМ В «VAMPERBALL»!



Среди мангистаусцев относительно новая игра Vamperball постепенно набирает популярность. По инициативе телеканала «Казахстан Актау» в последнее время именно по этой игре стали проводиться соревнования.

В недавних играх, которые прошли в ТРК «Актау» участие принимали молодые специалисты 16 компании - в том числе АО «Каражанбасмунай», АО «Озенмунайгаз», компания «Круз», ТОО «АргымакТрансСервис», ТОО «УТТиОС» и работники телаканала «Казахстан Актау». Команда «Күлкілі шар» Совета молодых специалистов АО «Каражанбасмунай» в поединке с командой «Айрақты» АО «Озенмунайгаз» со счетом 1:0 одержала победу. Поздравляем!



Корпоративное издание «Каражанбас»

Издатель: АО «Каражанбасмунай».

Адрес издателя: 130000 Республика Казахстан, город Актау, 15 микрорайон, здание №8.

Отпечатано в типографии ТОО «credos ltd c» город Алматы, улица Шарипова С 144. Телефон: +7 777 007 70 74.

Руководитель проекта: Нусипбеков К.Е. - Директор департамента по социальной работе.

Ответственный за выпуск: Рысжанова Г.Б. - Начальник отдела по социальной работе и внутренним коммуникациям. Телефон: +7 (7292) 473140. Почтовый адрес: G_Riszhanova@kbn.kz

Журналист: Мендикхан А. Телефон: +7 (7292) 473147. Почтовый адрес: A_Mendikhan@kbn.kz

Тираж 500 экз.