



Вид документа: ПОЛИТИКА	Код документа: ПО-А-6	Дата печати документа: 2022
Версия №: 2 (Новая редакция)	Страница: 1 из 6	
Наименование документа: Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай»		



**ТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров  
АО «Каражанбасмунай»  
от «19» августа 2022 года  
№ БД.22081947

**ПОЛИТИКА  
В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ,  
ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ АНАЛОГОВ  
АО «КАРАЖАНБАСМУНАЙ»**

*ПО-В-6-604*

г. Актау  
2022г.



Вид документа: ПОЛИТИКА	Код документа: ПО-А-6	Дата печати документа: 2022
Версия №: 2 (Новая редакция)		Страница: 2 из 6
Наименование документа: Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай»		

## **Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай»**

АО «Каражанбасмунай» (далее – Общество) осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, и стремится к поддержанию безопасных условий труда, исключая употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Общество следует принципу нулевой терпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

**Для реализации настоящей Политики руководство Общества принимает на себя следующие обязательства, которые оно будет выполнять, и требовать их выполнения подрядными организациями:**

1) Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в отношении контроля употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, внутренних документов в области охраны здоровья.

2) Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении здорового образа жизни и отказа от алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

3) Активно вовлекать и поощрять работников в развитие культуры здорового образа жизни и участие в оздоровительных программах и инициативах Общества.

4) Повышать осведомленность работников Общества о вреде и рисках для здоровья употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

5) Минимизировать риски, связанные с употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов при исполнении работниками трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами производственных объектов Общества.

6) Обеспечивать обязательное проведение предсменных/ предрейсовых/ послесменных/ послерейсовых медицинских осмотров, в том числе в целях установления или подтверждения наличия или отсутствия у работника признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

7) При необходимости, незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Общества, в установленном порядке на внеочередную проверку для определения факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в случае подозрения употребления таковых, а также при любых авариях или несчастных случаях на производстве.

8) Привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах Общества, к ответственности за нарушение положений



Вид документа: ПОЛИТИКА	Код документа: ПО-А-6	Дата печати документа: 2022
Версия №: 2 (Новая редакция)		Страница: 3 из 6
Наименование документа: Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай»		

настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора, а в случае с подрядными организациями до расторжения договора.

9) Внедрять лучшие мировые практики и научные разработки в области автоматизации и цифровизации системы медицинской диагностики и исследований, позволяющей осуществлять экспресс-анализ (тестирование) состояния здоровья работников Общества.

10) Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области охраны здоровья, распространяются на Общество, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Общества с партнерами.

11) Руководство Общества несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

**Достижение целей настоящей Политики достигается за счет следующих принципов:**

***1) Запрета на употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.***

Запрещается ввоз, хранение, изготовление, распространение, употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, нахождение в состоянии алкогольного или наркотического опьянения на территории объектов АО «Каражанбасмунай» на месторождении Каражанбас, в г.Актау, и его Представительствах в г.г. Нур-Султан и Алматы.

Такой запрет распространяется:

- **в отношении всех работников Общества, привлеченных им специалистов, персонала аутстаффинга/ работников сектора аутстаффинга, иных уполномоченных представителей и лиц, действующих в интересах Общества, а также подрядных организаций (подрядных, субподрядных организаций, осуществляющих деятельность (поставляющих товары, выполняющих работы и оказывающих услуги) на территории объектов и/или участвующих в деятельности и/или осуществляющих эксплуатацию оборудования АО «Каражанбасмунай»);**

- **на все время (как рабочее, так и время отдыха) и период пребывания на месторождении Каражанбас и объектах АО «Каражанбасмунай» (в т.ч., рабочее время, включая перерывы, предусмотренные технологией, организацией труда (1); время отдыха, в т.ч., перерывы в течение рабочего дня (рабочей смены), перерывы для отдыха и приема пищи; внутрисменные и специальные перерывы; ежедневный (междусменный) отдых (2); время ожидания автотранспорта для доставки до места работы и обратно и во время пути следования на работу и обратно (3); любое другое время, в процессе исполнения работниками трудовых (служебных) функций, в т.ч., при работе по совместительству на других предприятиях (4).**

В случае приема спирто-или наркосодержащих лекарств по назначению врача работник обязан сообщить своему руководителю об этом, а руководитель должен



Вид документа: ПОЛИТИКА	Код документа: ПО-А-6	Дата печати документа: 2022
Версия №: 2 (Новая редакция)		Страница: 4 из 6
Наименование документа: Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай»		

проконсультироваться с обслуживающей медицинской клиникой о возможности допуска его к работе.

**Лицам, находящимся под действием/влиянием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, в т.ч., в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, а также лицам, отказавшимся от прохождения медицинского освидетельствования, запрещается:**

- доступ, въезд на территорию объектов АО «Каражанбасмунай»,
- выполнение работ для АО «Каражанбасмунай» или связанных с ним работ,
- эксплуатация оборудования АО «Каражанбасмунай».

## **2) Фиксации нарушений и ответственности:**

Общество и его уполномоченные работники (действующие в интересах Общества), в соответствии с действующими правилами вправе направить любого находящегося на их территории лица пройти медицинское освидетельствование на употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов по одной из указанных причин:

- 1) *работник занимает должность, требующую выполнения работ повышенной опасности;*
- 2) *неадекватное поведение;*
- 3) *запах спиртного, исходящий от работника;*
- 4) *происшествие или авария на объектах;*
- 5) *получение травмы при исполнении служебных обязанностей в рабочее время и вне его;*
- 6) *по иным предусмотренным законодательством Республики Казахстан и внутренними руководящими документами АО «Каражанбасмунай» основаниям.*

Работники **АО «Каражанбасмунай» и Подрядных организаций** несут персональную ответственность за соблюдение настоящей Политики и обязаны сообщать своему руководителю и уполномоченной службе АО «Каражанбасмунай» (**Служба безопасности**) о любой ситуации, когда поведение лиц представляет угрозу жизни и здоровью людей, а также сохранности имущества АО «Каражанбасмунай». Скрытие такой информации может быть основанием для дисциплинарного взыскания.

Любое лицо (работники), нарушающее (нарушившие) требования Политики, должно быть немедленно отстранено от работы до выяснения обстоятельств и принятия мер в установленном законодательством РК и Обществом порядке, а также может быть выдворено с территории объектов АО «Каражанбасмунай». За нарушение требований Политики применяется взыскание в виде расторжения трудового договора с работником (увольнение). Кроме того, АО «Каражанбасмунай» сохраняет за собой право сообщать о нарушении в отношении виновных лиц в местные правоохранительные органы.

Основанием для расторжения трудового договора с работником, в связи с нарушением работником законодательства, настоящей Политики и правил охраны труда является: установление при медицинском освидетельствовании работника содержания алкоголя/наркотиков в крови выше 0,5% и более (признается



Вид документа: ПОЛИТИКА	Код документа: ПО-А-6	Дата печати документа: 2022
Версия №: 2 (Новая редакция)		Страница: 5 из 6
Наименование документа: Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай»		

положительной реакцией), или отказ работника от прохождения медицинского освидетельствования.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области охраны труда и промышленной безопасности в Обществе, распространяются на Общество (включая всех его работников и иных лиц, упомянутой в Политике), а также подрядные организации, и включаются в систему деловых отношений Общества с партнерами.

Руководство Общества несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

Департамент безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и охраны здоровья Общества АО «Каражанбасмунай» несет ответственность за обеспечение надлежащего исполнения настоящей Политики, и информирование о положениях Политики всех лиц, допущенных на территорию объектов АО «Каражанбасмунай».

Руководители АО «Каражанбасмунай» и Подрядных организаций должны информировать всех новых сотрудников о положениях Политики посредством ознакомления с Политикой и проведения соответствующих инструктажей и обеспечить ее надлежащее соблюдение (исполнение).

Настоящая Политика разработана в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23.11.2015 г. №414-V ЗРК, Политикой в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО НК «КазМунайГаз» от 20.02.2020 г. (протокол №2/2020).

Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения Советом директоров Общества. С принятием настоящей Политики прекращается дальнейшее действие (отменяется) Политики Группы компаний Каражанбас по противодействию распространению и употреблению алкогольных и наркотических средств от 09.04.2018 г. ПТК-21-321.

Любые изменения и/или дополнения в настоящую Политику действительны только после утверждения их Советом директоров Общества. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются в соответствии с действующим Законодательством РК, а также внутренними руководящими документами Общества – в той части, которая не регулируется Политикой.

*\*По тексту Политики под определением «алкоголь, наркотические средства» признаются любые алкогольные напитки, наркотические и токсикоманические средства, психотропные вещества, их аналоги, прекурсоры и иные запрещенные к употреблению вещества, в соответствии с законодательством РК.*



Құжат: САЯСАТ	Құжат коды: ПО-А-6	Құжатты басып шығару күні: 2022
Нұсқа №: 2 (Жаңа редакция)		Парақ: 6
Құжаттың атауы: «Қаражанбасмұнай» АҚ алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттар мен олардың аналогтарына қатысты Саясаты		

«Қаражанбасмұнай» АҚ  
Директорлар Кеңесінің  
«19» тамыз 2022 жылғы  
№ БД.2.2.08/944  
шешімімен **БЕКІТІДІ**



**"ҚАРАЖАНБАСМҰНАЙ" АҚ АЛКОГОЛЬГЕ, ЕСІРТКІ ҚҰРАЛДАРЫНА,  
ПСИХОТРОПТЫҚ ЗАТТАР МЕН ОЛАРДЫҢ АНАЛОГТАРЫНА ҚАТЫСТЫ  
САЯСАТЫ**

Ақтау қ.  
2022ж.



Құжат: САЯСАТ	Құжат коды: ПО-А-6	Құжатты басып шығару күні: 2022
Нұсқа №: 2 (Жаңа редакция)		Парақ: 6
Құжаттың атауы: «Қаражанбасмұнай» АҚ алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттар мен олардың аналогтарына қатысты Саясаты		

## **"ҚАРАЖАНБАСМҰНАЙ" АҚ АЛКОГОЛЬГЕ, ЕСІРТКІ ҚҰРАЛДАРЫНА, ПСИХОТРОПТЫҚ ЗАТТАР МЕН ОЛАРДЫҢ АНАЛОГТАРЫНА ҚАТЫСТЫ САЯСАТЫ**

"Қаражанбасмұнай" АҚ (бұдан әрі-Қоғам) қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтау үшін өз жауапкершілігін сезінеді және алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалануды болдырмайтын қауіпсіз еңбек жағдайларын қолдауға ұмтылады.

Қоғам алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын қолдануға қатысты мүлдем төзбеушілік қағидатын ұстанады.

**Осы Саясатты іске асыру үшін Қоғам басшылығы өзі орындайтын мынадай міндеттемелерді өзіне қабылдайды және мердігер ұйымдардың оларды орындауын талап етеді:**

1) Алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен сол тектестерді пайдалануды бақылауға қатысты Қазақстан Республикасы заңнамасының, денсаулық сақтау саласындағы ішкі құжаттардың талаптарын сақтау.

2) Жоғары басшылықтың салауатты өмір салтына және алкогольден, есірткі құралдарынан, психотроптық заттар мен олардың аналогтарынан бас тартуға қатысты көшбасшылығын және бейілділігін көрсету.

3) Қызметкерлерді салауатты өмір салты мәдениетін дамытуға және қоғамның сауықтыру бағдарламалары мен бастамаларына қатысуға белсене тартуға және көтермелеу.

4) Қоғам қызметкерлерінің алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттарды және сол тектестерді тұтынудың денсаулыққа зияны мен қатері туралы хабардар болуын арттыру.

5) Жұмыскерлер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде, оның ішінде Қоғамның өндірістік объектілерінен тыс жерде болған кезде алкоголь, есірткі, психотроптық заттар мен сол тектестерді тұтынумен байланысты тәуекелдерді барынша азайту.

6) Ауысым алдындағы/ рейс алдындағы/ ауысымнан кейінгі/ рейстен кейінгі, оның ішінде қызметкерде алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен оларға ұқсас заттарды пайдалану белгілерінің болуын немесе болмауын анықтау немесе растау мақсатында міндетті түрде медициналық қарап-тексеру жүргізуді қамтамасыз ету.

7) Қажет болған жағдайда алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттарды және сол тектестерді тұтынуға күдік келтірілген жағдайда, сондай-ақ өндірістегі кез келген апаттар немесе жазатайым оқиғалар кезінде тұтыну фактісін айқындау үшін белгіленген тәртіппен қызметкерді не Қоғам мүддесінде әрекет ететін өзге де адамды кезектен тыс тексеруге дереу жіберу.

8) Осы Саясаттың ережелерін бұзғаны үшін белгіленген тәртіппен қызметкерді не Қоғам мүддесінде әрекет ететін өзге де адамды еңбек шартын бұзғанға дейін, ал мердігерлік ұйымдармен жағдайда шартты бұзғанға дейін



Құжат: САЯСАТ	Құжат коды: ПО-А-6	Құжатты басып шығару күні: 2022
Нұсқа №: 2 (Жаңа редакция)		Парақ: 6
Құжаттың атауы: «Қаражанбасмұнай» АҚ алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттар мен олардың аналогтарына қатысты Саясаты		

жауаптылыққа тарту.

9) Қоғам қызметкерлерінің денсаулық жағдайын жедел талдауды (тестілеуді) жүзеге асыруға мүмкіндік беретін медициналық диагностика мен зерттеулер жүйесін автоматтандыру және цифрландыру саласында үздік әлемдік практикалар мен ғылыми әзірлемелерді енгізу.

10) Осы Саясатта көрсетілген міндеттемелер денсаулықты қорғау саласындағы мақсаттарды белгілеу үшін негіз болып табылып, Қоғамға, мердігер ұйымдарға, көрсетілетін қызметтерді берушілерге қолданылады және Қоғамның әріптестермен іскерлік қатынастар жүйесіне енгізіледі

11) Қоғам басшылығы осы саясатты іске асыру үшін барлық қажетті ресурстарды беруге жауапты болып табылады.

**Осы саясаттың мақсаттарына қол жеткізу мынадай қағидаттар есебінен қол жеткізіледі:**

***1) Алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен сол тектестерді пайдалануға тыйым салынады.***

"Қаражанбасмұнай" АҚ Ақтау қаласындағы, Қаражанбас кен орнындағы объектілерінің аумағында, және оның Нұр-сұлтан және Алматы қалаларындағы өкілдіктерінде алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын әкелуге, сақтауға, дайындауға, таратуға, пайдалануға, алкогольдік немесе есірткілік масаң күйде болуға тыйым салынады.

Мұндай тыйым қолданылады:

- Қоғамның барлық қызметкерлеріне, ол тартқан мамандарға, аутстаффинг персоналына/ аутстаффинг секторының қызметкерлеріне, өзге де уәкілетті өкілдер мен Қоғам мүддесі үшін әрекет ететін тұлғаларға, сондай-ақ объектілер аумағында қызметін жүзеге асыратын (тауарлар жеткізетін, жұмыстар орындайтын және қызметтер көрсететін) мердігерлік ұйымдарға (мердігерлік, қосалқы мердігерлік ұйымдарға) және/немесе қызмет көрсетуге қатысатын қызметкерлерге және/немесе "Қаражанбасмұнай" АҚ жабдығын пайдалануды жүзеге асыруға қатысатындарға;

- Қаражанбас кен орнында және "Қаражанбасмұнай" АҚ объектілерінде барлық уақытқа (жұмыс уақытына да, демалыс уақытына да) және болу кезеңіне (оның ішінде, жұмыс уақыты, еңбек технологиясында, еңбекті ұйымдастыруда көзделген үзілістерді қоса алғанда (1); демалыс уақыты, оның ішінде жұмыс күні (жұмыс ауысымы) ішіндегі үзілістер), тынығуға және тамақтануға арналған үзілістер; ауысымшылық және арнайы үзілістер; күнделікті (ауысымаралық) демалыс (2); Автокөлікті жұмыс орнына дейін және кері қарай жеткізу үшін және жұмысқа бару және кері қайту жолында күту уақыты (3); қызметкерлердің еңбек (қызметтік) функцияларын орындау процесінде, оның ішінде басқа кәсіпорындарда қоса атқаратын жұмысы кезінде кез келген басқа уақытқа (4).

Спиртті немесе құрамында есірткі бар дәрілерді дәрігердің тағайындауы бойынша қабылдаған жағдайда қызметкер бұл туралы өзінің басшысына





Құжат: САЯСАТ	Құжат коды: ПО-А-6	Құжатты басып шығару күні: 2022
Нұсқа №: 2 (Жаңа редакция)		Парақ: 6
Құжаттың атауы: «Қаражанбасмұнай» АҚ алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттар мен аларын аналогтарына қатысты Саясаты		

хабарлауға міндетті, ал басшы қызмет көрсететін медициналық клиникамен оны жұмысқа жіберу мүмкіндігі туралы кеңесуі тиіс.

**Алкогольдің, есірткі құралдарының, психотроптық заттар мен сол тектестердің әсерінде/ықпалында жүрген, оның ішінде алкогольдік немесе есірткілік масан күйдегі адамдарға, сондай-ақ медициналық куәландырудан өтуден бас тартқан адамдарға тыйым салынады:**

- "Қаражанбасмұнай" АҚ объектілерінің аумағына жіберілуге, кіруге,
- "Қаражанбасмұнай" АҚ үшін жұмыстарды немесе онымен байланысты жұмыстарды орындауға,
- "Қаражанбасмұнай" АҚ жабдықтарын пайдалануға.

**1) Бұзушылықтады тіркеу мен жауапкершіліктер:**

Қоғам және оның уәкілетті қызметкерлері (қоғам мүддесінде әрекет ететін) қолданыстағы қағидаларға сәйкес олардың аумағындағы кез келген адамды алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен сол тектестерді тұтынуға көрсетілген себептердің бірі бойынша медициналық куәландырудан өтуге жіберуге құқылы:

- 1) қызметкер қауіптілігі жоғары жұмыстарды орындауды талап ететін лауазымды атқарады;
- 2) орынсыз мінез-құлқы;
- 3) қызметкерден шығатын спирттің иісі;
- 4) объектілердегі оқиға немесе авария;
- 5) жұмыс уақытында және одан тыс жерде қызметтік міндеттерін атқару кезінде жарарақат алғанда;

б) Қазақстан Республикасының заңнамасында және "Қаражанбасмұнай" АҚ ішкі басшылық құжаттарында көзделген өзге де негіздер бойынша.

"Қаражанбасмұнай" АҚ және мердігер ұйымдардың қызметкерлері осы Саясаттың сақталуына дербес жауапты болады және адамдардың мінез-құлқы адамдардың өмірі мен денсаулығына, сондай-ақ "Қаражанбасмұнай" АҚ мүлкінің сақталуына қатер төндіретін кез келген жағдай туралы "Қаражанбасмұнай" АҚ (Қауіпсіздік қызметі) басшысына және уәкілетті қызметіне хабарлауға міндетті. Мұндай ақпаратты жасыру тәртіптік жаза қолдану үшін негіз болуы мүмкін.

Саясаттың талаптарын бұзушы (бұзған) кез келген адам (қызметкерлер) мән-жайлар анықталғанға және Қазақстан Республикасының заңнамасында және қоғам белгілеген тәртіппен шаралар қабылданғанға дейін дереу жұмыстан шеттетілуі тиіс, сондай-ақ "Қаражанбасмұнай" АҚ объектілерінің аумағынан шығарылуы мүмкін. Саясат талаптарын бұзғаны үшін қызметкермен еңбек шартын бұзу (жұмыстан шығару) түріндегі жаза қолданылады. Сонымен қатар, "Қаражанбасмұнай" АҚ кінәлі тұлғаларға қатысты бұзушылық туралы Жергілікті құқық қорғау органдарына хабарлау құқығын сақтайды.

Қызметкердің заңнаманы, осы Саясатты және еңбекті қорғау қағидаларын бұзуына байланысты қызметкермен еңбек шартын бұзу үшін: қызметкерді



Құжат: САЯСАТ	Құжат коды: ПО-А-6	Құжатты басып шығару күні: 2022
Нұсқа №: 2 (Жаңа редакция)		Парақ: 6
Құжаттың атауы: «Қаражанбасмұнай» АҚ алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттар мен олардың аналогтарына қатысты Саясаты		

медициналық куәландыру кезінде қандағы алкоголь/есірткінің құрамын 0,5% және одан жоғары (оң реакция деп танылады) белгілеу немесе қызметкердің медициналық куәландырудан өтуден бас тартуы негіз болып табылады.

Осы Саясатта көрсетілген міндеттемелер Қоғамдағы еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы мақсаттарды белгілеу үшін негіз болып табылады, қоғамға (оның барлық қызметкерлерін және саясатта аталған өзге де адамдарды қоса алғанда), сондай-ақ мердігерлік ұйымдарға қолданылады және қоғамның әріптестермен іскерлік қатынастар жүйесіне енгізіледі.

Қоғам басшылығы осы саясатты іске асыру үшін барлық қажетті ресурстарды беруге жауапты.

"Қаражанбасмұнай" АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау және қоғамның денсаулығын қорғау департаменті осы саясаттың тиісті орындалуын қамтамасыз етуге және "Қаражанбасмұнай" АҚ объектілерінің аумағына жіберілген барлық адамдарды саясаттың ережелері туралы хабардар етуге жауапты.

"Қаражанбасмұнай" АҚ және мердігерлік ұйымдардың басшылары саясатпен танысу және тиісті нұсқамалар жүргізу арқылы саясаттың ережелері туралы барлық жаңа қызметкерлерді хабардар етуі және оның тиісінше сақталуын (орындалуын) қамтамасыз етуі тиіс.

Осы Саясат Қазақстан Республикасының 23.11.2015 ж. №414-V ҚРЗ Еңбек кодексіне, "ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ 20.02.2020 ж. алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттарға және олардың аналогтарына қатысты саясатына (№2/2020 хаттама) сәйкес әзірленді.

Осы Саясат Қоғамның директорлар Кеңесі бекіткен күннен бастап күшіне енеді. Осы Саясаттың қабылдануымен 09.04.2018 ж. ПТК-21-321 Алкогольдік және есірткі заттарының таралуына және қолданылуына қарсы іс-қимыл жөніндегі Қаражанбас компаниялар тобының саясатының одан әрі қолданылуы тоқтатылады (күші жойылады).

Осы Саясатқа кез келген өзгерістер және/немесе толықтырулар оларды Қоғамның директорлар Кеңесі бекіткеннен кейін ғана жарамды. Осы Саясатпен реттелмеген мәселелер ҚР қолданыстағы заңнамасына, сондай – ақ Саясатпен реттелмейтін бөлігінде қоғамның ішкі басшылық құжаттарына сәйкес реттеледі.

*\* Саясаттың мәтіні бойынша "алкоголь, есірткі құралдары" деген анықтамамен кез келген алкогольдік ішімдіктер, есірткі және уытқұмарлық құралдар, психотроптық заттар, олардың аналогтары, прекурсорлар және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қолдануға тыйым салынған өзге де заттар танылады.*



Document type: POLICY	Document code: ПЮ-А-6	Document printing date: 2022
Rev. # 2 (new edition)		Page: 1 OF 6
Document name: Policy of Karazhanbasmunai JSC on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues		



by the Resolution of the Board of Directors  
of Karazhanbasmunai JSC

No. *BDd.1081947*

dated *August 19, 2022*

**POLICY  
OF KARAZHANBASMUNAI JSC ON ALCOHOL, NARCOTIC DRUGS,  
PSYCHOTROPIC SUBSTANCES AND THEIR ANALOGUES**

Aktau  
2022



Document type: POLICY	Document code: ИО-А-6	Document printing date: 2022
Rev. # 2 (new edition)		Page: 2 OF 6
Document name: Policy of Karazhanbasmunai JSC on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues		

## **Policy of Karazhanbasmunai JSC on alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues**

Karazhanbasmunai JSC (hereinafter referred to as the “Company”) is aware of its responsibility for preserving the life and health of its employees and strives to maintain safe working conditions that exclude the use of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances, and their analogues.

The Company follows the principle of zero tolerance in relation to the use of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances, and their analogues.

**To implement this Policy, the management of the Company shall assume the following obligations, which should be fulfilled by the Company and its contractors:**

1) Comply with the legislative requirements of the Republic of Kazakhstan regarding the control of using alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances, and their analogues, as well as the requirements of internal documents in the field of health protection.

2) Demonstrate top managers’ leadership and commitment to ensuring a healthy lifestyle and avoidance the use of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances, and their analogues.

3) Actively involve and encourage employees’ participation in the development of a healthy lifestyle culture and in the Company’s health programs and initiatives.

4) Raise awareness among the Company’s employees about the danger and health risks of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances, and their analogues.

5) Minimize the risks associated with the use of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances, and their analogues during the performance of employees’ labor (official) duties, including when employees stay outside the production facilities of the Company.

6) Ensure the conduct of mandatory pre-shift/pre-trip/post-shift/post-trip medical examination of employees, including in order to establish or confirm the presence or absence of signs of using alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues.

7) If necessary, promptly send an employee or any other person acting in the interests of the Company, for an extraordinary medical examination in accordance with the established procedure to determine the fact of using alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues in case of suspicion of using such substances, as well as in case of any accidents or incidents at work.

8) Bring, in accordance with the established procedure, an employee or any other person acting in the interests of the Company, to responsibility for violation of the provisions of this Policy, which may include termination of the employment contract, and in case of contractors, termination of the contract.



Document type: POLICY	Document code: HO-A-6	Document printing date: 2022
Rev. # 2 (new edition)		Page: 3 OF 6
Document name: Policy of Karazhanbas JSC on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues		

9) Implement the best world practices and scientific developments in the field of automation and digitalization of the medical diagnostics and research system, which allows carrying out express analysis (testing) of employees' health.

10) The obligations set forth in this Policy are the basis for setting goals in the field of health protection, apply to the Company, its contractors, service providers and are included in the system of the Company's business relations with partners.

11) The Company's management shall be responsible for providing all necessary resources to implement this Policy.

### **The objectives of this Policy are achieved through the following principles:**

#### ***1) Prohibition on the use of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues.***

It is prohibited to import, store, produce, distribute and use alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues, and to be in a state of alcoholic or narcotic intoxication in the territory of facilities of Karazhanbas JSC (at Karazhanbas field, in Aktau city and in representative offices in Nur-Sultan and Almaty city).

This prohibition shall apply:

- **to all employees of the Company, specialists engaged by the Company, outstaffing personnel/outstaffing sector employees, and other authorized representatives and persons who act in the interests of the Company, as well as contracting organizations** (contractors, subcontractors carrying out activities (supplying goods, performing works and providing services) in the territory of facilities and/or participating in the activities and/or operating the equipment of Karazhanbas JSC);

- **to the entire time (both working hours and rest time) and the period of stay at Karazhanbas field and facilities of Karazhanbas JSC** (including working hours, including breaks provided for by the technology and labor organization procedure (1); rest time, including breaks during the working day (work shift), breaks for rest and meals; intra-shift and special breaks; daily (inter-shift) rest time (2); period of waiting for vehicles for delivery to the place of work and back and during the trip to work and back (3); any other time in the process of performance by employees of their labor (official) duties, including during the part-time work at other enterprises (4).

In case of using alcohol or drug-containing substances by medical prescription, an employee is obliged to inform his/her line manager about this, and the line manager shall consult with the medical clinic about the possibility of admitting an employee to work.

**Persons who are under the effect/influence of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues, including those under the influence of alcohol or drug intoxication, as well as persons who have refused to undergo a medical examination, are prohibited from:**

- access, entry to the territory of facilities of Karazhanbas JSC,
- performance of work for Karazhanbas JSC or related work,



Document type: POLICY	Document code: HQ-A-6	Document printing date: 2022
Rev. # 2 (new edition)		Page: 4 OF 6
Document name: Policy of Karazhanbasmunai JSC on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues		

operation of equipment of Karazhanbasmunai JSC.

## **2) Reporting of violations and liability:**

The Company and its authorized employees (who act for and on behalf of the Company) may, in accordance with the current regulations, send any person who stays in the territory of the Company to undergo a medical examination for the presence of alcohol, narcotic drugs, psychotropic substances and their analogues for one of the following reasons:

- 1) *an employee holds a position that requires the performance of work of increased danger;*
- 2) *inappropriate behavior;*
- 3) *the smell of alcohol emanates from an employee;*
- 4) *incident or accident has occurred at facilities;*
- 5) *an employee becomes injured when performing official duties during and beyond working hours;*
- 6) *on other grounds stipulated by the laws of the Republic of Kazakhstan and internal regulations of Karazhanbasmunai JSC.*

Employees of **Karazhanbasmunai JSC and contractors** shall be personally responsible for compliance with this Policy and are obliged to inform their line manager and the authorized service of Karazhanbasmunai JSC (**Security Service**) about any situation where the behavior of persons poses a threat to life and health of people, as well as the safety of property of **Karazhanbasmunai JSC**. Failure to disclose such information may be a ground for disciplinary penalties.

Any person (employee) who violates (has violated) the requirements of this Policy shall be immediately suspended from work until the circumstances are clarified and measures are taken in accordance with the procedure established by the current laws of the Republic of Kazakhstan and by the Company, and may also be removed from the territory of Karazhanbasmunai JSC. For violation of the requirements of this Policy, the Company applies a punishment in the form of termination of an employment contract with an employee (dismissal). Besides, Karazhanbasmunai JSC reserves the right to report the violations committed by guilty persons to local law enforcement agencies.

The grounds for termination of an employment contract with an employee due to the employee's violation of the law, this Policy and the labor safety regulations include the establishment during the medical examination of an employee of the alcohol/drug content in the blood above 0.5% or more (which is recognized as a positive reaction), or the refusal of an employee to undergo a medical examination.

The obligations set out in this Policy are the basis for setting goals in the field of occupational and industrial safety in the Company, apply to the Company (including all its employees and other persons mentioned in the Policy), as well as contractors, and are included in the Company's business relations with partners.

The management of the Company shall be responsible for the provision of all resources that are necessary for the implementation of this Policy.

The HSE Department of Karazhanbasmunai JSC is responsible for ensuring the



Document type: POLICY	Document code: HO-A-6	Document printing date: 2022
Rev. # 2 (new edition)		Page: 5 OF 6
Document name: Policy of Karazhanbasmunai JSC on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues		

proper

implementation of this Policy, and informing all persons admitted to the territory of facilities of Karazhanbasmunai about the provisions of the Policy.

Executives of **Karazhanbasmunai JSC and contractors** shall inform all new employees about the provisions of this Policy by familiarizing them with the Policy and conducting appropriate briefings, and shall ensure proper observance (implementation) of the Policy.

This Policy was developed in accordance with the Labor Code of the Republic of Kazakhstan No. 414-V 3PK dated November 23, 2015, the Policy on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues of NC KazMunayGas JSC dated February 20, 2020 (Minutes No. 2/2020).

This Policy becomes effective from the date of its approval by the Board of Directors of the Company. Upon adoption of this Policy, the Policy of Karazhanbasmunai Group of Companies on Combating the Spread and Use of Alcohol and Drugs IITK-21-321 dated April 9, 2018 shall become invalid.

Any changes and/or additions to this Policy shall be valid only after their approval by the Board of Directors of the Company. Issues not stipulated by this Policy shall be regulated in accordance with the current legislation of the Republic of Kazakhstan, as well as the internal regulations of the Company.

*Throughout this Policy, the term "alcohol, narcotic drugs" means any alcoholic beverages, narcotic drugs and intoxicative inhalants, psychotropic substances, their analogues, precursors and other substances prohibited for use in accordance with the laws of the Republic of Kazakhstan.*



Document type: POLICY	Document code: HO-A-6	Document printing date: 2022
Rev. # 2 (new edition)		Page: 6 OF 6
Document name: Policy of Karazhanbasmunai JSC on Alcohol, Narcotic Drugs, Psychotropic Substances and Their Analogues		

## Annex

### APPROVAL SHEET

(Official document to be kept together with the original)

No.	Full name	Title	Date	Signature	Notes
1	Li Tieqiang	Director General (Chairman of the Management Board )			
2	Nurgaliyev K.Zh.	First Deputy Director General (Deputy Chairman of the Management Board )			
3	Nurmukhanov K.B.	Long-term growth and risk management Department			
4	Saurambayeva M.R.	Deputy Director of Long-term development and risk management-compliance Department			
5	Kochshieva A.Zh.	Legal Department Director			

#### Developed by:

Acting Director of Health, Safety and Environmental protection Department

\_\_\_\_\_

(signature)

N.Duisekenov

Deputy Director of Health, Safety and Environmental protection Department

\_\_\_\_\_

(signature)

S. Bissenov

Safety engineer

\_\_\_\_\_

(signature)

(signature)

A. Izbassarova

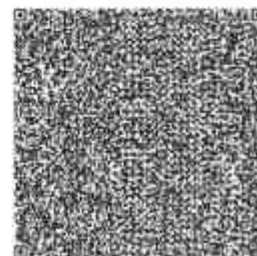


**Прошу согласовать ПОЛИТИКУ В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ АНАЛОГОВ АО «КАРАЖАНБАСМУНАЙ»**

Приложение: Политика в отношении алкоголя 2022.docx

Приложение: ПР и ПЗ СД Политики в отн алког и наркотич.docx

№	ФИО	Должность	Дата	Результат действия	Комментарий	Тип подписи
1	Бисенов С.С.	Директор департамента, Директор департамента БиОТ, ООС и ОЗ	16:20:39 18.02.22	Согласовано		Согласование
2	Манов М.Д.	Руководитель службы безопасности	17:03:38 18.02.22	Согласовано		Согласование
3	Коциева А.Ж.	Директор департамента	16:25:32 21.02.22	Согласовано	В тексте проектов решений включить 3 пункт (у Вас выпал) по поручению Правлению Общества (в Службе корп.секретаря посмотрите решения с такой формулировкой).	Согласование
4	Сериков М.Б.	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	17:21:23 21.02.22	Согласовано		Согласование
5	Лю Ц.	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	14:36:40 22.02.22	Согласовано		Согласование
6	Мендыгалiev М.С.	Директор департамента	16:27:02 22.02.22	Согласовано		Согласование
7	Чжао Ц.	Заместитель Генерального директора по кадровым и социальным вопросам	10:33:57 23.02.22	Согласовано		Согласование
8	Жайман Т.Ө.	Управляющий директор по бурению и ПКРС	12:40:57 23.02.22	Согласовано		Согласование
9	Тлембаев М.Д.	Директор департамента	14:01:48 23.02.22	Согласовано		Согласование
10	Базарбаев Б.Т.	Директор департамента	09:04:19 28.02.22	Согласовано		Согласование
11	Соенов Н.Д.	Заместитель Генерального директора по производству	14:53:09 28.02.22	Согласовано		Согласование
12	Тао Е.	Заместитель Генерального директора по производству	16:03:54 28.02.22	Согласовано		Согласование



**Выписка из письменных решений №BD22081947  
заочного заседания Совета директоров  
АО «Каражанбасмунай» от 19 августа 2022 года**

**№ 87**

Полное наименование и местонахождение исполнительного органа АО «Каражанбасмунай» («Общество»): Правление АО «Каражанбасмунай», Республика Казахстан, Мангистауская область, 130000, Актау, микрорайон 12, здание 74/1.

Заседание Совета директоров Общества («Заседание») было созвано по инициативе Председателя Совета директоров Общества.

Форма проведения Заседания: посредством заочного голосования.

Дата подсчета голосов: «19» августа 2022 года, начало в 10:00 (местного времени), завершение в 11:00 (местного времени).

Членам Совета директоров предложена на рассмотрение следующая повестка дня:

1. Об утверждении Политики Общества в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

**По вопросу повестки дня, Совет директоров, изучив информацию и рассмотрев представленные материалы, в соответствии с подпунктом 13.2.12 пункта 13.2 Устава Общества, РЕШИЛ:**

**«За» - Единогласно:**

1. Утвердить Политику Общества в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в соответствии с Приложением №1 к настоящим письменным решениям.
2. Внести следующие изменения в Перечень внутренних документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, утвержденный Советом директоров Общества от 21 сентября 2018 года (протокол № BD18092132): Перечень дополнить пунктом 34 в следующей редакции:  
«34. Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО «Каражанбасмунай».
3. Признать утратившей силу «Политику Группы компаний Каражанбас по противодействию распространению и употреблению алкогольных и наркотических средств» (№ПТК-21-321 от 09 апреля 2018 года) с даты принятия настоящих решений.
4. Поручить Правлению Общества и Директору ДБиОТ,ООСиОЗ Общества принять необходимые меры, вытекающие из настоящих письменных решений и обеспечить организацию работ по надлежащему исполнению настоящей Политики.

**Корпоративный секретарь  
АО «Каражанбасмунай»**



**Абсатов А.Д.**